



Società a partecipazione pubblica plurima operante nella progettazione, realizzazione e gestione di sistemi e servizi ICT per la Pubblica Amministrazione e la Sanità, ricerca un brillante professional a cui affidare il ruolo di:

CHIEF TRANSFORMATION OFFICER Rif CTO 18

Questo Executive possiede una chiara e completa visione dei processi aziendali, a tutti i livelli, e vanta una comprovata e significativa esperienza nella gestione di situazioni di elevata complessità e di change management culturale e organizzativo.

Il candidato sarà infatti chiamato, a diretto riporto del Direttore Generale:

- alla gestione integrata dei progetti di change management, delle iniziative di ridisegno organizzativo, di reengineering dei processi critici e all'implementazione di soluzioni informative a supporto, per garantire una traiettoria coerente, sinergica e accelerata della trasformazione del business;
- alla semplificazione dei processi di supporto (approccio lean) e alla promozione, qualificazione e selezione di innovazioni di processo/servizio in grado di incrementare efficacia e produttività dei processi core;
- a favorire, collaborando sinergicamente con la funzione HR, una cultura in grado di promuovere proattività e accountability rispetto alle esigenze interne e dei clienti;
- alla definizione di Policy e Linee Guida rispondenti ai dettami normativi, ai principi e ai valori promossi dall'azienda, con un particolare focus e assunzione diretta di responsabilità in relazione alle attività di Procurement, stante la particolare complessità e strategicità di tale funzione;
- a valutare che l'allocazione delle deleghe e dei poteri garantisca l'esercizio delle responsabilità attribuite dalle normative di riferimento a specifici soggetti/funzioni aziendali nonché un idoneo presidio dei conflitti di interesse, sia riferiti alle risorse all'interno delle diverse unità organizzative, sia in relazione ai singoli esponenti aziendali;
- a identificare costantemente le norme applicabili, valutando la loro integrazione nei processi e procedure aziendali, garantendone la corretta applicazione, valutandone l'impatto e garantendo che le procedure organizzative contengano i presidi necessari a prevenire la violazione di norme di etero-regolamentazione ed auto-regolamentazione;

L'efficace copertura della posizione impone i seguenti prerequisiti, il cui mancato possesso costituisce motivo di esclusione dalla presente selezione:

- Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento in Ingegneria;
- comprovabile esperienza professionale nel ruolo richiesto maturata in un periodo non inferiore a 8 anni, con effettiva copertura di tutti i relativi ambiti di responsabilità;
- maturazione dell'esperienza di ruolo in Aziende di medio – grande dimensione (ovvero con organico impegnato superiore a 250 addetti) e elevata complessità e articolazione;

Costituiscono invece titoli preferenziali

- una pregressa esperienza in realtà ICT di elevata complessità e dimensione, con copertura di ruoli di natura tecnico sistemistica o di project management;
- una pregressa esperienza in ambito procurement con copertura di ruoli di responsabilità e coordinamento di risorse;
- la frequenza a Master post universitari in ambito Business / Procurement / Organization o discipline affini

Completano il profilo una comprovata capacità di relazione a tutti i livelli interni e esterni all'azienda, capacità di team building, proattività e autorevolezza.

Sede di lavoro: Genova

La posizione di lavoro prevede un contratto di lavoro a tempo determinato per la durata di 36 mesi a copertura di esigenze di carattere temporaneo, con assegnazione alla Qualifica di Dirigente con riferimento al vigente CCNL per i Dirigenti di Aziende Produttrici di Beni e Servizi. La retribuzione offerta sarà commisurata all'esperienza maturata ma non potrà eccedere euro 99.000,00, oltre a un MBO massimo pari al 15% della retribuzione.

La selezione comporta la verifica a livello curriculare e mediante colloquio, dei fattori sotto elencati, a ciascuno dei quali è correlata una soglia massima di punteggio attribuibile per un totale massimo complessivo ottenibile pari a 100:

1. Laurea Magistrale in Ingegneria (max punti 10);
2. comprovabile esperienza professionale nel ruolo richiesto maturata in un periodo non inferiore a 8 anni, con effettiva copertura di tutti i relativi ambiti di responsabilità (max punti 25);
3. maturazione dell'esperienza di ruolo in Aziende di medio – grande dimensione (ovvero con organico impegnato superiore a 250 addetti) e elevata complessità e articolazione (max 10 punti).
4. pregressa esperienza in realtà ICT di elevata complessità e dimensione, con copertura di ruoli di natura tecnico sistemistica o di project management (max punti 15);
5. pregressa esperienza in ambito procurement con copertura di ruoli di responsabilità e coordinamento di risorse (max punti 15);
6. Eventuali Master conseguiti in tematiche correlate alla posizione da ricoprire (max punti 10);
7. Autonomia, motivazione, capacità di problem solving, attitudine alla comunicazione e alla relazione a tutti i livelli, come rilevabili dal colloquio (max 15 punti);

Gli interessati debbono trasmettere il loro CV, redatto secondo il modello di curriculum europeo e con indicato chiaramente il codice di riferimento della posizione di interesse, all'indirizzo email selezionepersonale@liguriadigitale.it, autorizzando il trattamento dati personali ex Regolamento Generale per la Protezione dei Dati UE 2016/679 (GDPR).

Saranno tenute in considerazione solo le domande pervenute entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 03 Luglio 2018.

Le candidature reputate in possesso dei requisiti richiesti saranno contattate direttamente dalla Società. Trascorsi 90 giorni dalla data della presente inserzione, la Selezione dovrà intendersi conclusa; ringraziamo pertanto sin d'ora quanti ci manifesteranno il loro interesse con l'invio del proprio curriculum vitae.

Si precisa che il risultare "vincitori" del processo di selezione non costituisce garanzia di assunzione, restando l'Azienda libera di procedere o meno, in ogni tempo, all'assunzione. In ogni caso l'assunzione sarà subordinata alla verifica della piena idoneità lavorativa specifica, senza limitazioni e/o prescrizioni, certificata dal medico competente di Liguria Digitale, alla verifica del possesso dei diritti civili e politici e della non esclusione dall'elettorato politico attivo.