



**Società a partecipazione pubblica plurima operante nella progettazione, realizzazione e gestione di sistemi e servizi ICT per la Pubblica Amministrazione e la Sanità, ricerca un brillante professional a cui affidare il ruolo di:**

### **ENTERPRISE SOFTWARE ARCHITECT** Rif. ESA20

La Direzione Software Factory & Innovation ha necessità di rafforzare la propria capacità di intervento nei settori della progettazione di soluzioni software di livello Enterprise, in progetti di grande rilevanza per dimensione e complessità nell'ambito della strategia digitale degli Enti Soci, per la Pubblica Amministrazione e la Sanità, e per l'utenza diffusa.

L'efficace copertura della posizione impone padronanza ed autonomia operativa basate sulla capacità di:

- Definire e documentare specifiche software nel rispetto degli standard e delle metodologie aziendali definite ed utilizzando metodi e/o strumenti propri del settore applicativo di riferimento, il tutto nel rispetto degli standard di qualità in uso.
- Progettare soluzioni per sistemi ad alta complessità applicando principi di Enterprise Architecture.
- Fornire una leadership tecnica ai team di sviluppo IT.
- Valutare strumenti, tecnologie e processi per garantire la massima qualità delle soluzioni.
- Operare in un ambiente di lavoro altamente collaborativo e impegnarsi attivamente nel processo di sviluppo.
- Collaborare con le Direzioni di Business alla definizione e all'analisi delle migliori soluzioni architettoniche e delle relative proposte tecniche, per produrre soluzioni software innovative a garanzia della qualità verso gli utenti finali.

I Progetti sviluppati dalla Società richiedono il concorso di un ampio range di competenze. Il candidato ideale è in grado di esprimere conoscenze distintive in un sottoinsieme coerente e ragionevolmente ampio di tali competenze, qui elencate a titolo esemplificativo:

- Tecniche di progettazione di sistemi software web based con utilizzo di architetture service oriented e implementazione del paradigma API-First.
- Definizione, documentazione e implementazione di interfacce applicative secondo paradigmi REST e SOAP.
- Disegno logico, concettuale e fisico di strutture dati secondo gli schemi relazionali e non relazionali.
- Definizione delle architetture tecniche e di deployment.
- Individuazione e progettazione delle tecnologie a supporto dei processi di business, dimensionamento tempi e costi di realizzazione e di erogazione del servizio.
- Definizione e descrizione di use case diagram, sequence e collaboration diagram.
- Principali framework per lo sviluppo di applicazioni Enterprise in ambienti Java.
- Principali framework per lo sviluppo di componenti di front end.

- Principi di sicurezza nello sviluppo di applicazioni (es. conoscenze di OWASP, certificati X.509, protocollo TLS).
- Progettazione di soluzioni e architetture secondo i principi di privacy by design e security by design.
- Protocolli di autenticazione/autorizzazione (OAuth2, LDAP, SAML), linguaggio XACML.
- Principali piattaforme ESB e API Management (es. WSO2).

Verranno inoltre valutate competenze nei seguenti principali ambienti di lavoro:

- IDE quali Eclipse, Visual Studio Code, Android Studio.
- Sistemi per la gestione del ciclo di sviluppo del sw issue tracker, version control system, automated build and testing, continuous integration.
- Strumenti per la progettazione di API (es. Swagger, YAML).
- Strumenti per la progettazione e modellazione dati.
- Piattaforme di gestione identità e di autenticazione e autorizzazione utenti (es. Active Directory, piattaforme di Single Sign On).
- Architetture di sistemi applicativi basati su piattaforme Apache, Tomcat, WildFly.

Per l'efficace copertura di tali responsabilità sono richieste:

- Laurea Magistrale in ambito tecnico (preferibilmente nell'area ingegneristica o informatica).
- Almeno 5 anni di esperienza nel ruolo, preferibilmente maturati in Aziende di medio grande dimensione e elevata complessità organizzativa.
- Conoscenza professionale della lingua Inglese.

Completano il profilo una comprovata capacità di relazione a tutti i livelli interni e esterni all'azienda, proattività e autorevolezza professionale.

#### **Sede di lavoro: Genova**

La posizione di lavoro prevede un contratto di lavoro a tempo indeterminato con una retribuzione coerente con l'effettiva seniority del candidato ed un inquadramento massimo pari al livello 8 Q del vigente CCNL Metalmeccanico e della Installazione di Impianti.

La selezione comporta la verifica a livello curriculare e mediante colloquio, dei fattori sotto elencati, a ciascuno dei quali è correlata una soglia massima di punteggio attribuibile per un totale massimo complessivo ottenibile pari a 100:

<b>Griglia di valutazione</b>	<b>Punteggi</b>
Comprovabile esperienza effettivamente maturata in progetti e posizione professionale coincidenti o analoghi a quelli per la quale viene proposta la candidatura	30
Ampiezza e profondità delle conoscenze distintive	25
Competenze sugli strumenti di lavoro utilizzati	15
Conoscenza professionale della lingua inglese	5
Autonomia, motivazione, capacità di problem solving, attitudine alla comunicazione e alla relazione a tutti i livelli, come rilevabili dal colloquio	25

Gli interessati debbono trasmettere il loro CV, redatto secondo il modello di curriculum europeo e con indicato chiaramente il codice di riferimento della posizione di interesse nell'oggetto, all'indirizzo email [selezionepersonale@liguriadigitale.it](mailto:selezionepersonale@liguriadigitale.it), autorizzando il trattamento dati personali ex Regolamento Generale per la Protezione dei Dati UE 2016/679 (GDPR).

**Saranno tenute in considerazione solo le domande pervenute entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 04 Marzo 2020.**

Le candidature reputate in possesso dei requisiti richiesti saranno contattate direttamente dalla Società. Trascorsi 90 giorni dalla data della presente inserzione, la Selezione dovrà intendersi conclusa; ringraziamo pertanto sin d'ora quanti ci manifesteranno il loro interesse con l'invio del proprio curriculum vitae.

Si precisa che il risultare "vincitori" del processo di selezione non costituisce garanzia di assunzione, restando l'Azienda libera di procedere o meno, in ogni tempo, all'assunzione. In ogni caso l'assunzione sarà subordinata alla verifica della piena idoneità lavorativa specifica, senza limitazioni e/o prescrizioni, certificata dal medico competente di Liguria Digitale, alla verifica del possesso dei diritti civili e politici e della non esclusione dall'elettorato politico attivo.

Il Responsabile Unico del presente Procedimento è il Dott. Mauro Giaccardi.