



**Società in house del sistema pubblico regionale ligure operante nella progettazione, realizzazione e gestione di sistemi e servizi ICT per la Pubblica Amministrazione e la Sanità, ricerca un brillante professional a cui affidare il ruolo di:**

### **RESPONSABILE INGEGNERIA DI OFFERTA - Rif. RIO20**

che sarà chiamato, all'interno della Direzione di Business Pubblica Amministrazione e Mercato, ad offrire un contributo professionale ad ampio spettro negli ambiti propri dello sviluppo del portafoglio di offerta dell'Azienda, con un particolare focus rivolto al supporto pre-sales nonché alla preparazione delle offerte tecniche e delle gare d'appalto.

Il candidato ideale possiede una **solida capacità di governo e intervento in ambito tecnico**, grazie a significative conoscenze ed esperienze maturate nell'area delle tecnologie ICT (architetture e soluzioni software, sistemi di virtualizzazione e cloud, reti di networking, integrazione di sistemi, architetture e applicazioni web, ecc.).

L'ottimale copertura del ruolo comporta inoltre:

- la responsabilità di tutti gli elementi di competenza per la gestione di un bid (offerta o proposta), attraverso l'adeguato utilizzo di processi, metodologie, tecniche e strumenti di Bid & Project Management, anche curando il coordinamento di un eventuale team di bid;
- competenze adeguate per gestire vari tipi di clienti e stakeholders, di cui analizzare le esigenze presentando poi i prodotti, i servizi e le soluzioni disponibili in Azienda per il soddisfacimento di tali esigenze;
- la capacità di assicurare, sviluppando l'analisi di dettaglio e provvedendo alla formalizzazione dei requisiti tecnici, la completezza, la qualità e la conformità dell'offerta in linea con tali esigenze e la Product/Solution policy dell'azienda con scelta di utilizzo delle soluzioni di mercato;
- la partecipazione alle negoziazioni con il Cliente e agli incontri di chiarimento, anche esprimendo una vocazione commerciale, poiché il mantenimento dei buoni rapporti con i clienti è parte integrante del lavoro, nelle fasi di prevendita, nel post vendita, e ai fini della creazione di nuove opportunità di business;
- la programmazione e il coordinamento della produzione/integrazione dei vari documenti costituenti l'offerta così come dei documenti interni dell'offerta stessa;
- la gestione dei termini temporali del bid in riferimento al planning previsto e al budget assegnato;
- una seniority e un'esperienza tale da gestire offerte ad elevata complessità, in coordinamento con la Funzione Marketing e Vendite e con le varie Funzioni Tecniche aziendali che forniscono varie tipologie di risorse (specialisti software, responsabili di prodotto, service manager, tecnici sistemisti che dimensionano le infrastrutture di elaborazione e le reti dati, Web-designer, specialisti della qualità);
- la capacità di offrire consulenza ai Clienti (ad es. stesura di Capitolati Tecnici);
- la capacità di governare nei dettagli il progetto, sia in fase di proposta tecnico-economica, sia in fase, ove richiesto, di supporto al delivery della fornitura;

- la capacità di raggiungere gli obiettivi aziendali in totale autonomia.

Per l'efficace copertura di tali responsabilità sono ritenuti requisiti preferenziali:

- una Laurea Magistrale in ambito tecnico (preferibilmente nell'area ingegneristica o informatica);
- almeno 5 anni di esperienza in ruoli tecnico-commerciali (Bid e/o Project Manager) in ambito ICT, maturati in Aziende di medio grande dimensione ed elevata complessità organizzativa;
- un'esperienza maturata con realtà e clienti appartenenti al settore della Pubblica Amministrazione;
- la conoscenza della lingua Inglese.

Completano il profilo una comprovata capacità di relazione a tutti i livelli interni e esterni all'azienda, proattività e autorevolezza professionale.

**Sede di lavoro: Genova** (con disponibilità a trasferte prevalentemente in ambito nazionale)

La posizione di lavoro prevede un contratto di lavoro a tempo indeterminato con una retribuzione coerente con l'effettiva seniority del candidato ed un inquadramento massimo pari al livello 8 Q del vigente CCNL Metalmeccanico e della Installazione di Impianti.

La selezione comporta la verifica a livello curriculare e mediante colloquio, dei fattori sotto elencati, a ciascuno dei quali è correlata una soglia massima di punteggio attribuibile in fase di analisi del CV e di colloquio, per un totale massimo complessivo ottenibile pari a 100:

1. comprovabile esperienza maturata in posizione professionale coincidente o analoga a quella per la quale viene proposta la candidatura (MAX 35 punti – di cui 10 attribuibili in esito all'analisi del CV e 25 in esito al colloquio);
2. comprovabile esperienza di rapporti con la Pubblica Amministrazione Locale e con il settore della Sanità Pubblica (max 7 punti – di cui 3 attribuibili in esito all'analisi del CV e 4 in esito al colloquio);
3. Ampiezza e profondità delle conoscenze distintive (MAX 35 punti – di cui 10 attribuibili in esito all'analisi del CV e 25 in esito al colloquio);
4. adeguata padronanza (livello B2 o superiore del quadro europeo di riferimento per le lingue straniere) della Lingua Inglese parlata e scritta (max 3 punti interamente attribuibili in esito al colloquio);
5. autonomia, motivazione, capacità di problem solving, attitudine alla comunicazione e alla relazione a tutti i livelli (max 20 punti interamente attribuibili in esito al colloquio);

Il CV dovrà contenere elementi utili alla valutazione dei fattori sopra esposti. In particolare dovranno essere indicati obbligatoriamente i punteggi dei titoli di studio conseguiti e la relativa specifica (Laurea Vecchio Ordinamento, Laurea Triennale, ecc). Qualora gli elementi di giudizio forniti attraverso il CV risultino carenti o mancanti, il punteggio specifico attribuito in esito alla valutazione assumerà valori conseguenti, sino all'eventuale azzeramento.

Gli interessati debbono trasmettere il loro CV, redatto secondo il modello di curriculum europeo (in lingua italiana) e con indicato chiaramente il codice di riferimento della posizione di interesse nell'oggetto della email, all'indirizzo [selezionepersonale@liguriadigitale.it](mailto:selezionepersonale@liguriadigitale.it), autorizzando il trattamento dati personali ex Regolamento Generale per la Protezione dei Dati UE 2016/679 (GDPR).

Il CV dovrà contenere tutte le informazioni necessarie per poter procedere alle convocazioni formali (indirizzo di residenza e/o domicilio eletto, telefono, mail e, ove disponibile, indirizzo Pec).

**Saranno tenute in considerazione solo le domande pervenute entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 22 luglio 2020.**

Le candidature repute in possesso dei requisiti richiesti saranno contattate direttamente dalla Società. Trascorsi 90 giorni dalla data della presente inserzione, la Selezione dovrà intendersi conclusa; ringraziamo pertanto sin d'ora quanti ci manifesteranno il loro interesse con l'invio del proprio curriculum vitae.

Si precisa che il risultare "vincitori" del processo di selezione non costituisce garanzia di assunzione, restando l'Azienda libera di procedere o meno, in ogni tempo, all'assunzione. In ogni caso l'assunzione sarà subordinata alla verifica della piena idoneità lavorativa specifica, senza limitazioni e/o prescrizioni, certificata dal medico competente di Liguria Digitale, alla verifica del possesso dei diritti civili e politici e della non esclusione dall'elettorato politico attivo.

Il Responsabile Unico del presente Procedimento è Riccardo Battaglini.