



Società in house del sistema pubblico regionale ligure operante nella progettazione, realizzazione e gestione di sistemi e servizi ICT per la Pubblica Amministrazione, la Sanità e il libero mercato, ricerca un giovane professionista a cui affidare il ruolo di:

SALES & ACCOUNT MANAGER JUNIOR Rif. AMJ20

che sarà chiamato a offrire un contributo professionale ad ampio spettro negli ambiti propri dello sviluppo del portafoglio di offerta dell'Azienda, con un particolare focus rivolto al perseguimento di nuove iniziative commerciali, alla preparazione di offerte in risposta alle gare d'appalto, e al supporto pre sales.

Il candidato ideale sarà in grado di operare, sotto la supervisione del responsabile preposto, a supporto della preparazione e della gestione di offerte dirette sui clienti, anche in risposta a gare d'appalto.

Per l'efficace copertura di tali responsabilità sono richieste:

- Laurea di matrice tecnico scientifica;
- Una breve ma qualificata esperienza in ambito vendite e/o marketing nel settore dei servizi, preferibilmente maturata in Aziende ICT di medio grande dimensione e elevata complessità organizzativa, che si rapportano anche con clienti della Pubblica Amministrazione;
- Conoscenza professionale della lingua inglese.

Sede di lavoro: Genova (con disponibilità a brevi trasferte prevalentemente nell'ambito nazionale)

La posizione di lavoro prevede un contratto di lavoro a tempo determinato della durata di 24 mesi con una retribuzione coerente con l'effettiva seniority del candidato, ed un inquadramento massimo pari al livello V Super del vigente CCNL Metalmeccanico e della Installazione di Impianti.

In una logica di massima trasparenza delle condizioni di gara e di eventuale assunzione si precisa, a norma dell'art. 5 comma 4 del Regolamento per il reclutamento del personale di Liguria Digitale, adottato a norma dell'art 19, comma 2, del D.lgs n. 175/2016 e pubblicato ai fini della trasparenza ai sensi del D.lgs n. 33/2019: *"I rapporti di lavoro a tempo determinato costituiti ai sensi della procedura qui descritta possono, nei casi ritenuti necessari dalla Direzione Aziendale, per rispondere a specifiche esigenze organizzative e nel rispetto della normativa che ne disciplina durata e termine, essere prorogati o essere trasformati in rapporti a tempo indeterminato senza che sia avviata una nuova "selezione" per il profilo in oggetto."*

La selezione comporta la verifica a livello curriculare e mediante colloquio, dei fattori sotto elencati, a ciascuno dei quali è correlata una soglia massima di punteggio attribuibile per un totale massimo complessivo attribuibile pari a 100:

Griglia di valutazione	Punteggi
Conoscenza Professionale della lingua inglese	5
Comprovabile esperienza effettivamente maturata in posizione professionale coincidenti o analoghi a quelli per la quale viene proposta la candidatura	25
Ampiezza e profondità delle conoscenze distintive	30
Autonomia, motivazione, capacità di problem solving, attitudine alla comunicazione e alla relazione a tutti i livelli, come rilevabili dal colloquio	40

Il CV dovrà contenere elementi utili alla valutazione dei fattori sopra esposti. In particolare dovranno essere indicati obbligatoriamente i punteggi dei titoli di studio conseguiti e la relativa specifica (Laurea Vecchio Ordinamento, Laurea Triennale, ecc). Qualora gli elementi di giudizio forniti attraverso il CV risultino carenti o mancanti, il punteggio specifico attribuito in esito alla valutazione assumerà valori conseguenti, sino all'eventuale azzeramento.

Gli interessati debbono trasmettere il loro CV, redatto secondo il modello di curriculum europeo (in lingua italiana) e con indicato chiaramente il codice di riferimento della posizione di interesse nell'oggetto della email, all'indirizzo selezionepersonale@liguriadigitale.it, autorizzando il trattamento dati personali ex Regolamento Generale per la Protezione dei Dati UE 2016/679 (GDPR).

Il CV dovrà contenere tutte le informazioni necessarie per poter procedere alle convocazioni formali (indirizzo di residenza e/o domicilio eletto, telefono, mail e, ove disponibile, indirizzo Pec).

Saranno tenute in considerazione solo le domande pervenute entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 10 Agosto 2020.

Le candidature reputate in possesso dei requisiti richiesti saranno contattate direttamente dalla Società. Trascorsi 90 giorni dalla data della presente inserzione, la Selezione dovrà intendersi conclusa; ringraziamo pertanto sin d'ora quanti ci manifesteranno il loro interesse con l'invio del proprio curriculum vitae.

Si precisa che il risultare "vincitori" del processo di selezione non costituisce garanzia di assunzione, restando l'Azienda libera di procedere o meno, in ogni tempo, all'assunzione. In ogni caso l'assunzione sarà subordinata alla verifica della piena idoneità lavorativa specifica, senza limitazioni e/o prescrizioni, certificata dal medico competente di Liguria Digitale, alla verifica del possesso dei diritti civili e politici e della non esclusione dall'elettorato politico attivo.

Il Responsabile Unico del presente Procedimento è Riccardo Battaglini.