

Società in house del sistema pubblico regionale ligure operante nella progettazione, realizzazione e gestione di sistemi e servizi ICT per la Pubblica Amministrazione e la Sanità, ricerca un professional a cui affidare il ruolo di:

Senior HR Manager Rif. SHR20

che, inserito all'interno della Direzione Risorse Umane e riportando al Direttore Human Resources, fornirà un apporto professionale ad ampio spettro in tema di selezione, formazione e sviluppo delle risorse, con focus particolare nella definizione e gestione di programmi e strumenti di performance management. Avrà altresì la responsabilità di gestire il Servizio di Protezione e Prevenzione Aziendale.

Il candidato ideale esprime padronanza e piena autonomia operativa nei seguenti ambiti:

- Gestione delle procedure di reclutamento e selezione;
- Gestione dei processi formativi interni ed esterni, anche con riferimento agli adempimenti correlati ai finanziamenti alla formazione, sia per gli aspetti di concept (rilevazione dei fabbisogni e progettazione dei corsi a qualsiasi livello), che per gli aspetti di deployment (organizzazione e gestione delle fasi di erogazione, raccolta feedback e retroazioni);
- Strutturazione dei processi relativi alle Gestione delle Competenze, alla Gestione delle Performance, alla Gestione dei Talenti e dei Piani di Successione;
- Progettazione, utilizzo e manutenzione dei sistemi HR Management;
- Analisi e Sviluppo Organizzativo (organigrammi e declaratorie, job analysis, job description, job evaluation)
- Gestione della compliance di tutte le procedure HR elaborate nell'ambito di responsabilità con le politiche HR dell'azienda, con i requisiti legislativi e regolatori, con gli standard e con altre politiche e linee guida vigenti;
- Monitoraggio e mantenimento per la parte di competenza della struttura HR del Sistema di Gestione Integrato (SGI) aziendale in conformità alle norme ISO 9001:2015 e ISO 27001:2013, con un particolare focus sulla gestione delle norme ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018.

Sede di lavoro: Genova

La ricerca è rivolta a personale in possesso di un'esperienza professionale non inferiore, pena esclusione dalla presente selezione, a 10 anni interamente e comprovabilmente maturati nell'ambito del ruolo richiesto. Si richiede, accanto all'esperienza, il possesso della laurea magistrale in Giurisprudenza o in altra disciplina accademica equipollente, secondo i criteri stabiliti dal MIUR.

Saranno considerati, quali titoli fortemente preferenziali, il possesso della Qualifica di RSPP in corso di validità e una formazione specifica sulla gestione dell'Emergenza COVID19.

Costituisce inoltre titolo preferenziale l'aver conseguito pregresse esperienze HR nell'ambito di Società di medio o medio-grande dimensione e modernamente organizzate operante nel settore ICT, rivolte all'offerta di servizi ad alto valore aggiunto (sistemi e servizi ICT, servizi TLC, ecc.) e con una forza lavoro costituita da risorse ad alta qualificazione operanti in contesti tecnologici avanzati.

Completano il profilo riservatezza, precisione e attitudine al lavoro in team, padronanza delle tecnologie informatiche, in particolare del pacchetto office, internet e social network. La posizione di lavoro prevede un contratto di lavoro **a tempo determinato della durata di 9 mesi** con una retribuzione coerente con l'effettiva

seniority del candidato, ed un inquadramento massimo pari al livello VII del vigente CCNL Metalmeccanico e della Installazione di Impianti.

La fase di verifica sarà affidata ad una commissione di valutazione composta da esperti di provata competenza nelle discipline caratterizzanti il ruolo oggetto della ricerca. La commissione, nominata successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande, sarà composta a norma dell'art. 5, comma 2, punto 5, del Regolamento per il reclutamento del personale di Liguria Digitale.

La selezione comporta la verifica a livello curriculare e mediante colloquio, dei fattori sotto elencati, a ciascuno dei quali è correlata una soglia massima di punteggio attribuibile per un totale massimo complessivo ottenibile pari a 100:

Griglia di valutazione	Punteggi
Livello di esperienza effettivamente e comprovabilmente maturata in posizione professionale analoga, anche quanto a mercati di riferimento, a quella per la quale viene proposta la candidatura.	25
Livello di effettiva conoscenza di soluzioni di HRMS	5
Livello di conoscenza della normativa in materia di Health&Safety	12
Possesso della qualifica di RSPP	6
Conoscenza ad ampio spettro delle sistemi di certificazione ISO (in particolare 9001:2015 – 27001:2013 – 45001:2018 – 14001:2015)	12
Livello di autonomia, motivazione, capacità di problem solving, consuetudine alla comunicazione e alla relazione a tutti i livelli.	40

I fattori sopra esposti saranno oggetto di una prima valutazione a livello curriculare. Il punteggio ottenuto in tale fase di giudizio sarà ponderato al 25%.

Il CV dovrà contenere elementi utili alla valutazione dei fattori sopra esposti. Qualora gli elementi di giudizio forniti attraverso il CV risultino carenti o mancanti, il punteggio specifico attribuito in esito alla valutazione assumerà valori conseguenti, sino all'eventuale azzeramento.

Quanti avranno ottenuto un punteggio curriculare non inferiore al 70% del massimo conseguibile, saranno ritenuti idonei per l'eventuale colloquio. Al colloquio sarà ammesso un numero di candidati idonei non superiore a 20, tenuto conto dei punteggi ottenuti a livello curriculare. Il punteggio ottenuto in sede di colloquio sarà ponderato al 75%. La classifica finale sarà determinata dalla somma dei due punteggi ponderati (curriculum e colloquio).

Gli interessati debbono trasmettere il loro CV, in lingua italiana, redatto secondo il modello di curriculum europeo e con indicato chiaramente il numero di riferimento della posizione, all'indirizzo email selezionepersonale@liguriadigitale.it, autorizzando il trattamento dati personali ex D.Lgs. 196/03.

Il CV dovrà contenere tutte le informazioni necessarie per poter procedere alle convocazioni formali (indirizzo di residenza e/o domicilio eletto, telefono, mail e, ove disponibile, indirizzo Pec).

Saranno tenute in considerazione solo le domande pervenute entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 16/10/2020.

Si precisa che, a norma dell'art. 5 comma 4 del Regolamento per il reclutamento del personale di Liguria Digitale, adottato a norma dell'art 19, comma 2, del D.lgs n. 175/2016 e pubblicato ai fini della trasparenza ai sensi del D.lgs n. 33/2019: *“I rapporti di lavoro a tempo determinato costituiti ai sensi della procedura qui descritta possono, nei casi ritenuti necessari dalla Direzione Aziendale, per rispondere a specifiche esigenze organizzative e nel rispetto della normativa che ne disciplina durata e termine, essere prorogati o essere trasformati in rapporti a tempo indeterminato senza che sia avviata una nuova “selezione” per il profilo in oggetto.”*

Le candidature reputate in possesso dei requisiti richiesti saranno contattate direttamente dalla Società. Trascorsi 90 giorni dalla data della presente inserzione, la Selezione dovrà intendersi conclusa; ringraziamo pertanto sin d'ora quanti ci manifesteranno il loro interesse con l'invio del proprio curriculum vitae.

Si precisa che il risultare “vincitori” del processo di selezione non costituisce garanzia di assunzione, restando l'Azienda libera di procedere o meno, in ogni tempo, all'assunzione. In ogni caso l'assunzione sarà subordinata alla verifica della piena idoneità lavorativa specifica, senza limitazioni e/o prescrizioni, certificata dal medico competente Liguria Digitale, alla verifica del possesso dei diritti civili e politici e della non esclusione dall'elettorato politico attivo.

RUP del procedimento: Dott. Maurizio Persano