

**Società in house del sistema pubblico regionale ligure operante nella progettazione, realizzazione e gestione di sistemi e servizi ICT per la Pubblica Amministrazione e la Sanità, ricerca un professional a cui affidare il ruolo di:**

### **Junior Legal Specialist Rif. JLS20**

che sarà chiamato ad operare a supporto del Responsabile dell'Ufficio Legale nell'ambito di tutte le tematiche che abbiano implicazioni e risvolti legali con particolare riferimento a:

- gli adempimenti in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- la contrattualistica pubblica;
- il procedimento amministrativo;
- la definizione di procedure per il rispetto della normativa e della compliance aziendale;
- la gestione del contenzioso e delle attività dei legali esterni.

Per l'efficace copertura di tali responsabilità sono richiesti i:

- diploma di laurea quadriennale (vecchio ordinamento) o magistrale (nuovo ordinamento);
- almeno 18 mesi di esperienza in ruoli analoghi alla posizione in oggetto, maturati in studi professionali legali e/o in uffici legali formalmente istituiti nella struttura organizzativa di enti pubblici o società preferibilmente in controllo pubblico;
- conoscenze informatiche adeguate, con particolare riguardo all'ambiente windows – pacchetto office, alla navigazione nel web e all'utilizzo della posta elettronica anche certificata;
- conoscenza della lingua inglese.

#### **Sede di lavoro: Genova**

La posizione di lavoro prevede un contratto di lavoro a tempo indeterminato con un periodo di prova di 6 mesi e con una retribuzione coerente con l'effettiva seniority del candidato, ed un inquadramento massimo pari al livello 5S del vigente CCNL Metalmeccanico e della Installazione di Impianti.

La selezione comporta la verifica a livello curriculare e mediante colloquio, dei fattori sotto elencati, a ciascuno dei quali è correlata una soglia massima di punteggio attribuibile per un totale massimo complessivo ottenibile pari a 100 :

| <b>GRIGLIA DI VALUTAZIONE</b>   | <b>punteggio massimo</b> |
|---|--------------------------|
| 1) Voto di laurea: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 0 punti per votazioni pari o inferiori a 100;</li> <li>▪ 2 punti per votazioni comprese tra 101 e 104;</li> <li>▪ 3,5 punti per votazioni comprese tra 104 e 107;</li> <li>▪ 5 punti per votazioni comprese tra 107 e 110;</li> <li>▪ 6 punti per votazione pari a 110/110 e lode.</li> </ul> | 6                        |
| 2) master e/o corsi di specializzazione <i>post lauream</i> correlati alla posizione professionale per la quale viene proposta la candidatura;  | 4                        |
| 3) esperienza effettivamente maturata in posizione professionale analoga a quella per la quale viene proposta la candidatura. Nella valutazione si terrà conto del rilievo contenutistico delle esperienze  | 40                       |

|   |    |
|---|----|
| lavorative e dell'adeguatezza delle stesse rispetto alla posizione da ricoprire nonché del settore di competenza dei soggetti per i quali le attività professionali sono state svolte;  |    |
| 4) ampiezza e profondità delle conoscenze giuridiche distintive in materia di <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ prevenzione della corruzione e della trasparenza (L. n. 190/2012, D.lgs. n. 33/2013 e D.lgs. n. 39/2013);</li> <li>▪ società in house (D.lgs. n. 175/2016 e direttive europee);</li> <li>▪ contrattualistica pubblica (D.lgs. n. 50/2016 e disposizioni di soft law emanate dall'ANAC).</li> </ul> | 35 |
| 5) autonomia, motivazione, capacità di problem solving, attitudine alla comunicazione e alla relazione a tutti i livelli.   | 15 |

I fattori sopra esposti saranno oggetto di una prima valutazione a livello curriculare. Il punteggio ottenuto in tale fase di giudizio sarà ponderato al 25%.

Il CV dovrà contenere elementi utili alla valutazione dei fattori sopra esposti. Qualora gli elementi di giudizio forniti attraverso il CV risultino carenti o mancanti, il punteggio specifico attribuito in esito alla valutazione assumerà valori conseguenti, sino all'eventuale azzeramento.

Quanti avranno ottenuto un punteggio curriculare non inferiore al 70% del massimo conseguibile, saranno ritenuti idonei per l'eventuale colloquio. Al colloquio sarà ammesso un numero di candidati idonei non superiore a 20, tenuto conto dei punteggi ottenuti a livello curriculare. Il punteggio ottenuto in sede di colloquio sarà ponderato al 75%.

La classifica finale sarà determinata dalla somma dei due punteggi ponderati (curriculum e colloquio).

Gli interessati debbono trasmettere il loro CV, in lingua italiana, redatto secondo il modello di curriculum europeo (in lingua italiana) e con indicato chiaramente il codice di riferimento della posizione di interesse nell'oggetto della email, all'indirizzo [selezionepersonale@liguriadigitale.it](mailto:selezionepersonale@liguriadigitale.it), autorizzando il trattamento dati personali ex Regolamento Generale per la Protezione dei Dati UE 2016/679 (GDPR).

Il CV dovrà contenere tutte le informazioni necessarie per poter procedere alle convocazioni formali (indirizzo di residenza e/o domicilio eletto, telefono, mail e, ove disponibile, indirizzo Pec).

Saranno tenute in considerazione solo le domande pervenute entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 26 ottobre 2020.

Tra scorsi 90 giorni dalla data della presente inserzione, la Selezione dovrà intendersi conclusa; ringraziamo pertanto sin d'ora quanti ci manifesteranno il loro interesse con l'invio del proprio curriculum vitae.

Si precisa che il risultare "vincitori" del processo di selezione non costituisce garanzia di assunzione, restando l'Azienda libera di procedere o meno, in ogni tempo, all'assunzione. In ogni caso l'assunzione sarà subordinata alla verifica del possesso dei godimento dei diritti civili e politici, dell'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse (anche potenziale) nonché della piena idoneità lavorativa specifica, senza limitazioni e/o prescrizioni, certificata dal medico competente di Liguria Digitale.

Il Responsabile Unico del presente Procedimento è Maurizio Persano.