

Società in house del sistema pubblico regionale ligure operante nella progettazione, realizzazione e gestione di sistemi e servizi ICT per la Pubblica Amministrazione e la Sanità, ricerca due professionals a cui affidare il ruolo di:

Business Analyst Contabilità E Bilancio Rif. BAN20

che saranno chiamati, all'interno della Direzione di Business Pubblica Amministrazione e Mercato, a supportare le attività di Business Analysis nell'ambito di attività di progetto legate ai processi di "contabilità e bilancio" di Regione Liguria.

L'efficace copertura della posizione impone, quale requisito di ammissibilità, una Laurea Triennale, Magistrale (o vecchio ordinamento) in Economia o discipline equipollenti, nonché una adeguata padronanza ed autonomia operativa basate su di uno spettro di esperienze professionali riferibili ai seguenti ambiti:

- Analisi e recepimento delle esigenze dell'utenza; l'utenza principale è costituita da dirigenti e funzionari delle strutture che afferiscono alla Direzione centrale finanza, bilancio e controlli e dalla struttura Informatica della Regione Liguria
- Analisi e recepimento dei vincoli normativi esistenti in materia di contabilità e bilancio nelle Pubbliche Amministrazioni
- Analisi requisiti e stesura di specifiche funzionali nell'ambito di applicazioni informatiche per la gestione dei processi di contabilità e bilancio
- Attività di test, debugging e collaudo di applicazioni informatiche
- Attività di formazione verso utenti finali
- Attività di assistenza di I e II livello
- Attività di affiancamento operativo agli utenti finali
- Capacità di problem solving

Le conoscenze distintive alla base di tali esperienze e oggetto di valutazione saranno le seguenti:

- Contabilità finanziaria
- Contabilità economico patrimoniale
- Dlgs 118/2011
- Contabilità regionale
- Norme relative alla fatturazione elettronica
- Norme relative alla conservazione sostitutiva dei documenti e delle scritture contabili
- Codice dell'Amministrazione Digitale
- Codice degli appalti

Verranno inoltre valutate eventuali competenze nei seguenti principali strumenti di lavoro:

- Programma SICER di Regione Liguria
- Piattaforma dei Crediti Commerciali (<http://crediticommerciali.mef.gov.it/>)
- Piattaforma SIOPE+ per pagamenti e incassi delle PA
- MS-Office

Sede di lavoro: Genova

La posizione di lavoro prevede un contratto di lavoro a tempo indeterminato con un periodo di prova di 3 mesi e con una retribuzione coerente con l'effettiva seniority del candidato, ed un inquadramento massimo pari al livello 5S del vigente CCNL Metalmeccanico e della Installazione di Impianti.

La selezione comporta la verifica a livello curriculare e mediante colloquio, dei fattori sotto elencati, a ciascuno dei quali è correlata una soglia massima di punteggio attribuibile per un totale massimo complessivo ottenibile pari a 100:

GRIGLIA DI VALUTAZIONE	punteggio massimo
1) Titolo di studio <ul style="list-style-type: none"> • Laurea Triennale 2,00 punti • Laurea Magistrale (o vecchio ordinamento) 5,00 punti 2) Voto di laurea: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 0,00 punti per votazioni pari o inferiori a 90; ▪ 1,00 punti per votazioni comprese tra 91 e 100; ▪ 2,00 punti per votazioni comprese tra 101 e 104; ▪ 5,00 punti per votazioni comprese tra 105 e 107; ▪ 8,00 punti per votazioni comprese tra 108 e 109; ▪ 10,00 punti per votazione pari a 110/110 e lode. 	15
2) eventuali competenze maturate nell'ambito degli specifici strumenti di lavoro (programmi e piattaforme) attualmente in uso presso Regione Liguria;	10
3) esperienza effettivamente maturata in posizione professionale analoga a quella per la quale viene proposta la candidatura. Nella valutazione si terrà conto del rilievo contenutistico delle esperienze lavorative e dell'adeguatezza delle stesse rispetto alla posizione da ricoprire nonché del settore di attività dei soggetti per i quali le attività professionali sono state svolte;	30
4) ampiezza e profondità delle conoscenze distintive in materia di <ul style="list-style-type: none"> ▪ Contabilità finanziaria ▪ Contabilità economico patrimoniale ▪ Dlgs 118/2011 ▪ Contabilità regionale ▪ Norme relative alla fatturazione elettronica ▪ Norme relative alla conservazione sostitutiva dei documenti e delle scritture contabili ▪ Codice dell'Amministrazione Digitale ▪ Codice degli appalti 	35
5) autonomia, motivazione, capacità di problem solving, attitudine alla comunicazione e alla relazione a tutti i livelli.	10

I fattori sopra esposti saranno oggetto di una prima valutazione a livello curriculare. Il punteggio ottenuto in tale fase di giudizio sarà ponderato al 25%.

Il CV dovrà contenere elementi utili alla valutazione dei fattori sopra esposti. Qualora gli elementi di giudizio forniti attraverso il CV risultino carenti o mancanti, il punteggio specifico attribuito in esito alla valutazione assumerà valori conseguenti, sino all'eventuale azzeramento.

Quanti avranno ottenuto un punteggio curriculare non inferiore al 70% del massimo conseguibile, saranno ritenuti idonei per l'eventuale colloquio. Al colloquio sarà ammesso un numero di candidati idonei non superiore a 20, tenuto conto dei punteggi ottenuti a livello curriculare. Il punteggio ottenuto in sede di colloquio sarà ponderato al 75%.

La classifica finale sarà determinata dalla somma dei due punteggi ponderati (curriculum e colloquio).

Gli interessati debbono trasmettere il loro CV, in lingua italiana, redatto secondo il modello di curriculum europeo (in lingua italiana) e con indicato chiaramente il codice di riferimento della posizione di interesse nell'oggetto della email, all'indirizzo selezionepersonale@liguriadigitale.it, autorizzando il trattamento dati personali ex Regolamento Generale per la Protezione dei Dati UE 2016/679 (GDPR).

Il mancato rispetto dei requisiti formali sopra indicati, comporterà la non ammissibilità della candidatura.

Il CV dovrà contenere tutte le informazioni necessarie per poter procedere alle convocazioni formali (indirizzo di residenza e/o domicilio eletto, telefono, mail e, ove disponibile, indirizzo Pec).

Saranno tenute in considerazione solo le domande pervenute entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 22 Dicembre 2020.

Trascorsi 90 giorni dalla data della presente inserzione, la Selezione dovrà intendersi conclusa; ringraziamo pertanto sin d'ora quanti ci manifesteranno il loro interesse con l'invio del proprio curriculum vitae.

Si precisa che il risultare "vincitori" del processo di selezione non costituisce garanzia di assunzione, restando l'Azienda libera di procedere o meno, in ogni tempo, all'assunzione. In ogni caso l'assunzione sarà subordinata alla verifica del possesso e del godimento dei diritti civili e politici, dell'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse (anche potenziale) nonché della piena idoneità lavorativa specifica, senza limitazioni e/o prescrizioni, certificata dal medico competente di Liguria Digitale.

Il Responsabile Unico del presente Procedimento è Riccardo Battaglini.