

Società in house del sistema pubblico regionale ligure operante nella progettazione, realizzazione e gestione di sistemi e servizi ICT per la Pubblica Amministrazione e la Sanità, ricerca un professional a cui affidare il ruolo di:

Smart Building Maintenance Specialist Jr. - Rif. MSJ21

che riportando al Responsabile della Struttura, fornirà un apporto professionale ad ampio spettro in tema di gestione e coordinamento degli spazi fisici in cui opera l'Azienda, curandone funzionalità, benessere, produttività e redditività.

L'efficace copertura della posizione impone, quale requisito di ammissibilità, la Laurea Magistrale (o vecchio ordinamento) in Ingegneria Civile, Architettura o Edile-Architettura, nonché una breve ma qualificata esperienza di ruolo, non inferiore a tre anni, all'interno di realtà di servizi di medio grande dimensione con uffici multilocalizzati.

Il candidato ideale ha buona confidenza con le tecnologie di "smart building", con impianti gestiti in maniera integrata ed automatizzata, attraverso l'adozione di una infrastruttura di supervisione e controllo degli impianti stessi, al fine di massimizzare il risparmio energetico, il comfort e la sicurezza degli occupanti.

Di tali spazi ha curato, collaborando con i soggetti terzi coinvolti, gli aspetti di concept, progettazione, messa in esercizio e di programmazione degli interventi di manutenzione ordinaria, gestendo quelli di natura straordinaria, anche a seguito di trasferimenti fisici delle sedi o riconfigurazione degli spazi stessi. Ha inoltre collaborato alla gestione del budget di competenza, anche attraverso la redazione di stime e report periodici. Viene considerata fortemente preferenziale un'esperienza nella gestione di Data Center, in collaborazione con i Site Manager, per quanto concerne il monitoraggio degli impianti di raffrescamento, gruppi di continuità, allarmistica, installazione fisica, movimentazione e cablaggio di sistemi e apparati di rete, ecc..

Nel suo ruolo rappresenta il Focal point per i dipendenti per la segnalazione di malfunzionamenti o altri claims/richieste riferiti alle aree in uso alla Società, per esigenze logistiche, di mobilità e materiali di consumo/strumenti informatici in uso ai dipendenti. Gestisce inoltre alcune risorse legate ai tipici servizi di front e back office (reception, pool segretariale, vigilanza, ecc.).

Opera come mobility manager, gestendo in tutti i suoi aspetti la mobilità individuale (servizi di car sharing, noleggio a lungo e breve termine e car pooling) e, più in generale, le necessità di mobilità collettiva sostenibile tra le sedi.

Completano il profilo e saranno considerati titoli preferenziali:

- Una buona conoscenza della normativa inerente le pratiche edilizie e antincendio (ad esempio CILA, SCIA, ecc.),
- L'ottima conoscenza degli strumenti di Office automation e dei pacchetti di disegno/progettazione, di Autocad, anche ai fini dell'offerta a Clienti/Soci di consulenza ingegneristica e progettuale;
- La conoscenza degli strumenti e degli applicativi tipici in uso presso la Pubblica Amministrazione (ad esempio Codice degli Appalti, Info Appalti, ecc.).

- La conoscenza del Sistema di Gestione Integrato (SGI) per il monitoraggio e mantenimento, per la parte di competenza, delle norme ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018 e, più in generale, delle norme ISO applicabili a realtà ICT;
- La conoscenza generale delle tematiche di Prevenzione e Protezione ai fini delle verifiche periodiche ex D.lgs.81/08 (Manutenzione estintori, DPI) e specifica in tema di emergenza Covid-19 per le ricadute di competenza (logistica, ricambio aria, postazioni di sanificazione, ecc.);

Sede di lavoro: Genova

La posizione di lavoro prevede un contratto di lavoro a tempo indeterminato con un periodo di prova di 3 mesi e con una retribuzione coerente con l'effettiva seniority del candidato, ed un inquadramento massimo pari al livello V Super del vigente CCNL Metalmeccanico e della Installazione di Impianti.

La selezione comporta la verifica a livello curriculare e mediante colloquio, dei fattori sotto elencati, a ciascuno dei quali è correlata una soglia massima di punteggio attribuibile per un totale massimo complessivo ottenibile pari a 100:

GRIGLIA DI VALUTAZIONE	punteggio massimo
1) Voto di laurea: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 0 punti per votazioni pari o inferiori a 100; ▪ 2 punti per votazioni comprese tra 101 e 103; ▪ 3,5 punti per votazioni comprese tra 104 e 106; ▪ 5 punti per votazioni comprese tra 107 e 110; ▪ 6 punti per votazioni pari a 110/110 e lode; 	6
2) eventuali competenze maturate nell'ambito delle problematiche tipiche nella gestione, per gli ambiti di competenza, di Data Center di significativa dimensione e complessità quanto a impianti asserviti;	11
3) esperienza effettivamente maturata in posizione professionale analoga a quella per la quale viene proposta la candidatura. Nella valutazione si terrà conto del rilievo contenutistico delle esperienze lavorative e dell'adeguatezza delle stesse rispetto alla posizione da ricoprire nonché del settore di attività dei soggetti per i quali le attività professionali sono state svolte;	25
4) ampiezza e profondità delle conoscenze distintive in materia di <ul style="list-style-type: none"> ▪ Norme edilizie e prevenzione antincendio (ad esempio CILA, SCIA, ecc.) ▪ Norme che governano i Pubblici Appalti ▪ Norme ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018 ▪ tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (ex D.lgs.81/08) 	20
5) autonomia operativa, motivazione, capacità di problem solving, attitudine alla comunicazione e alla relazione a tutti i livelli verso l'interno e l'esterno dell'Azienda.	38

I fattori sopra esposti saranno oggetto di una prima valutazione a livello curriculare. Il punteggio ottenuto in tale fase di giudizio sarà ponderato al 25%.

Il CV dovrà contenere elementi utili alla valutazione dei fattori sopra esposti. Qualora gli elementi di giudizio forniti attraverso il CV risultino carenti o mancanti, il punteggio specifico attribuito in esito alla valutazione assumerà valori conseguenti, sino all'eventuale azzeramento.

Quanti avranno ottenuto un punteggio curriculare non inferiore al 70% del massimo conseguibile, saranno ritenuti idonei per l'eventuale colloquio. Al colloquio sarà ammesso un numero di candidati idonei non superiore a 20, tenuto conto dei punteggi ottenuti a livello curriculare. Il punteggio ottenuto in sede di colloquio sarà ponderato al 75%.

La classifica finale sarà determinata dalla somma dei due punteggi ponderati (curriculum e colloquio).

Gli interessati debbono obbligatoriamente trasmettere il loro CV, in lingua italiana, redatto secondo il modello di curriculum europeo e con indicato chiaramente il codice di riferimento della posizione di interesse nell'oggetto della email, all'indirizzo selezionepersonale@liguriadigitale.it, autorizzando il trattamento dati personali ex Regolamento Generale per la Protezione dei Dati UE 2016/679 (GDPR).

Il CV dovrà contenere tutte le informazioni necessarie per poter procedere alle convocazioni formali (indirizzo di residenza e/o domicilio eletto, telefono, mail e, ove disponibile, indirizzo Pec).

Saranno tenute in considerazione solo le domande pervenute entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 20 gennaio 2021.

Trascorsi 90 giorni dalla data della presente inserzione, la Selezione dovrà intendersi conclusa; ringraziamo pertanto sin d'ora quanti ci manifesteranno il loro interesse con l'invio del proprio curriculum vitae.

Si precisa che il risultare "vincitori" del processo di selezione non costituisce garanzia di assunzione, restando l'Azienda libera di procedere o meno, in ogni tempo, all'assunzione. In ogni caso l'assunzione sarà subordinata alla verifica del possesso del godimento dei diritti civili e politici, dell'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse (anche potenziale) nonché della piena idoneità lavorativa specifica, senza limitazioni e/o prescrizioni, certificata dal medico competente di Liguria Digitale.

Il Responsabile Unico del presente Procedimento è Maurizio Persano.