



**Società in house del sistema pubblico regionale ligure operante nella progettazione, realizzazione e gestione di sistemi e servizi ICT per la Pubblica Amministrazione e la Sanità, ricerca almeno 6 (sei) brillanti professionals a cui affidare il ruolo di:**

### **Project Manager - Rif. PJM21**

I prescelti saranno chiamati ad offrire un contributo professionale ad ampio spettro nell'ambito dell'innovazione digitale, contribuendo a definire la miglior risposta industriale alle esigenze del cliente e a predisporre a tal fine il Project Management Plan (costi, tempi, realizzazione, variazioni, consegna delle forniture, ecc.), assicurando quindi l'effettivo, puntuale e concreto verificarsi di quanto pianificato lungo tutto il ciclo di vita del progetto, monitorando così gli avanzamenti con un particolare focus sugli aspetti di accounting e di controllo economico finanziario.

Si specifica che la ricerca è rivolta a selezionare sia profili Junior che Senior secondo le modalità successivamente descritte.

L'ottimale copertura del ruolo, per entrambi i profili, comporta autonomia nel:

- Rappresentare il punto di riferimento gestionale per il cliente e le funzioni dedicate al cliente (definizione preventivo tecnico d'offerta, gestione varianti ed iniziative di ottimizzazione di delivery);
- Assicurare il coordinamento ed il raccordo tra le Business Units e le funzioni tecniche coinvolte;
- Definire il Project Management Plan, verificando e validando i piani di lavoro di settore (compiti e responsabilità delle unità tecniche coinvolte ed allocazione risorse) ed i Master Plan di fornitura (assegnazione esterna realizzazione componenti);
- Gestire il ciclo di vita dei progetti collaborando con le strutture operative (Project Teams), attivando gli incontri periodici e definendo i Progress Reports;
- Applicare gli strumenti di analisi e monitoraggio aziendalemente definiti per l'aggiornamento delle stime a finire (costi/tempi/reddività), monitorando e gestendo gli eventuali interventi correttivi;
- Sintetizzare le attività di Risk Management per l'area tecnica ed attivare gli eventuali Recovery Plan;
- Predisporre piani per l'attuazione, la gestione, il coordinamento e il monitoraggio di programmi e interventi finanziati con Fondi Comunitari secondo linee guida di Regione Liguria e/o nazionali.

L'efficacia copertura della posizione impone, quale requisito di ammissibilità:

- Laurea Triennale o Magistrale (o vecchio ordinamento) e almeno 3 anni di effettiva esperienza di ruolo;
- Diploma tecnico e almeno 15 anni di esperienza di ruolo;

Sono invece requisiti preferenziali:

- il possesso di eventuali certificazioni PMI PMP o equivalenti;
- un'esperienza in ruoli tecnico- gestionali e/o tecnico-commerciali, maturati in Aziende pubbliche di medio grande dimensione ed elevata complessità organizzativa;
- L'ottima conoscenza delle principali tecniche di stakeholder management;

- Esperienza di gestione del team di progetto e relativi sottogruppi su task diversificati;
- Conoscenza del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), del Codice Privacy novellato dal D.Lgs 101/2018, provvedimenti e autorizzazioni del Garante e le principali linee guida applicabili in materia.

### Sede di lavoro: Genova

La posizione di lavoro prevede un contratto di lavoro a tempo indeterminato. L'inquadramento massimo è rappresentato dal livello B3 del vigente CCNL Metalmeccanico e della Installazione di Impianti e lo stesso, al pari della retribuzione, sarà definito in coerenza con l'effettiva seniority di ciascun candidato.

La selezione comporta la verifica a livello curriculare e mediante colloquio, dei fattori sotto elencati. A ciascun fattore è correlata una soglia massima di punteggio attribuibile per un totale massimo complessivo ottenibile pari a 100:

<b>GRIGLIA DI VALUTAZIONE COMUNE PER ENTRAMBI I PROFILI</b>	<b>punteggio massimo</b>
1) valutazione dell'esperienza maturata in posizione professionale analoga a quella per la quale viene proposta la candidatura, basandosi sul rilievo contenutistico delle esperienze lavorative e dell'adeguatezza delle stesse rispetto alla posizione da ricoprire, nonché del settore industriale o dei servizi in cui è maturata l'esperienza;	45
2) ampiezza e profondità delle conoscenze distintive in materia di: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Tecniche di Project Management;</li> <li>▪ Accounting e controlling;</li> <li>▪ Gestione Offerte e Relazioni Cliente;</li> <li>▪ Marketing &amp; Business Development;</li> <li>▪ Fondi Strutturali e Recovery Plan;</li> </ul>	25
3) conoscenza della lingua Inglese (Quadro europeo comune di riferimento per le lingue) <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 1 punto per livelli sino a A2;</li> <li>▪ 2 punti per livelli superiori ad A2 e sino a B2;</li> <li>▪ 4 punti per livelli superiori a B2 e sino a C2;</li> </ul>	4
4) autonomia, motivazione, capacità di problem solving, attitudine/consuetudine alla comunicazione e alla relazione a tutti i livelli;	6

La Commissione di Valutazione all'uopo nominata, valutato il CV di ciascun candidato sulla base degli elementi esperienziali e contenutistici sopra citati, determinerà l'attribuzione del candidato a un profilo Junior o Senior.

Posta l'attribuzione di cui al capoverso che precede, il punteggio ottenuto (massimi 80 punti), verrà così integrato:

<b>GRIGLIA DI VALUTAZIONE JUNIOR PROJECT MANAGER</b>	<b>punteggio massimo</b>
1) Tipologia di laurea: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Laurea Triennale: 2 punti</li> <li>▪ Laurea Magistrale: 4 punti</li> </ul> Voto di Laurea: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 0 punti per votazioni ≤ 99</li> <li>▪ 1 punto per votazioni comprese tra 100 e 105;</li> <li>▪ 3 punti per votazioni comprese tra 106 e 110;</li> <li>▪ 6 punti per votazione pari a 110/110 e lode.</li> </ul> Diploma: 0 punti	10
2) Master e/o Corsi di formazione specifica in tema di Project Management /Economia e Finanza	5
3) Conoscenza di strumenti specifici per l'analisi e il monitoraggio dei progetti (i.e. : PCM, LFA, ecc);	5

GRIGLIA DI VALUTAZIONE SENIOR PROJECT MANAGER	punteggio massimo
1) Specifica esperienza su progetti di system integration in ambienti eterogenei ed articolati e gestione di gruppi di lavoro e/o su progetti e servizi per clienti di complessità elevata, in particolare nell'ambito pubblico;	12
2) Conoscenza della normativa per la rendicontazione su Fondi Europei e/o del Codice degli Appalti;	8

Il punteggio totale da CV ottenuto dal candidato sarà ponderato al 25%.

Si precisa che i candidati sono ammessi alla procedura di selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti e riportati nel CV.

Il CV dovrà contenere elementi utili alla valutazione dei fattori sopra esposti. Qualora gli elementi di giudizio forniti attraverso il CV risultino carenti o mancanti, il punteggio specifico attribuito in esito alla valutazione assumerà valori conseguenti, sino all'eventuale azzeramento.

Quanti avranno ottenuto un punteggio da CV non inferiore al 70% del massimo conseguibile, saranno ritenuti idonei per l'eventuale colloquio. Al colloquio sarà ammesso un numero di candidati idonei non superiore a 20, tenuto conto del punteggio ottenuto da CV. Il punteggio ottenuto in sede di colloquio sarà ponderato al 75%.

La classifica finale sarà determinata dalla somma dei due punteggi ponderati (curriculum e colloquio).

I profili senior e junior genereranno due classifiche distinte e autonome. Il punteggio complessivo ottenuto, se inferiore a 70 punti, comporta l'esclusione dalla graduatoria.

Gli interessati debbono trasmettere il loro CV, redatto secondo il modello di curriculum europeo (in lingua italiana) e con indicato chiaramente il codice di riferimento della posizione di interesse nell'oggetto della email, all'indirizzo [selezionepersonale@liguriadigitale.it](mailto:selezionepersonale@liguriadigitale.it), autorizzando il trattamento dati personali ex Regolamento Generale per la Protezione dei Dati UE 2016/679 (GDPR).

Il CV dovrà contenere tutte le informazioni necessarie per poter procedere alle convocazioni formali (indirizzo di residenza e/o domicilio eletto, telefono, mail e, ove disponibile, indirizzo Pec).

**Saranno tenute in considerazione solo le domande pervenute entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 28 Giugno 2021.**

Le candidature reputate in possesso dei requisiti richiesti saranno contattate direttamente dalla Società. Trascorsi 90 giorni dalla data della presente inserzione, la Selezione dovrà intendersi conclusa; ringraziamo pertanto sin d'ora quanti ci manifestano il loro interesse con l'invio del proprio curriculum vitae.

Si precisa che il risultare "vincitori" del processo di selezione non costituisce garanzia di assunzione, restando l'Azienda libera di procedere o meno, in ogni tempo, all'assunzione. In ogni caso l'assunzione sarà subordinata alla verifica della piena idoneità lavorativa specifica, senza limitazioni e/o prescrizioni, certificata dal medico competente di Liguria Digitale, alla verifica del possesso dei diritti civili e politici e della non esclusione dall'elettorato politico attivo.

Il Responsabile Unico del presente Procedimento è Riccardo Battaglini.