



Società in house del sistema pubblico regionale ligure operante nella progettazione, realizzazione e gestione di sistemi e servizi ICT per la Pubblica Amministrazione e la Sanità, ricerca 2 (due) professional a cui affidare il ruolo di:

Buyer Rif. BUY21

La selezione è volta a dare attuazione a quanto previsto dalla Legge Regionale n. 2/2021 e dalla Delibera della Giunta Regionale n.354/2021.

I professional saranno quindi chiamati ad operare nell'ambito della Centrale di Committenza di Liguria Digitale, quale articolazione funzionale della Stazione Unica Appaltante Regionale, presidiando tutte le fasi dei processi pubblici di approvvigionamento nel rispetto della normativa vigente, dei tempi e degli standard aziendali, con particolare riferimento a:

- adempimenti in materia di contrattualistica pubblica ("Codice dei Contratti Pubblici", D.Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii.), con particolare riferimento agli approvvigionamenti di forniture e servizi;
- analisi dei fabbisogni e aggregazione della domanda a livello di sistema pubblico regionale ;
- pubblicazioni ai fini della trasparenza.

Per l'efficace copertura di tali responsabilità sono richiesti quali presupposti **minimi** di ammissibilità:

- laurea magistrale (o vecchio ordinamento) in Economia, Scienze Politiche e Giurisprudenza;
- almeno 36 mesi di esperienza in ruoli analoghi alla posizione in oggetto, maturati in realtà che prestano il ruolo di Amministrazione Aggiudicatrice e/o Centrale di committenza a norma del D.Lgs. n. 50/2016;
- conoscenza e capacità di utilizzo di almeno un sistema regionale in uso per la trasmissione di flussi informativi tra Regioni e ANAC;
- conoscenza e capacità di utilizzo di almeno una piattaforma di e-procurement per la gestione delle procedure di approvvigionamento;
- lingua inglese a livello B1 con riferimento al quadro comune europeo di conoscenza delle lingue straniere.

Costituirà elemento preferenziale l'aver operato in settori dedicati all'acquisto di prodotti, servizi e soluzioni in ambito ICT.

Sede di lavoro: Genova

La posizione di lavoro prevede un contratto di lavoro a tempo indeterminato con un periodo di prova di tre mesi, con una retribuzione coerente con l'effettiva seniority del candidato, ed un inquadramento massimo pari al livello B1 del vigente CCNL Metalmeccanico e della Installazione di Impianti.

La selezione comporta la verifica a livello curriculare e mediante colloquio, dei fattori sotto elencati, a ciascuno dei quali è correlata una soglia massima di punteggio attribuibile per un totale massimo complessivo ottenibile pari a 100:

GRIGLIA DI VALUTAZIONE	punteggio massimo
1) Voto di laurea: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 0 punti per votazioni pari o inferiori a 100; ▪ 2 punti per votazioni da 101 a 103; ▪ 3 punti per votazioni da 104 a 106; ▪ 4 punti per votazioni da 107 a 110; ▪ 5 punti per votazione da 110 e lode. 	5
2) Master e/o corsi di specializzazione <i>post lauream</i> correlati a tematiche inerenti il funzionamento della Pubblica Amministrazione	5
3) Esperienza effettivamente maturata in posizione professionale analoga a quella per la quale viene proposta la candidatura. Nella valutazione si terrà conto del rilievo contenutistico delle esperienze lavorative e dell'adeguatezza delle stesse rispetto alla posizione da ricoprire nonché del settore di competenza dei soggetti per i quali le attività professionali sono state svolte	30
4) Ampiezza e profondità delle conoscenze giuridiche in materia di contrattualistica pubblica (D.lgs. n. 50/2016 e disposizioni emanate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione)	25
5) Conoscenza e capacità di utilizzo della piattaforma di e-procurement <i>SINTEL</i>	5
6) Conoscenza e capacità di utilizzo del portale Consip "Acquisti in Rete PA"	5
7) Conoscenza e capacità di utilizzo del sistema applicativo "Appalti Liguria" al fine di garantire gli obblighi di trasparenza e i flussi informativi verso l'ANAC	5
8) Conoscenza della lingua inglese <ul style="list-style-type: none"> ▪ 3 punti Livello B2 ▪ 4 punti Livello C1 ▪ 5 punti Livello C2 	5
9) Autonomia, motivazione, capacità di problem solving, attitudine alla comunicazione e alla relazione a tutti i livelli	15

I criteri di valutazione di cui ai punti 1) e 2) saranno oggetto di sola valutazione curriculare. Il punteggio sarà attribuito senza ponderazione, in base ai titoli di studio attestati sul CV del candidato.

I criteri di valutazione di cui ai punti da 3 a 9) saranno oggetto:

- di una prima valutazione a livello curriculare. Il punteggio ottenuto in tale fase di giudizio sarà ponderato al 40%;
- di una seconda valutazione attraverso colloquio. Il punteggio ottenuto in tale fase di giudizio sarà ponderato al 60%;

Il CV dovrà contenere elementi utili alla valutazione dei fattori sopra esposti. Qualora gli elementi di giudizio forniti attraverso il CV risultino carenti o mancanti, il punteggio specifico attribuito in esito alla valutazione assumerà valori conseguenti, sino all'eventuale azzeramento.

Quanti avranno ottenuto un punteggio curriculare non inferiore al 70% del massimo conseguibile, saranno ritenuti idonei per l'eventuale colloquio. Al colloquio sarà ammesso un numero di candidati idonei non superiore a 20, tenuto conto dei punteggi ottenuti a livello curriculare.

Gli interessati debbono trasmettere il loro CV, in lingua italiana, redatto secondo il modello di curriculum europeo (in lingua italiana) e con indicato chiaramente il codice di riferimento della posizione di interesse nell'oggetto della email, all'indirizzo selezionepersonale@liguriadigitale.it, autorizzando il trattamento dati personali ex Regolamento Generale per la Protezione dei Dati UE 2016/679 (GDPR).

Il CV dovrà contenere tutte le informazioni necessarie per poter procedere alle convocazioni formali (indirizzo di residenza e/o domicilio eletto, telefono, mail e, ove disponibile, indirizzo Pec).

Saranno tenute in considerazione solo le domande pervenute entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 15 luglio 2021.

Trascorsi 90 giorni dalla data della presente inserzione, la Selezione dovrà intendersi conclusa; ringraziamo pertanto sin d'ora quanti ci manifesteranno il loro interesse con l'invio del proprio curriculum vitae.

Si precisa che il risultare "vincitori" del processo di selezione non costituisce garanzia di assunzione, restando l'Azienda libera di procedere o meno, in ogni tempo, all'assunzione. In ogni caso l'assunzione sarà subordinata alla verifica del possesso e del godimento dei diritti civili e politici, dell'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse (anche potenziale) nonché della piena idoneità lavorativa specifica, senza limitazioni e/o prescrizioni, certificata dal medico competente di Liguria Digitale.

Il Responsabile Unico del presente Procedimento è Mauro Vacca.