



Società in house del sistema pubblico regionale ligure operante nella progettazione, realizzazione e gestione di sistemi e servizi ICT per la Pubblica Amministrazione e la Sanità, ricerca 2 (due) brillanti professionals a cui affidare il ruolo di:

ICT SYSTEM ADMINISTRATOR Rif. ISA21

che saranno chiamati a fornire un apporto professionale ad ampio spettro nell'area Technology & Solutions, con un particolare focus rivolto alla gestione delle componenti server, storage e networking di un Data Center per l'erogazione di servizi ICT e Cloud e alla gestione dei posti di lavoro.

L'efficace copertura della posizione richiede, pena esclusione, il possesso di un diploma di scuola superiore di matrice tecnico scientifica, un'esperienza di almeno 2 anni in una attività professionale analoga, oltre che una piena padronanza ed autonomia operativa riferita ai seguenti ambiti:

- architetture di Data Center
- help desk sui posti di lavoro
- gestione di ambienti di virtualizzazione complessi in architettura Iperconvergente o 3 Tier
- gestione di ambienti di virtualizzazione dei desktop complessi multitecnologia
- gestione di sistemi di server e storage enterprise
- gestione infrastrutture complesse di gestione nomi a dominio (pubbliche e private)
- esperienza di attività di Maintaner di Domini Internet
- gestione di soluzioni cloud in ambiente mission critical, in particolare Hybrid cloud
- gestione di soluzioni Iaas, Paas e Saas
- configurazione e gestione di sistemi di autenticazione
- sistemi di backup e gestione di piani di recovery
- conoscenza di Standard ISO 9001:2015, ISO/IEC 27001:2013 e 27701:2019
- gestione di ambienti containerizzati

Saranno inoltre oggetto di valutazione le seguenti competenze distintive:

- storage area network (SAN) in particolare HP – Lenovo - Purestorage
- storage Dell/Emc2, Data Domain, Cohesity
- gestione dei posti di lavoro (Lato SW) fisici e virtuali
- gestione domini Microsoft con l'utilizzo di Active Directory
- gestione di mail server Microsoft , Zimbra
- politiche e tool specifici per il governo e il monitoraggio di server, dispositivi e network in ambienti Open e Microsoft (ad es. Microsoft SCOM, Nagios, MRTG/PRTG, What's UP, Big Brother, Cacti)

Sede di lavoro: Genova

La posizione di lavoro prevede un contratto di lavoro a tempo indeterminato con una retribuzione coerente con l'effettiva seniority del candidato, ed un inquadramento massimo pari al livello C3 del vigente CCNL Metalmeccanico e della Installazione di Impianti.

La selezione comporta la verifica a livello curriculare e mediante colloquio, dei fattori sotto elencati, a ciascuno dei quali è correlata una soglia massima di punteggio attribuibile per un totale massimo complessivo attribuibile pari a 100:

GRIGLIA DI VALUTAZIONE		punteggio massimo
1)	Valutazione dell'esperienza maturata in posizione professionale analoga a quella per la quale viene proposta la candidatura, basata sul rilievo contenutistico delle esperienze lavorative e dell'adeguatezza delle stesse rispetto alla posizione da ricoprire, nonché del settore di attività dei soggetti per i quali le attività sono state svolte	30,00
2)	Ampiezza e profondità delle conoscenze distintive	30,00
3)	Comprovabile esperienza di rapporti con la Pubblica Amministrazione Locale e con il settore della Sanità Pubblica	20,00
4)	Autonomia, motivazione, capacità di problem solving, attitudine alla comunicazione e alla relazione a tutti i livelli	20,00

I fattori sopra esposti saranno oggetto di una prima valutazione a livello curriculare. Il punteggio ottenuto in tale fase di giudizio sarà ponderato al 25%.

Il CV dovrà contenere elementi utili alla valutazione dei fattori sopra esposti. Qualora gli elementi di giudizio forniti attraverso il CV risultino carenti o mancanti, il punteggio specifico attribuito in esito alla valutazione assumerà valori conseguenti, sino all'eventuale azzeramento.

Quanti avranno ottenuto un punteggio curriculare non inferiore al 70% del massimo conseguibile, saranno ritenuti idonei per l'eventuale colloquio. Al colloquio sarà ammesso un numero di candidati idonei non superiore a 20, tenuto conto dei punteggi ottenuti a livello curriculare. Il punteggio ottenuto in sede di colloquio sarà ponderato al 75%.

La classifica finale sarà determinata dalla somma dei due punteggi ponderati (curriculum e colloquio). Gli interessati debbono obbligatoriamente trasmettere il loro CV, esclusivamente in lingua italiana, redatto secondo il modello di curriculum europeo e con indicato chiaramente il codice di riferimento della posizione di interesse nell'oggetto della email, all'indirizzo selezionepersonale@liguriadigitale.it, autorizzando il trattamento dati personali ex Regolamento Generale per la Protezione dei Dati UE 2016/679 (GDPR).

Il CV dovrà contenere tutte le informazioni necessarie per poter procedere alle convocazioni formali (indirizzo di residenza e/o domicilio eletto, telefono, mail e, ove disponibile, indirizzo Pec).

Saranno tenute in considerazione solo le domande pervenute entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 11 Ottobre 2021.

Trascorsi 90 giorni dalla data della presente inserzione, la Selezione dovrà intendersi conclusa; ringraziamo pertanto sin d'ora quanti ci manifesteranno il loro interesse con l'invio del proprio curriculum vitae.

Si precisa che il risultare "vincitori" del processo di selezione non costituisce garanzia di assunzione, restando l'Azienda libera di procedere o meno, in ogni tempo, all'assunzione. In ogni caso l'assunzione sarà subordinata alla verifica del possesso del godimento dei diritti civili e politici, dell'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse (anche potenziale) nonché della piena idoneità lavorativa specifica, senza limitazioni e/o prescrizioni, certificata dal medico competente di Liguria Digitale.

Il Responsabile Unico del presente Procedimento è Roberto Crocco.