

Società in house del sistema pubblico regionale ligure operante nella progettazione, realizzazione e gestione di sistemi e servizi ICT per la Pubblica Amministrazione e la Sanità, ricerca un brillante professional a cui affidare il ruolo di:

Logistic e Procurement Manager - Rif. LPM21

La presente selezione è volta a dare attuazione a quanto previsto dalla L.R. n. 2/2021 e dalla DGR 354/2021. Il professional da selezionare sarà chiamato ad operare nell'ambito della Centrale di Committenza di Liguria Digitale, quale articolazione funzionale della Stazione Unica Appaltante Regionale, con autonomia e responsabilità operativa nella gestione ed ottimizzazione di una supply chain integrata in materia di approvvigionamenti pubblici, per favorire il controllo della qualità e per rendere più efficace ed efficiente la catena del valore, fino al Committente Pubblico finale.

Tale professional dovrà essere in grado di presidiare, con piena capacità operativa e autonomia, l'intero processo di approvvigionamento pubblico, con particolare riferimento a:

- le fasi di pianificazione, di aggregazione della domanda, di progettazione e di budgeting dell'acquisto in ottemperanza alle prescrizioni normative vigenti in materia di appalti di cui al D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii.;
- l'ottimizzazione della supply chain integrata in materia di approvvigionamenti di beni, servizi e lavori;
- l'analisi dei flussi logistici di approvvigionamento e consegna con produzione di report periodici, e focus particolare sui processi di import/export anche internazionali, con coordinamento e pianificazione dei trasporti anche in ottica di sostenibilità;
- l'attività di monitoraggio e di controllo dell'esecuzione della fornitura acquisita ivi compresa, ove prevista, della verifica dei piani della sicurezza e della consegna piè d'opera e/o posa in opera di materiali e/o attrezzature, anche in ambito sanitario;
- gli adempimenti atti a garantire il rispetto degli standard di qualità del Sistema di Gestione Integrato Aziendale;
- l'utilizzo di strumenti telematici di negoziazione a rilevanza almeno nazionale.

Per l'efficace copertura di tali responsabilità sono richiesti quali **requisiti minimi di ammissibilità**:

FORMAZIONE:

- Diploma in discipline tecniche.
Costituisce titolo preferenziale:
 - Il possesso di un titolo di laurea triennale/magistrale in Ingegneria;
 - Il possesso di certificazioni in corso di validità e attestati di corsi di specializzazione pertinenti alla posizione da selezionare.

ESPERIENZA PROFESSIONALE:

- Almeno 10 anni maturati nel contesto di Organizzazioni pubbliche o private complesse, in incarichi apicali, con responsabilità operativa e autonomia gestionale, pertinenti alla posizione da selezionare.
- Comprovabile esperienza maturata, nell'ambito di Amministrazioni Aggiudicatrici/Centrali di Committenza a norma del D.Lgs. n. 50/2016.

LINGUA STRANIERA

- Conoscenza della lingua inglese a livello almeno B2 con riferimento al quadro comune europeo di conoscenza delle lingue straniere

Sede di lavoro: Genova (con possibili trasferte)

La posizione di lavoro prevede un contratto di lavoro a **tempo determinato della durata di 12 mesi** con un periodo di prova commisurato al livello offerto, con una retribuzione coerente con l'effettiva seniority del candidato, ed un inquadramento massimo pari al livello A1 del vigente CCNL Metalmeccanico e della Installazione di Impianti.

La selezione comporta la verifica a livello curriculare e mediante colloquio, dei fattori sotto elencati, a ciascuno dei quali è correlata una soglia massima di punteggio attribuibile per un totale massimo complessivo ottenibile pari a 100:

GRIGLIA DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO
1) FORMAZIONE <ul style="list-style-type: none">▪ laurea triennale/ magistrale in Ingegneria▪ Certificazioni in corso di validità e attestati di corsi di specializzazione pertinenti alla posizione da selezionare	5,00 max 5,00 max
2) ESPERIENZA PROFESSIONALE Esperienza maturata nel contesto di Organizzazioni, pubbliche o private complesse, in incarichi apicali, con responsabilità operativa e autonomia gestionale, pertinenti alla posizione da selezionare. Verranno attribuiti: <ul style="list-style-type: none">▪ 2,00 punti per ogni anno di esperienza superiore a 10 anni e fino a un massimo di 20 anni;▪ 25,00 punti per esperienze superiori a 20 anni.	25,00 max
3) ESPERIENZA PROFESSIONALE PREFERENZIALE Esperienza maturata nell'ambito di Amministrazioni Aggiudicatrici/Centrali di Committenza a norma del D.Lgs. n. 50/2016.	5,00 max
4) COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI <ul style="list-style-type: none">▪ conoscenza dei processi che sovrintendono la supply-chain integrata in materia di approvvigionamenti anche in contesti internazionali;▪ conoscenza approfondita della normativa ex D.Lgs 50/2016 e ss.mm.ii.;▪ conoscenza approfondita della normativa ex D.Lgs 81/08 e ss.mm.ii.;▪ conoscenza in materia di certificazione ISO in ambienti complessi;▪ conoscenza dei principali strumenti telematici di negoziazione.	30,00 max
5) LINGUA STRANIERA <ul style="list-style-type: none">▪ 4,00 punti per conoscenza della lingua inglese a livello C1▪ 5,00 punti per conoscenza della lingua inglese a livello C2 con riferimento al quadro comune europeo di conoscenza delle lingue straniere.	5,00 max
6) Autonomia, motivazione, capacità di problem solving, attitudine alla comunicazione e alla relazione a tutti i livelli.	25,00 max

I criteri di valutazione di cui al punto 1) saranno oggetto di sola valutazione curriculare. Il punteggio sarà attribuito in base ai titoli di studio e gli attestati indicati sul CV del candidato e verificabili.

I criteri di valutazione di cui ai punti dal 2 al 4 saranno oggetto:

- di una prima valutazione a livello curriculare. Il punteggio ottenuto in tale fase di giudizio sarà ponderato al 40%;
- di una seconda valutazione attraverso colloquio. Il punteggio ottenuto in tale fase di giudizio sarà ponderato al 60%;

I criteri di valutazione di cui ai punti dal 5 e 6 saranno oggetto di sola valutazione attraverso colloquio.

Il CV dovrà contenere tutti gli elementi utili alla valutazione degli elementi della griglia sopra esposti. Qualora gli elementi di giudizio forniti attraverso il CV risultino carenti o mancanti, il punteggio specifico attribuito in esito alla valutazione assumerà valori conseguenti, sino all'eventuale azzeramento.

Quanti avranno ottenuto un punteggio curriculare non inferiore al 70% del massimo conseguibile (49 punti su un massimo di 70 punti), saranno ritenuti idonei per l'eventuale colloquio. Al colloquio sarà ammesso un numero di candidati idonei non superiore a 20, tenuto conto dei punteggi ottenuti a livello curriculare.

Il Cv redatto **esclusivamente** in lingua italiana, secondo il modello di curriculum europeo, dovrà essere inviato all'indirizzo selezionepersonale@liguriadigitale.it e dovrà riportare:

- il riferimento indicato nell'avviso di selezione;
- indirizzo di residenza e/o domicilio eletto;
- numero di telefono, indirizzo mail e, ove disponibile, indirizzo Pec;
- l'autorizzazione al trattamento dati personali ex Regolamento Generale per la Protezione dei Dati UE 2016/679 (GDPR).

Saranno tenute in considerazione solo le domande pervenute entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 30 settembre 2021.

Si precisa che, a norma dell'art. 5 comma 4 del Regolamento per il reclutamento del personale di Liguria Digitale, adottato a norma dell'art 19, comma 2, del D.lgs n. 175/2016 e pubblicato ai fini della trasparenza ai sensi del D.lgs n. 33/2019: "I rapporti di lavoro a tempo determinato costituiti ai sensi della procedura qui descritta possono, nei casi ritenuti necessari dalla Direzione Aziendale, per rispondere a specifiche esigenze organizzative e nel rispetto della normativa che ne disciplina durata e termine, essere prorogati o essere trasformati in rapporti a tempo indeterminato senza che sia avviata una nuova "selezione" per il profilo in oggetto."

Le candidature reputate in possesso dei requisiti richiesti saranno contattate direttamente dalla Società. Trascorsi 90 giorni dalla data della presente inserzione, la Selezione dovrà intendersi conclusa; ringraziamo pertanto sin d'ora quanti ci manifesteranno il loro interesse con l'invio del proprio curriculum vitae. Si precisa che il risultare "vincitori" del processo di selezione non costituisce garanzia di assunzione, restando l'Azienda libera di procedere o meno, in ogni tempo, all'assunzione. In ogni caso l'assunzione sarà subordinata alla verifica della piena idoneità lavorativa specifica, senza limitazioni e/o prescrizioni, certificata dal medico competente di Liguria Digitale, alla verifica del possesso dei diritti civili e politici e della non esclusione dall'elettorato politico attivo.

Il Responsabile Unico del presente Procedimento è Caterina Gaggero