



Società a partecipazione pubblica plurima operante nella progettazione, realizzazione e gestione di sistemi e servizi ICT per la Pubblica Amministrazione e la Sanità, ricerca 4 (quattro) brillanti professional a cui affidare il ruolo di:

SOFTWARE DESIGNER & CODER JUNIOR Rif. SDJ21

La Direzione Software Factory & Innovation ha necessità di rafforzare il proprio team nel settore della progettazione e dello sviluppo del software, nell'ambito di progetti di grande rilevanza per dimensione e complessità.

Vi è pertanto necessità di individuare risorse che possano ricoprire convenientemente il ruolo al fine di:

- Definire e documentare le specifiche di progettazione e realizzare le soluzioni software utilizzando linguaggi e/o strumenti propri del settore applicativo di riferimento nel rispetto degli standard di qualità e delle metodologie in uso.
- Realizzare i componenti di front end e back end della soluzione in architetture web, in conformità ai requisiti e alla progettazione.
- Realizzare ed eseguire i test di unità e supportare l'esecuzione dei test di integrazione e dei test di sistema volti alla verifica del rispetto degli standard e delle best practice di riferimento.
- Contribuire a definire e documentare le procedure per la gestione del sistema, partecipando alle fasi di avviamento e successiva manutenzione progettando e realizzando interventi di manutenzione evolutiva, adeguativa e correttiva su sw complessi.

Le attività richiedono esperienza e/o conoscenze adeguate per quanto riguarda:

- la progettazione/realizzazione di componenti sw in ambienti Java e/o .NET e/o Javascript e/o PHP e/o Python;
- l'utilizzo di HTML5, CSS;
- sistemi di gestione del ciclo di vita del prodotto e del software (issue tracker, version control system, automated build and testing, continuous integration);
- la realizzazione di soluzioni RESTful e SOAP per la system integration;
- DBMS relazionali quali Oracle, PostgreSQL, MySQL, MS SQLServer e linguaggio SQL (PL/SQL, T-SQL, ecc.) e DBMS non relazionali;
- web server e application server;
- la progettazione e lo sviluppo di soluzioni mobile e linguaggi di programmazione in ambiente Android e IOS o React Native.

Saranno inoltre valutate eventuali conoscenze dei seguenti strumenti di lavoro:

- principali IDE per lo sviluppo di componenti sw quali Eclipse, Visual Studio Code, Android Studio e MS Visual Studio e tools per la produzione di app mobile.

- sistemi per la gestione del ciclo di sviluppo del sw issue tracker, version control system, automated build and testing, continuous integration quali JIRA, Git, Subversion, Jenkins, Maven.
- Client SQL per l'accesso e la gestione di database.

Per l'efficace copertura di tali responsabilità sono preferibilmente richieste:

- Laurea Triennale o Magistrale attinente rispetto alla posizione ricercata (area ingegneristica o informatica).
- Conoscenza professionale della lingua Inglese.

Saranno considerate sia candidature junior (neo laureati) sia candidature con esperienza nel ruolo, preferibilmente maturato in Aziende di medio grande dimensione e elevata complessità organizzativa.

Completano il profilo una comprovata capacità di relazione a tutti i livelli interni e esterni all'azienda, proattività e autorevolezza professionale.

Sede di lavoro: Genova

La posizione di lavoro prevede un contratto di lavoro a tempo indeterminato con una retribuzione coerente con l'effettiva seniority del candidato ed un inquadramento massimo pari al livello B2 del vigente CCNL Metalmeccanico e della Installazione di Impianti.

La selezione comporta la verifica a livello curriculare e mediante colloquio, dei fattori sotto elencati, a ciascuno dei quali è correlata una soglia massima di punteggio attribuibile per un totale massimo complessivo ottenibile pari a 100:

Griglia di valutazione	Punteggio massimo
Titolo di studio: <ul style="list-style-type: none"> • Laurea Triennale Non Attinente (3,00) • Laurea Triennale Attinente (10,00) • Laurea Magistrale Non Attinente (5,00) • Laurea Magistrale Attinente (15,00) 	15,00
Comprovabile esperienza effettivamente maturata in progetti e posizione professionale coincidenti o analoghi a quelli per la quale viene proposta la candidatura	30,00
Ampiezza e profondità delle conoscenze distintive	25,00
Competenze sugli strumenti di lavoro richiesti	15,00
Conoscenza professionale della lingua inglese	5,00
Autonomia, motivazione, capacità di problem solving, attitudine alla comunicazione e alla relazione a tutti i livelli.	25,00

Il CV dovrà contenere tutti gli elementi utili alla valutazione degli elementi della griglia sopra esposti. Qualora gli elementi di giudizio forniti attraverso il CV risultino carenti o mancanti, il punteggio specifico attribuito in esito alla valutazione assumerà valori conseguenti, sino all'eventuale azzeramento.

Quanti avranno ottenuto un punteggio curriculare non inferiore al 70% del massimo conseguibile, saranno ritenuti idonei per l'eventuale colloquio. Al colloquio sarà ammesso un numero di candidati idonei non superiore a 20, tenuto conto dei punteggi ottenuti a livello curriculare.

Il Cv redatto **esclusivamente** in lingua italiana, secondo il modello di curriculum europeo, dovrà essere inviato all'indirizzo selezionepersonale@liguriadigitale.it e dovrà riportare:

- il riferimento indicato nell'avviso di selezione;
- indirizzo di residenza e/o domicilio eletto;
- numero di telefono, indirizzo mail e, ove disponibile, indirizzo Pec;
- l'autorizzazione al trattamento dati personali ex Regolamento Generale per la Protezione dei Dati UE 2016/679 (GDPR).

Saranno tenute in considerazione solo le domande pervenute entro e non oltre le ore 12:00 del 28 Ottobre 2021.

Si informa che la Commissione di Valutazione all'uopo nominata potrà decidere di effettuare anche una prova scritta a supporto della valutazione curriculare delle voci 3 e 4 della griglia di valutazione sopra riportata.

Le candidature reputate in possesso dei requisiti richiesti saranno contattate direttamente dalla Società. Trascorsi 90 giorni dalla data della presente inserzione, la Selezione dovrà intendersi conclusa; ringraziamo pertanto sin d'ora quanti ci manifesteranno il loro interesse con l'invio del proprio curriculum vitae. Si precisa che il risultare "vincitori" del processo di selezione non costituisce garanzia di assunzione, restando l'Azienda libera di procedere o meno, in ogni tempo, all'assunzione. In ogni caso l'assunzione sarà subordinata alla verifica della piena idoneità lavorativa specifica, senza limitazioni e/o prescrizioni, certificata dal medico competente di Liguria Digitale, alla verifica del possesso dei diritti civili e politici e della non esclusione dall'elettorato politico attivo.

Il Responsabile Unico del presente Procedimento è il Dott. Mauro Giaccardi.