



Società in house del sistema pubblico regionale ligure operante nella progettazione, realizzazione e gestione di sistemi e servizi ICT per la Pubblica Amministrazione e la Sanità, ricerca 1 (una) figura tecnico professionale a cui affidare il ruolo di:

Unix System Administrator Rif. USA22

che sarà chiamata a fornire un apporto professionale ad ampio spettro nell'area Technology & Solutions, con un particolare focus rivolto alla gestione delle componenti di infrastruttura, di server, di storage e di networking per il Data Center al fine di erogare i servizi tipici di Server Farm.

La selezione impone, quali requisiti di ammissibilità, il possesso di:

- **un diploma quinquennale di scuola media superiore;**
- **una pregressa e comprovabile esperienza almeno triennale in posizione professionale analoga a quella per la quale viene proposta la candidatura.**

Il candidato ideale esprime il maggior numero possibile delle seguenti conoscenze:

- Shell scripting (Bash, Ksh);
- Componenti del Logical Volume Manager (LVM);
- Ambienti AIX, HP-UX, RedHat, Oracle Linux, Tru64 sia in configurazione cluster (SystemMirror, ServiceGuard, RHCS, TruCluster), sia in configurazione stand-alone;
- Ambienti e strumenti di virtualizzazione IBM (Vios, HMC);
- Tecniche di Troubleshooting negli ambienti Unix e Linux, analisi delle performance e utilizzo degli strumenti di sistema operativo pertinenti (nmon, iostat, vmstat, topas/top, etc).

Saranno inoltre oggetto di valutazione le seguenti competenze specifiche:

- Storage area network (SAN) in particolare HP 3Par, Purestorage: provisioning, valutazione di occupazione spazio disco, federation;
- Configurazione di SAN switch in fibra (zoning, profilazione, analisi di malfunzionamenti);
- Configurazione/gestione tracciabilità dei comandi tramite syslogd e sudo.

Per un efficace espletamento delle sopracitate attività sono richieste attitudini e capacità relazionali, spiccata capacità di problem solving, analisi e sintesi, autonomia, motivazione e team building.

Saranno considerati titoli preferenziali:

- Diploma di scuola media superiore in discipline tecnico scientifiche o Diploma di Tecnico Superiore I.T.S.
- Laurea triennale o magistrale in discipline tecnico-scientifiche;
- Certificazioni attinenti il profilo professionale (es. Certificazione Red Hat Certified Engineer (RHCE)).

Sede di lavoro: Genova

La posizione di lavoro prevede un contratto di lavoro a **tempo indeterminato** con una retribuzione coerente con l'effettiva seniority del candidato, ed un inquadramento massimo pari al livello B3 del vigente CCNL Metalmeccanico e della Installazione di Impianti. **Si precisa che l'attività in oggetto sarà soggetta a reperibilità.**

La selezione comporta la verifica a livello curriculare e mediante colloquio, dei fattori sotto elencati, a ciascuno dei quali è correlata una soglia massima di punteggio attribuibile per un totale massimo complessivo attribuibile pari a 100:

GRIGLIA DI VALUTAZIONE	punteggio massimo
1. Esperienza maturata in posizione professionale analoga a quella per la quale viene proposta la candidatura. <ul style="list-style-type: none">• da 3 a 7 anni 5,00 punti• Superiore ai 7 anni 10,00 punti	10,00
2. Shell scripting (Bash, Ksh)	10,00
3. Componenti del Logical Volume Manager	5,00
4. Ambienti AIX, HP-UX, RedHat, Oracle Linux, Tru64 sia in configurazione cluster (SystemMirror, ServiceGuard, RHCS, TruCluster), sia in configurazione stand-alone	12,00
5. Ambienti e degli strumenti di virtualizzazione IBM	12,00
6. Tecniche di Troubleshooting negli ambienti Unix e Linux, analisi delle performance e utilizzo degli strumenti di sistema operativo pertinenti (nmon, iostat, vmstat, topas/top, etc	5,00
7. Competenze specifiche: <ul style="list-style-type: none">• Storage area network• Configurazione di SAN switch in fibra• Configurazione/gestione tracciabilità dei comandi tramite syslogd e sudo	18,00
8. Titolo di studio: <ul style="list-style-type: none">• Diploma di scuola media superiore in discipline tecnico-scientifiche (2,00 punti);• Diploma di Tecnico Superiore I.T.S. (3,00 punti);• Laurea Triennale o Magistrale in discipline tecnico-scientifiche (5,00 punti).	5,00
9. Certificazione/i attinente/i il profilo professionale in esame	5,00
10. Autonomia, motivazione, capacità di problem solving, attitudine alla comunicazione e alla relazione a tutti i livelli	18,00

I fattori sopra esposti saranno oggetto di una prima valutazione a livello curriculare. Il punteggio ottenuto in tale fase di giudizio sarà ponderato al 25%.

Il CV dovrà contenere elementi utili alla valutazione dei fattori sopra esposti. Qualora gli elementi di giudizio forniti attraverso il CV risultino carenti o mancanti, il punteggio specifico attribuito in esito alla valutazione assumerà valori conseguenti, sino all'eventuale azzeramento.

Quanti avranno ottenuto un punteggio curriculare non inferiore al 70% del massimo conseguibile, saranno ritenuti idonei per l'eventuale colloquio sulla base di quanto previsto all'art. 6 del "Regolamento di selezione e di assunzione del Personale".

Il punteggio ottenuto in sede di colloquio sarà ponderato al 75%.

La classifica finale sarà determinata dalla somma dei due punteggi ponderati (curriculum e colloquio).

Gli interessati debbono trasmettere il loro CV, esclusivamente in lingua italiana, redatto secondo il modello di curriculum europeo e con indicato chiaramente il codice di riferimento della posizione di interesse nell'oggetto della email, all'indirizzo selezionepersonale@liguriadigitale.it, autorizzando il trattamento dati personali ex Regolamento Generale per la Protezione dei Dati UE 2016/679 (GDPR).

Il CV dovrà contenere tutte le informazioni necessarie per poter procedere alle convocazioni formali (indirizzo di residenza e/o domicilio eletto, telefono, mail e, ove disponibile, indirizzo Pec).

Saranno tenute in considerazione solo le domande pervenute entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 30 Maggio 2022.

Trascorsi 90 giorni dalla data della presente inserzione, la Selezione dovrà intendersi conclusa; ringraziamo pertanto sin d'ora quanti ci manifesteranno il loro interesse con l'invio del proprio curriculum vitae.

Si precisa che il risultare "vincitore" del processo di selezione non costituisce garanzia di assunzione, restando l'Azienda libera di procedere o meno, in ogni tempo, all'assunzione. In ogni caso l'assunzione sarà subordinata alla verifica del possesso del godimento dei diritti civili e politici, dell'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse (anche potenziale) nonché della piena idoneità lavorativa specifica, senza limitazioni e/o prescrizioni, certificata dal medico competente di Liguria Digitale.

Il Responsabile Unico del presente Procedimento è Roberto Crocco