



Società in house del sistema pubblico regionale ligure operante nella progettazione, realizzazione e gestione di sistemi e servizi ICT per la Pubblica Amministrazione e la Sanità, ricerca 1 (uno) brillante professional a cui affidare il ruolo di:

BUSINESS ANALYST - Rif. BSA22

La risorsa verrà inserita nella Direzione di Business Sanità Pubblica dove si occuperà, in particolare del *Fascicolo Sanitario Elettronico* e delle tematiche di interoperabilità dei sistemi informatici con il compito di analizzare e recepire, nel rispetto dei vincoli normativi e delle linee guida nazionali ed europee vigenti, le esigenze dei clienti al fine di individuare e formalizzare i requisiti tecnico-funzionali e progettare le relative soluzioni informatiche richieste.

Completano il profilo un'elevata autonomia e attitudine al lavoro in team, proattività, orientamento agli obiettivi aziendali ed al risultato, attitudine alla comunicazione e alla relazione a tutti i livelli.

La selezione impone, quali requisiti di ammissibilità, il possesso di:

- una Laurea Triennale, Magistrale o vecchio ordinamento (V.O.) in Ingegneria, Ingegneria Biomedica, Informatica, Matematica;
- una pregressa e comprovabile esperienza, se pur maturata in contesti progettuali ICT diversi, almeno triennale in posizione professionale analoga a quella per la quale viene proposta la candidatura.

Il candidato ideale esprime il maggior numero possibile dei seguenti elementi distintivi:

Conoscenze specifiche (Punto 4 della griglia di valutazione)

- Standard e protocolli utilizzati in e-healthcare quali: HL7, HL7 FHIR, IHE XDS;
- Processi di sviluppo del software. Continuous integration e continuous delivery. Metodologie agili;
- Evoluzione del software e manutenzione;
- Software Testing: test funzionali/strutturali e copertura, test di unità, integrazione, sistema di accettazione e di regressione;
- Principi di "Privacy by Design";
- Modelli Organizzativi della Sanità Pubblica/Privata.

Competenze tecniche (Punto 5 della griglia di valutazione)

- Ingegneria del software, con particolare riferimento alle fasi di pianificazione, progettazione e modellazione di un sistema informatico complesso;
- Ingegneria dei requisiti. Definizione e descrizione di casi d'uso;
- Design: principi e metodi di progettazione, accoppiamento e coesione, architetture software, design pattern, refactoring;
- Modellazione UML (UC diagrams, sequence diagrams collaboration diagrams);
- Notazioni e Standard: XML, XML/XSD, JSON, YAML;
- Architetture orientate ai servizi: REST API; SOAP WS.

Esperienze professionali (Punto 6 della griglia di valutazione)

- Analisi e recepimento delle esigenze e dei requisiti dell'utenza;
- Analisi e rappresentazione grafica di processi di lavoro interni ad una data organizzazione (Impresa o Pubblica Amministrazione), finalizzata alla progettazione di soluzioni informatiche per il supporto di tali processi;
- Individuazione dei requisiti applicati e stesura di documenti di specifiche funzionali e tecniche;
- Modellazione di un sistema informativo complesso. Domain Driven Design (DDD);
- Progettazione tecnica e disegno di banche dati;
- Attività di test, debugging e collaudo di applicazioni informatiche relazionali e non-relazionali (document oriented, graph db ecc.);
- Attività di formazione verso utenti finali;
- Attività di assistenza operativa agli utenti finali.

Sarà considerato titolo preferenziale la conoscenza della lingua inglese almeno al livello B1 rispetto al "Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue".

Sede di lavoro: Genova

La posizione di lavoro prevede un contratto a tempo indeterminato con una retribuzione coerente con l'effettiva seniority del candidato, ed un inquadramento massimo pari al livello B3 del vigente CCNL Metalmeccanico e della Installazione di Impianti.

La selezione comporta la verifica a livello curriculare e mediante colloquio, dei fattori sotto elencati, a ciascuno dei quali è correlata una soglia massima di punteggio attribuibile per un totale massimo complessivo attribuibile pari a 100:

Griglia di valutazione	Punteggio max
1) Titolo di studio: <ul style="list-style-type: none"> • Laurea Triennale 2,00 punti • Laurea Magistrale (o V.O.) 4,00 punti 	4,00
2) Voto di laurea: <ul style="list-style-type: none"> • 0,00 punti per votazioni pari o inferiori a 90; • 2,00 punti per votazioni comprese tra 91 e 104; • 4,00 punti per votazioni comprese tra 105 e 109; • 6,00 punti per votazione pari a 110/110 e lode. 	6,00
3) Esperienza maturata in posizione professionale analoga a quella per la quale viene proposta la candidatura. <ul style="list-style-type: none"> • da 3 a 5 anni (5,00 punti) • superiore ai 5 anni (8,00 punti) 	8,00
4) Conoscenze specifiche	20,00
5) Competenze tecniche	20,00
6) Esperienze professionali	20,00
7) Conoscenza della lingua inglese almeno al livello B1 rispetto al "Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue"	4,00
8) Attitudini e capacità relazionali, spiccata capacità di problem solving, analisi e sintesi, autonomia, motivazione, team building.	18,00

I fattori sopra esposti saranno oggetto di una prima valutazione a livello curriculare. Il punteggio ottenuto in tale fase di giudizio sarà ponderato al 25%.

Il CV dovrà contenere elementi utili alla valutazione dei fattori sopra esposti. Qualora gli elementi di giudizio forniti attraverso il CV risultino carenti o mancanti, il punteggio specifico attribuito in esito alla valutazione assumerà valori conseguenti, sino all'eventuale azzeramento.

Quanti avranno ottenuto un punteggio curriculare non inferiore al 70% del massimo conseguibile, saranno ritenuti idonei per l'eventuale colloquio sulla base di quanto previsto all'art. 6 del "Regolamento di selezione e di assunzione del Personale".

Il punteggio ottenuto in sede di colloquio sarà ponderato al 75%.

La classifica finale sarà determinata dalla somma dei due punteggi ponderati (curriculum e colloquio) e per poter procedere all'assegnazione dei punteggi curriculari.

Gli interessati debbono obbligatoriamente trasmettere il loro CV, esclusivamente in lingua italiana, redatto secondo il modello di curriculum europeo e con indicato chiaramente il codice di riferimento della posizione di interesse nell'oggetto della email, all'indirizzo selezionepersonale@liguriadigitale.it

L'informativa sul trattamento dei dati dei candidati è disponibile sul sito di Liguria Digitale nella sezione "privacy/informative".

Si fa presente che non sono previsti, tra i criteri di selezione, dati particolari di cui all'art 9 del GDPR. Pertanto i candidati sono invitati a non inserire nel Cv inviato i suddetti dati.

Il CV dovrà contenere tutte le informazioni necessarie per poter procedere alle convocazioni formali (indirizzo di residenza e/o domicilio eletto, telefono, mail e, ove disponibile, indirizzo Pec) e per poter procedere all'assegnazione dei punteggi curriculari.

Saranno tenute in considerazione solo le domande pervenute entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 11 Luglio 2022.

La Selezione dovrà intendersi conclusa con la pubblicazione dell' "Esito" sul sito istituzionale della Società, con carattere di notifica a tutti gli interessati; ringraziamo pertanto sin d'ora quanti ci manifesteranno il loro interesse con l'invio del proprio curriculum vitae.

Si precisa che il risultare "vincitori" del processo di selezione non costituisce garanzia di assunzione, restando l'Azienda libera di procedere o meno, in ogni tempo, all'assunzione. In ogni caso l'assunzione sarà subordinata alla verifica della piena idoneità lavorativa specifica, senza limitazioni e/o prescrizioni, certificata dal medico competente di Liguria Digitale, alla verifica del possesso dei diritti civili e politici e della non esclusione dall'elettorato politico attivo.

Il Responsabile Unico del presente Procedimento è Adolfo Olcese