



**Società in house del sistema pubblico regionale ligure operante nella progettazione, realizzazione e gestione di sistemi e servizi ICT per la Pubblica Amministrazione e la Sanità, ricerca 2 (due) brillanti professional a cui affidare il ruolo di:**

### **DATA ANALYST - Rif. DTA22**

Le figure professionali ricercate avranno il compito di analizzare i dati prodotti dai sistemi delle aziende clienti, amministrazioni pubbliche, aziende sanitarie e ospedaliere, con l'obiettivo di raccogliere dati analitici così da strutturarli e organizzarli per recuperare le informazioni essenziali per l'azienda e per il business. Avranno il compito di produrre report, statistiche e i dati di sintesi richiesti dagli Enti Soci, ottimizzando il processo di analisi producendo cruscotti di monitoraggio e dashboard sintetiche. Inoltre, dovranno essere in grado di gestire e correlare in autonomia una molteplicità di fonti di dati, al fine di garantire la coerenza dei data set. Si dovranno infine rapportare con la Direzione sia nelle fasi di analisi, sia nella presentazione dei dati analitici e sintetici utili alla programmazione e alla rendicontazione delle attività.

La selezione impone, quali requisiti di ammissibilità, il possesso di:

- **una laurea magistrale, o vecchio ordinamento (V.O.) in discipline tecnico-scientifiche o economiche;**
- **una pregressa e comprovabile esperienza, almeno triennale, in posizione professionale analoga a quella per la quale viene proposta la candidatura.**

L'efficace copertura del ruolo richiede il possesso di alcune delle seguenti conoscenze specifiche:

- principali database e dei correlati linguaggi per l'archiviazione, la manipolazione e il recupero dei dati;
- sistemi di reportistica e dashboarding;
- sistemi di ETL e di data warehousing;
- sistemi per la produzione di dati statistici;
- tecniche di machine learning;
- principali sistemi operativi e degli strumenti di office automation.

E l'utilizzo di alcuni dei seguenti strumenti di lavoro:

- DBMS relazionali quali Oracle, PostgreSQL, MySQL, MS SQLServer e linguaggio SQL (PL/SQL, T-SQL, ecc.) e DBMS non relazionali;
- Reportistica e dashboarding quali Power BI, Qlik, Tableau, Superset.

Per un efficace espletamento delle sopracitate attività sono richieste attitudini e capacità relazionali, spiccata capacità di problem solving, analisi e sintesi, autonomia, motivazione e team building.

Saranno considerati titoli preferenziali:

- conoscenza della lingua inglese almeno al livello B1 rispetto al "Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue";

- Il possesso di eventuali certificazioni attinenti gli strumenti di lavoro sopra indicati;

**Sede di lavoro: Genova**

La posizione di lavoro prevede un contratto di lavoro a **tempo indeterminato** con una retribuzione coerente con l'effettiva seniority del candidato, ed un inquadramento massimo pari al livello B2 del vigente CCNL Metalmeccanico e della Installazione di Impianti.

La selezione comporta la verifica a livello curriculare e mediante colloquio, dei fattori sotto elencati, a ciascuno dei quali è correlata una soglia massima di punteggio attribuibile per un totale massimo complessivo attribuibile pari a 100:

<b>Griglia di valutazione</b>	<b>Punteggio max</b>
1. Esperienza maturata in posizione professionale analoga a quella per la quale viene proposta la candidatura. <ul style="list-style-type: none"> <li>• da 3 a 5 anni (5,00 punti);</li> <li>• superiore ai 5 anni (15,00 punti).</li> </ul>	15,00
2. Possesso delle seguenti conoscenze specifiche: <ul style="list-style-type: none"> <li>• principali database e dei correlati linguaggi per l'archiviazione, la manipolazione e il recupero dei dati;</li> <li>• sistemi di reportistica e dashboarding;</li> <li>• sistemi di ETL e di data warehousing;</li> <li>• sistemi per la produzione di dati statistici;</li> <li>• tecniche di machine learning;</li> <li>• principali sistemi operativi e degli strumenti di office automation</li> </ul>	35,00
3. Utilizzo dei seguenti strumenti di lavoro: <ul style="list-style-type: none"> <li>• DBMS relazionali quali Oracle, PostgreSQL, MySQL, MS SQLServer e linguaggio SQL (PL/SQL, T-SQL, ecc.) e DBMS non relazionali;</li> <li>• Reportistica e dashboarding quali Power BI, Qlik, Tableau, Superset.</li> </ul>	14,00
4. Titolo di studio: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea magistrale (o V.O.) in discipline tecnico-scientifiche (15,00 punti);</li> <li>• Laurea magistrale (o V.O.) in discipline economiche (8,00 punti).</li> </ul>	15,00
5. Conoscenza della lingua inglese almeno al livello B1 rispetto al "Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue"	4,00
6. Eventuali certificazioni attinenti gli strumenti di lavoro	2,00
7. Attitudini e capacità relazionali, spiccata capacità di problem solving, analisi e sintesi, autonomia, motivazione, team building.	15,00

I fattori sopra esposti saranno oggetto di una prima valutazione a livello curriculare. Il punteggio ottenuto in tale fase di giudizio sarà ponderato al 25%.

Il CV dovrà contenere elementi utili alla valutazione dei fattori sopra esposti. Qualora gli elementi di giudizio forniti attraverso il CV risultino carenti o mancanti, il punteggio specifico attribuito in esito alla valutazione assumerà valori conseguenti, sino all'eventuale azzeramento.

Quanti avranno ottenuto un punteggio curriculare non inferiore al 70% del massimo conseguibile, saranno ritenuti idonei per l'eventuale colloquio sulla base di quanto previsto all'art. 6 del "Regolamento di selezione e di assunzione del Personale".

Il punteggio ottenuto in sede di colloquio sarà ponderato al 75%.

Gli interessati debbono obbligatoriamente trasmettere il loro CV, esclusivamente in lingua italiana, redatto secondo il modello di curriculum europeo e con indicato chiaramente il codice di riferimento della posizione di interesse nell'oggetto della email, all'indirizzo [selezionepersonale@liguriadigitale.it](mailto:selezionepersonale@liguriadigitale.it)

L'informativa sul trattamento dei dati dei candidati è disponibile sul sito di Liguria Digitale nella sezione "privacy/informative".

Si fa presente che non sono previsti, tra i criteri di selezione, dati particolari di cui all'art 9 del GDPR. Pertanto i candidati sono invitati a non inserire nel Cv inviato i suddetti dati.

Il CV dovrà contenere tutte le informazioni necessarie per poter procedere alle convocazioni formali (indirizzo di residenza e/o domicilio eletto, telefono, mail e, ove disponibile, indirizzo Pec) e per poter procedere all'assegnazione dei punteggi curricolari.

**Saranno tenute in considerazione solo le domande pervenute entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 11 Luglio 2022.**

La Selezione dovrà intendersi conclusa con la pubblicazione dell' "Esito" sul sito istituzionale della Società, con carattere di notifica a tutti gli interessati; ringraziamo pertanto sin d'ora quanti ci manifesteranno il loro interesse con l'invio del proprio curriculum vitae.

Si precisa che il risultare "vincitori" del processo di selezione non costituisce garanzia di assunzione, restando l'Azienda libera di procedere o meno, in ogni tempo, all'assunzione. In ogni caso l'assunzione sarà subordinata alla verifica della piena idoneità lavorativa specifica, senza limitazioni e/o prescrizioni, certificata dal medico competente di Liguria Digitale, alla verifica del possesso dei diritti civili e politici e della non esclusione dall'elettorato politico attivo.

Il Responsabile Unico del presente Procedimento è Mauro Giaccardi