



Società in house del sistema pubblico regionale ligure operante nella progettazione, realizzazione e gestione di sistemi e servizi ICT per la Pubblica Amministrazione e la Sanità, ricerca 3 (tre) brillanti professional a cui affidare il ruolo di:

FULL STACK DEVELOPER - Rif. FSD22

Le risorse saranno inserite nel settore della progettazione e dello sviluppo del software, nell'ambito di progetti di grande rilevanza per dimensione e complessità e si occuperanno di svolgere le seguenti attività:

- Definire e documentare le specifiche di progettazione e realizzare le soluzioni software utilizzando linguaggi e/o strumenti propri del settore applicativo di riferimento nel rispetto degli standard di qualità e delle metodologie in uso.
- Realizzare i componenti di front end e back end della soluzione, in conformità ai requisiti e alla progettazione.
- Realizzare ed eseguire i test di unità e supportare l'esecuzione dei test di integrazione e dei test di sistema volti alla verifica del rispetto degli standard e delle best practice di riferimento.
- Contribuire a definire e documentare le procedure per la gestione del sistema, partecipando alle fasi di avviamento e successiva manutenzione progettando e realizzando interventi di manutenzione evolutiva, adeguativa e correttiva su sw complessi.

La selezione impone, quali requisiti di ammissibilità, il possesso di:

- **almeno un diploma quinquennale di scuola media superiore;**
- **una pregressa e comprovabile esperienza, almeno triennale, in posizione professionale analoga a quella per la quale viene proposta la candidatura.**

L'efficace copertura del ruolo richiede la padronanza del più ampio ventaglio possibile tra le seguenti conoscenze specifiche:

- progettazione/realizzazione di componenti sw in ambienti Java e/o Javascript;
- progettazione e sviluppo di soluzioni mobile (app native e/o progressive web app) in ambienti Android e IOS;
- Linguaggi e Tecnologie di front end quali HTML5, React, Angular, Vue.js, Bootstrap;
- architetture a servizi con realizzazione di soluzioni RESTful e SOAP;
- architetture dati su DBMS relazionali quali Oracle, PostgreSQL, MySQL, MS SQLServer e linguaggio SQL (PL/SQL, T-SQL, ecc.) e DBMS non relazionali;
- web server e application server;
- tecnologie quali Docker e Kubernetes;
- sistemi di gestione del ciclo di vita del prodotto e del software.

Si richiede inoltre l'esperienza nell'utilizzo di alcuni dei seguenti strumenti di lavoro:

- principali IDE per lo sviluppo di componenti sw (es. Eclipse, Visual Studio Code, Android Studio e tools per la produzione di app mobile);
- framework di sviluppo (es. Spring Boot);

- strumenti per build e dependency management (es. Maven, Ant, ecc.) ;
- issue Tracker (es. JIRA, Redmine, ecc.);
- version control system (es. Git, Subversion, ecc.);
- test automation (es. JUnit, Selenium, ecc.);
- continuous integration (es. Jenkins);
- strumenti per la verifica della qualità del software (es. Sonar, OWASP- Dependency Check, ecc.);
- client SQL per l'accesso di database (es. Squirrel SQL, SQL Developer, ecc...)

Per un efficace espletamento delle sopracitate attività sono richieste attitudini e capacità relazionali, spiccata capacità di problem solving, analisi e sintesi, autonomia, motivazione e team building.

Saranno considerati titoli preferenziali:

- diploma di scuola media superiore in discipline tecnico scientifiche o Diploma di Tecnico Superiore I.T.S.;
- laurea triennale, magistrale o vecchio ordinamento (V.O.) in discipline tecnico- scientifiche;
- conoscenza della lingua inglese almeno al livello B1 rispetto al “Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue”.

Sede di lavoro: Genova

La posizione di lavoro prevede un contratto di lavoro a **tempo indeterminato** con una retribuzione coerente con l'effettiva seniority del candidato, ed un inquadramento massimo pari al livello B2 del vigente CCNL Metalmeccanico e della Installazione di Impianti.

La selezione comporta la verifica a livello curriculare e mediante colloquio, dei fattori sotto elencati, a ciascuno dei quali è correlata una soglia massima di punteggio attribuibile per un totale massimo complessivo attribuibile pari a 100:

Griglia di valutazione	Punteggio max
1. Esperienza maturata in posizione professionale analoga a quella per la quale viene proposta la candidatura. <ul style="list-style-type: none"> • da 3 a 5 anni (5,00 punti); • superiore ai 5 anni (10,00 punti) 	10,00
2. Possesso delle seguenti conoscenze specifiche: <ul style="list-style-type: none"> • progettazione/realizzazione di componenti sw in ambienti Java e/o Javascript; • progettazione e sviluppo di soluzioni mobile (app native e/o progressive web app) in ambienti Android e IOS; • Linguaggi e Tecnologie di front end quali HTML5, React, Angular, Vue.js, Bootstrap; • architetture a servizi con realizzazione di soluzioni RESTful e SOAP; • architetture dati su DBMS relazionali quali Oracle, PostgreSQL, MySQL, MS SQLServer e linguaggio SQL (PL/SQL, T-SQL, ecc.) e DBMS non relazionali; • web server e application server • tecnologie quali Docker e Kubernetes; • sistemi di gestione del ciclo di vita del prodotto e del software. 	35,00

<p>3. Esperienza nell'utilizzo dei seguenti strumenti di lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none"> • principali IDE per lo sviluppo di componenti sw (es. Eclipse, Visual Studio Code, Android Studio e tools per la produzione di app mobile); • framework di sviluppo (es. Spring Boot) • strumenti per build e dependency management (es. Maven, Ant, ecc.) ; • issue Tracker (es. JIRA, Redmine, ecc.); • version control system (es. Git, Subversion, ecc.); • test automation (es. JUnit, Selenium, ecc.); • continuous integration (es. Jenkins); • strumenti per la verifica della qualità del software (es. Sonar, OWASP-Dependency Check, ecc.); • client SQL per l'accesso di database (es. Squirrel SQL, SQL Developer, ecc...) 	30,00
<p>4. Titolo di studio:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diploma di scuola media superiore in discipline tecnico-scientifiche (2,00 punti); • Diploma di Tecnico Superiore I.T.S. (3,00 punti); • Laurea Triennale in discipline tecnico-scientifiche (5,00 punti) • Laurea Magistrale (o V.O.) in discipline tecnico-scientifiche (7,00 punti) 	7,00
<p>5. conoscenza della lingua inglese almeno al livello B1 rispetto al "Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue".</p>	3,00
<p>6. Attitudini e capacità relazionali, spiccata capacità di problem solving, analisi e sintesi, autonomia, motivazione, team building.</p>	15,00

I fattori sopra esposti saranno oggetto di una prima valutazione a livello curriculare. Il punteggio ottenuto in tale fase di giudizio sarà ponderato al 25%.

Il CV dovrà contenere elementi utili alla valutazione dei fattori sopra esposti. Qualora gli elementi di giudizio forniti attraverso il CV risultino carenti o mancanti, il punteggio specifico attribuito in esito alla valutazione assumerà valori conseguenti, sino all'eventuale azzeramento.

Quanti avranno ottenuto un punteggio curriculare non inferiore al 70% del massimo conseguibile, saranno ritenuti idonei per l'eventuale colloquio sulla base di quanto previsto all'art. 6 del "Regolamento di selezione e di assunzione del Personale".

Il punteggio ottenuto in sede di colloquio sarà ponderato al 75%.

La classifica finale sarà determinata dalla somma dei due punteggi ponderati (curriculum e colloquio) e per poter procedere all'assegnazione dei punteggi curriculari.

Gli interessati debbono obbligatoriamente trasmettere il loro CV, esclusivamente in lingua italiana, redatto secondo il modello di curriculum europeo e con indicato chiaramente il codice di riferimento della posizione di interesse nell'oggetto della email, all'indirizzo selezionepersonale@liguriadigitale.it

L'informativa sul trattamento dei dati dei candidati è disponibile sul sito di Liguria Digitale nella sezione "privacy/informative".

Si fa presente che non sono previsti, tra i criteri di selezione, dati particolari di cui all'art 9 del GDPR. Pertanto i candidati sono invitati a non inserire nel Cv inviato i suddetti dati.

Il CV dovrà contenere tutte le informazioni necessarie per poter procedere alle convocazioni formali (indirizzo di residenza e/o domicilio eletto, telefono, mail e, ove disponibile, indirizzo Pec) e per poter procedere all'assegnazione dei punteggi curriculari.

Saranno tenute in considerazione solo le domande pervenute entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 11 Luglio 2022.

La Selezione dovrà intendersi conclusa con la pubblicazione dell' "Esito" sul sito istituzionale della Società, con carattere di notifica a tutti gli interessati; ringraziamo pertanto sin d'ora quanti ci manifesteranno il loro interesse con l'invio del proprio curriculum vitae.

Si precisa che il risultare "vincitori" del processo di selezione non costituisce garanzia di assunzione, restando l'Azienda libera di procedere o meno, in ogni tempo, all'assunzione. In ogni caso l'assunzione sarà subordinata alla verifica della piena idoneità lavorativa specifica, senza limitazioni e/o prescrizioni, certificata dal medico competente di Liguria Digitale, alla verifica del possesso dei diritti civili e politici e della non esclusione dall'elettorato politico attivo.

Il Responsabile Unico del presente Procedimento è Mauro Giaccardi