



**Società in house del sistema pubblico regionale ligure operante nella progettazione, realizzazione e gestione di sistemi e servizi ICT per la Pubblica Amministrazione e la Sanità, ricerca un brillante professional a cui affidare il ruolo di:**

## **DevOps Junior Engineer** Rif DEE22

### **1) DESCRIZIONE DELLA FIGURA PROFESSIONALE RICERCATA**

La risorsa seguirà da vicino i comparti di produzione, sviluppo e distribuzione di applicazioni creando, ove necessario, processi di compilazione sicuri ed efficienti, strumentazione di codice per segnalare parametri rilevanti, allarmi appropriati per parametri di servizio chiave e meccanismi di esecuzione sicura e rapida di azioni operative. Si occuperà pertanto di presidiare un ampio range di attività: dallo sviluppo alla programmazione fino alla ricerca di soluzioni smart per l'ambito di dominio.

Il candidato ideale esprime il maggior numero possibile delle seguenti competenze sistemistiche:

- Nel design, gestione e configurazione di ambienti Kubernetes, RH OpenShift, Docker;
- Nel design, gestione e configurazione di strumenti di Continuous Integration e Continuous Delivery a titolo esemplificativo, Git, GitHub, GitLab, Terraform, Ansible, Jenkins, Puppet.

Saranno inoltre oggetto di valutazione le seguenti conoscenze specifiche:

- Logging e tecnologie di monitoraggio come, a titolo esemplificativo, Grafana, Prometheus, ELK/EFK, Fluentd;
- Protocollo S3;
- Kafka e ZooKeeper;
- Metodologie di accesso SAML/OAUTH2;
- Databases SQL o No-SQL;
- Apache, Nginx, Jboss, Tomcat;
- Tecnologie di cloud computing come, a titolo esemplificativo, IBM Cloud, AWS, VMware, Azure e Google Cloud;
- Networking (DNS, Switch, Routing, Firewall, DHCP e VPN).

Per un efficace espletamento delle sopracitate attività è richiesta una comprovabile esperienza in una posizione professionale analoga; sono richieste attitudini e capacità relazionali, spiccata capacità di problem solving, analisi e sintesi, autonomia, motivazione e team building.

Saranno considerati titoli preferenziali:

- Laurea triennale o magistrale in informatica o in discipline tecnico-scientifiche;

- Diploma di scuola media superiore in discipline tecnico scientifiche o Diploma di Tecnico Superiore ITS - ICT;
- Certificazioni attinenti il profilo professionale;
- Conoscenza della lingua inglese almeno a livello B1 rispetto al quadro europeo

**Sede di lavoro: Genova**

## **2) PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di ammissione alla selezione, deve essere inoltrata utilizzando esclusivamente l'apposito portale raggiungibile dal sito istituzionale di Liguria Digitale nella sezione "Lavora con noi" il cui accesso è consentito solo tramite SPID o CIE.

La candidatura può essere presentata entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 28/10/2022. Allo scadere del termine di cui sopra, il portale non permetterà più l'invio della stessa e non sarà più consentito inoltrare le domande non perfezionate.

## **3) REQUISITI DI AMMISSIBILITA'**

I candidati, ai sensi del "Regolamento di selezione e assunzione del personale" devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, dei seguenti requisiti:

1. essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero non avendo la cittadinanza in uno degli Stati dell'Unione Europea:
  - 1.a. essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
  - 1.b. essere cittadino di paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. non avere cause di inconferibilità e incompatibilità come indicato nell'art 3 del "Regolamento di selezione e assunzione del personale"
4. non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare o per la produzione di documenti falsi;
5. essere in possesso di diploma di scuola secondaria superiore di II grado;
6. comprovabile conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;

## **4) VALUTAZIONE: CRITERI E PROCESSI**

La selezione comporta la verifica a livello curriculare e mediante colloquio, dei fattori sotto elencati, a ciascuno dei quali è correlata una soglia massima di punteggio attribuibile per un totale massimo complessivo attribuibile pari a 100:

<b>GRIGLIA DI VALUTAZIONE</b>	<b>punteggio massimo</b>
-------------------------------	--------------------------

1. Esperienza maturata in posizione professionale analoga a quella per la quale viene proposta la candidatura.	10,00
2. Design, gestione e configurazione di ambienti Docker, Kubernetes, RH Openshift	20,00
3. Design, gestione e configurazione di strumenti di automazione come, a titolo esemplificativo, Git, GitHub, GitLab ,Terraform, Ansible, Jenkins, Puppet	20,00
4. Competenze specifiche: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Logging e tecnologie di monitoraggio come, a titolo esemplificativo, Grafana, Prometheus, ELK/EFK ,Fluentd;</li> <li>• Conoscenza protocollo S3;</li> <li>• Kafka e ZooKeeper;</li> <li>• Metodologie di accesso SAML/OAUTH2;</li> <li>• Conoscenza Databases SQL o No-SQL;</li> <li>• Grafana;</li> <li>• Conoscenza Apache, Nginx, Jboss, Tomcat;</li> <li>• Tecnologie di cloud computing come, a titolo esemplificativo, IBM Cloud, AWS, VMware, Azure e Google Cloud;</li> <li>• Networking (DNS, Switch, Routing, Firewall, DHCP e VPN).</li> </ul>	20,00
5. Titolo di studio: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea Triennale o Magistrale in informatica o discipline tecnico-scientifiche (6,00 punti);</li> <li>• Diploma di Tecnico Superiore ITS-ICT (3,00 punti);</li> <li>• Diploma di scuola media superiore in discipline tecnico-scientifiche (2,00 punti);</li> </ul>	6,00
6. Certificazione/i attinente/i il profilo professionale in esame	5,00
7. Conoscenza della lingua inglese almeno a livello B1 rispetto al quadro europeo	3,00
8. Autonomia, motivazione, capacità di problem solving, attitudine alla comunicazione e alla relazione a tutti i livelli	16,00

A tal proposito si specifica che, sarà valutato esclusivamente quanto dichiarato dal candidato tramite il portale Concorsi LD, "FASE 1" e tale giudizio sarà soggetto di una ponderazione del 25%. Il CV eventualmente allegato dal candidato può contribuire alla valutazione complessiva, ma non costituisce elemento essenziale.

Qualora gli elementi di giudizio forniti attraverso la griglia di valutazione risultino carenti o mancanti, il punteggio specifico attribuito in esito alla valutazione assumerà valori conseguenti, sino all'eventuale azzeramento.

Quanti avranno ottenuto un punteggio in "FASE 1" non inferiore al 70% del massimo conseguibile, accederanno alla "FASE 2", saranno quindi ritenuti idonei per l'eventuale colloquio sulla base di quanto previsto all'art. 6 del "Regolamento di selezione e assunzione del personale".

Il punteggio ottenuto in "FASE 2" sarà ponderato al 75%.

La classifica finale sarà determinata dalla somma dei due punteggi ponderati ottenuti in "FASE 1" e "FASE 2".

## 5) CONDIZIONI PROPOSTE

La posizione di lavoro prevede un contratto di lavoro a **tempo indeterminato** con una retribuzione coerente con l'effettiva seniority del candidato, ed un inquadramento massimo pari al livello B3 del vigente CCNL Metalmeccanico e della Installazione di Impianti.

## 6) PRECISAZIONI:

Liguria Digitale non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda (si raccomanda di utilizzare un indirizzo e-mail abilitato, controllare anche la cartella di SPAM/posta eliminata e che la stessa casella non presenti problemi).

Liguria Digitale si riserva:

- la facoltà di prorogare la scadenza del presente avviso oltre la data indicata nello stesso (in tale caso ne verrà data comunicazione sul sito istituzionale);
- la facoltà di revocare la presente procedura ai sensi dell'art. 21-quinques della L. 241/1990.

Al termine della chiusura della procedura di selezione, la Commissione formerà una graduatoria in ordine decrescente dei candidati idonei, sulla base dei punteggi conseguiti in "FASE 1" e "FASE 2".

L'esito della procedura di Selezione verrà pubblicato sul sito istituzionale nella sezione "Lavora con noi" al fine di informare tutti i candidati interessati.

Si precisa che il risultare "vincitore" del processo di selezione non costituisce garanzia di assunzione, restando l'Azienda libera di procedere o meno, in ogni tempo, all'assunzione. In ogni caso l'assunzione sarà subordinata alla verifica del possesso del godimento dei diritti civili e politici, dell'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse (anche potenziale) nonché della piena idoneità lavorativa specifica, senza limitazioni e/o prescrizioni, certificata dal medico competente di Liguria Digitale.

L'informativa sul trattamento dei dati dei candidati è disponibile sul sito di Liguria Digitale nella sezione "privacy/informative".

Il Responsabile Unico del presente Procedimento è Roberto Crocco