



Società in house del sistema pubblico regionale ligure operante nella progettazione, realizzazione e gestione di sistemi e servizi ICT per la Pubblica Amministrazione e la Sanità, ricerca 1 (uno) giovane e brillante professional a cui affidare il ruolo di:

Buyer Junior Rif BUJ22

1) DESCRIZIONE DELLA FIGURA PROFESSIONALE RICERCATA

La presente selezione è volta a dare attuazione a quanto previsto dalla L.R. n. 2/2021 e dalla DGR 354/2021. Il candidato sarà chiamato ad operare nell'ambito della Centrale di Committenza di Liguria Digitale, quale articolazione funzionale della Stazione Unica Appaltante Regionale, presidiando tutte le fasi dei processi pubblici di approvvigionamento nel rispetto della normativa vigente, dei tempi e degli standard aziendali, con particolare riferimento a:

- adempimenti in materia di contrattualistica pubblica ("Codice dei Contratti Pubblici", D.Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii.), con particolare riferimento agli approvvigionamenti di forniture e servizi;
- analisi dei fabbisogni e aggregazione della domanda a livello di sistema pubblico regionale;
- pubblicazioni ai fini della trasparenza.

Per un efficace espletamento delle sopracitate attività la selezione impone quale requisiti di ammissibilità:

- **possesso di una laurea magistrale o vecchio ordinamento;**
- **comprovabile e pregressa esperienza, almeno semestrale, in posizione professionale analoga a quella per la quale viene proposta la candidatura.**

Saranno considerati titoli preferenziali:

- laurea magistrale in Economia, Scienze Politiche o Giurisprudenza;
- Conoscenza della lingua inglese almeno a livello B1 rispetto al quadro europeo.

Risulta necessario il possesso di adeguate conoscenze in merito a:

- il Codice dei Contratti Pubblici D. Lgs 50/16 e ss.mm.ii.;
- la gestione dei flussi informativi tra Regioni e ANAC e l'utilizzo dei principali sistemi regionali in uso per la trasmissione degli stessi (Es. sistema applicativo Appalti Liguria);
- la gestione delle procedure di approvvigionamento anche tramite l'utilizzo di almeno una piattaforma di e-procurement (es. piattaforme Bravo Solution, SINTEL, etc.);
- l'utilizzo del portale Consip "Acquisti in Rete PA".

Sono richieste, inoltre, attitudini e capacità relazionali, spiccata capacità di problem solving, analisi e sintesi, autonomia, motivazione e team building.

Sede di lavoro: Genova

2) PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, deve essere inoltrata utilizzando esclusivamente l'apposito portale raggiungibile dal sito istituzionale di Liguria Digitale nella sezione "Lavora con noi" il cui accesso è consentito solo tramite SPID o CIE.

La candidatura può essere presentata entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 18/11/2022.

Allo scadere del termine di cui sopra, il portale non permetterà più l'invio della stessa e non sarà più consentito inoltrare le domande non perfezionate.

Si rinvia, ai fini della predisposizione della domanda di partecipazione, alle istruzioni operative previste nel Manuale utente pubblicato sul sito istituzionale nella sezione "Società Trasparente", "selezione del personale", "criteri e modalità" al seguente link Manuale utente di supporto operativo alla presentazione delle domande di partecipazione alle procedure di selezione del personale bandite da Liguria Digitale in data successiva al 29 08 2022 tramite il Portale ConcorsiLD.

3) REQUISITI DI AMMISSIBILITA'

I candidati, ai sensi del "*Regolamento di selezione e assunzione del personale*" (pubblicato al link [download.php \(liguriadigitale.it\)](#)) devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, dei seguenti requisiti:

1. essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero non avendo la cittadinanza in uno degli Stati dell'Unione Europea:
 - 1.a. essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - 1.b. essere cittadino di paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. non avere cause di inconferibilità e incompatibilità come indicato nell'art 3 del "*Regolamento di selezione e assunzione del personale*" pubblicato sul sito istituzionale di Liguria Digitale;
4. non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare o per la produzione di documenti falsi;
5. comprovabile conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
6. possesso di una laurea magistrale o vecchio ordinamento;
7. comprovabile e pregressa esperienza, almeno semestrale, in posizione professionale analoga a quella per la quale viene proposta la candidatura.

4) VALUTAZIONE: CRITERI E PROCESSI

La nomina della Commissione di valutazione e il procedimento di selezione, articolato in due distinte e conseguenti fasi, è dettagliatamente disciplinato all'art. 6 del "*Regolamento di selezione e assunzione del personale*" (di seguito "*Regolamento*") che si intende integralmente richiamato.

Nella FASE 1 "*Verifica dell'ammissibilità della domanda e Valutazione delle dichiarazioni riportate sulla griglia di valutazione*" la Commissione valuta, per i soli candidati in possesso dei requisiti di ammissibilità, gli elementi riportati dai candidati stessi nella domanda di partecipazione in relazione ai criteri tecnici, professionali e di esperienza maturata necessari per svolgere l'incarico in oggetto di cui ai punti 1), 2), 3), 4) e 5) alla Griglia di valutazione contenuta nel portale "ConcorsiLD" e riportata alla fine del presente paragrafo.

Qualora gli elementi di giudizio forniti tramite il portale “ConcorsiLD” risultino carenti o mancanti, il punteggio specifico attribuito in esito alla valutazione assumerà valori conseguenti, sino all’eventuale azzeramento. Pertanto il candidato dovrà esporre nella maniera più chiara ed esaustiva possibile, attraverso il portale “ConcorsiLD”, quanto richiesto dal presente Avviso di selezione. Il CV eventualmente allegato può contribuire alla valutazione complessiva, ma non costituisce elemento essenziale.

L’ammissione alla FASE 2 “Colloqui tecnico - motivazionali” è condizionata all’ottenimento da parte del candidato di un punteggio pari o superiore al 70% rispetto al punteggio massimo conseguibile. Nel rispetto dei principi di economicità e non aggravio del procedimento, verrà inizialmente convocato un numero di candidati almeno pari a 6 volte il numero delle posizioni in ricerca (es. posizioni offerte 2, candidature pervenute 100, numero candidati convocabili in prima istanza 12).

Nella FASE 2 “Colloqui tecnico – motivazionali” la Commissione valuta tramite uno o più colloqui i candidati ammessi e convocati in esito alla FASE 1. Ai fini della valutazione la Commissione applica i criteri tecnici, professionali e di esperienza maturata necessari per svolgere l’incarico in oggetto di cui ai punti 4), 5) e 6) della Griglia di valutazione

La graduatoria finale sarà determinata dalla somma dei punteggi conseguiti da ciascun candidato nel corso della valutazione di cui alla FASE 1 e della FASE 2. I candidati saranno riportati in ordine decrescente di punteggio conseguito. Solo i candidati con un punteggio non inferiore al 70% rispetto al massimo conseguibile sono considerati idonei e formano la graduatoria finale.

Nella definizione dei punteggi definitivi derivanti dalla FASE 1 e FASE 2, non sarà applicata alcuna ponderazione.

GRIGLIA DI VALUTAZIONE	FASE 1 Punteggio massimo	FASE 2 Punteggio massimo	Punteggio massimo complessivo
1) Laurea magistrale o vecchio ordinamento: <ul style="list-style-type: none"> ▪ per votazioni pari o inferiori a 105: 0,00 punti ▪ per votazioni comprese tra 106 e 110: 5,00 punti ▪ per votazioni pari 110 Lode: 8,00 punti Il punteggio per le votazioni tra 106 e 110 Lode sarà incrementato di 2,00 punti per lauree magistrali o vecchio ordinamento in Economia, Scienze Politiche o Giurisprudenza che costituiscono titoli preferenziali.	10,00	0,00	10,00
2) Formazione ulteriore attinente/i il profilo professionale in esame e comprovabile da attestati di partecipazione/diplomi.	4,00	0,00	4,00
3) Conoscenza della lingua inglese <ul style="list-style-type: none"> ▪ Livello pari a B1: 2,00 punti; ▪ Livello superiore a B1: 4,00 punti. 	4,00	0,00	4,00
4) Esperienza maturata in posizione professionale analoga a quella per la quale viene proposta la candidatura. Il punteggio in FASE 1 verrà attribuito sulla base della durata dell’esperienza analoga maturata (da oltre 6 mesi a 12 mesi: fino a un massimo di 3,00 punti; da oltre 12 mesi a 24 mesi: fino a un massimo di 6,00 punti; oltre 24 mesi: fino ad un massimo di 10,00 punti) Il punteggio in FASE 2 verrà attribuito sulla base della comprova dell’esperienza effettivamente maturata e qualificante il suo profilo professionale.	10,00	25,00	35,00
5) Possesso delle seguenti conoscenze specifiche: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Codice dei Contratti Pubblici D. Lgs 50/16 e ss.mm.ii.; ▪ gestione dei flussi informativi tra Regioni e ANAC e l’utilizzo dei principali sistemi regionali in uso per la trasmissione degli stessi (Es. sistema applicativo Appalti Liguria); ▪ gestione delle procedure di approvvigionamento anche tramite l’utilizzo di almeno una piattaforma di e-procurement (es. piattaforme Bravo Solution, SINTEL, etc.); ▪ utilizzo del portale Consip “Acquisti in Rete PA”. 	12,00	25,00	37,00

Il punteggio in FASE 1 verrà attribuito sulla base delle conoscenze che il profilo formativo e professionale del candidato esprime. Il punteggio in FASE 2 verrà attribuito sulla base della comprova delle conoscenze specifiche effettivamente possedute.			
6) Autonomia, motivazione, capacità di problem solving, attitudine alla comunicazione e alla relazione a tutti i livelli	0,00	10,00	10,00
	40,00	60,00	100,00

L'esito della procedura di Selezione verrà pubblicato sul sito istituzionale di Liguria Digitale nella sezione "Lavora con noi" al fine di informare tutti i candidati interessati.

Si precisa che il risultare "vincitore" del processo di selezione non costituisce garanzia di assunzione, restando l'Azienda libera di procedere o meno, in ogni tempo, all'assunzione. In ogni caso l'assunzione sarà subordinata alla verifica del possesso del godimento dei diritti civili e politici, dell'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse (anche potenziale), della piena idoneità lavorativa specifica, senza limitazioni e/o prescrizioni, certificata dal medico competente di Liguria Digitale e da ogni ulteriore verifica occorrente in merito a quanto attestato dal candidato nella domanda di partecipazione.

5) CONDIZIONI PROPOSTE

La posizione di lavoro prevede un contratto di lavoro a indeterminato con una retribuzione coerente con l'effettiva seniority del candidato, ed un inquadramento massimo pari al livello B1 del vigente CCNL Metalmeccanico e della Installazione di Impianti.

6) PRECISAZIONI:

Liguria Digitale non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda (si raccomanda di utilizzare un indirizzo e-mail abilitato, controllare anche la cartella di SPAM/posta eliminata e che la stessa casella non presenti problemi).

Liguria Digitale si riserva:

- la facoltà di prorogare la scadenza del presente avviso oltre la data indicata nello stesso (in tale caso ne verrà data comunicazione sul sito istituzionale);
- la facoltà di revocare la presente procedura ai sensi dell'art. 21-quinques della L. 241/1990.

L'informativa sul trattamento dei dati dei candidati è disponibile sul sito di Liguria Digitale nella sezione "privacy/informative".

Il Responsabile Unico del presente Procedimento è Silvia Polazzini.