

**Società in house del sistema pubblico regionale ligure operante nella progettazione, realizzazione e gestione di sistemi e servizi ICT per la Pubblica Amministrazione e la Sanità, ricerca un professional a cui affidare il ruolo di:**

## **Senior Payroll Specialist - Rif. SNP22**

### **1) DESCRIZIONE DELLA FIGURA PROFESSIONALE RICERCATA**

La risorsa sarà chiamata ad operare nell'ambito della Direzione Human Resources e dovrà assicurare la completa gestione degli aspetti legati alla retribuzione dei dipendenti dell'azienda, nel rispetto degli obblighi contrattuali, contributivi, assicurativi, amministrativi e fiscali previsti dalla legge, con particolare riferimento a:

- elaborazione dei dati di rilevazione delle presenze per la produzione mensile del cedolino paga, verificando e garantendo la relativa quadratura contabile;
- gestione delle procedure amministrative legate alle trasferte, note spese, ferie, straordinari, malattie, maternità, aspettative, congedi trattenute sindacali, altre componenti variabili della retribuzione, anche derivanti dalla contrattazione di secondo livello;
- gestione dei rapporti con enti quali centri per l'impiego, INPS, INAIL, Agenzia delle Entrate, ecc.;
- gestione e monitoraggio degli Accordi Aziendali ed espletamento degli adempimenti in riferimento alla Legge 12 marzo 1999 n. 68;
- gestione dei rapporti con i fondi sanitari (ad es. MètaSalute, Assida), con i fondi previdenza complementare (Cometa, Previdai, Fondi aperti) e con le banche per quanto concerne gli adempimenti correlati al payroll;
- elaborazione delle quadrature degli adempimenti annuali: CU/770/autoliquidazione INAIL;
- aggiornamenti normativi in ambito fiscale, previdenziale e giuslavoristico a favore della Direzione, provvedendo, ove necessario, al necessario flusso informativo per il personale;
- supporto alle strutture aziendali per la rendicontazione a preventivo e a consuntivo di progetti Europei in raccordo con gli uffici preposti di Regione Liguria;
- monitoraggio e mantenimento, per la parte di competenza, del Sistema di Gestione Integrato (SGI) aziendale in conformità alle norme ISO 9001:2015, ISO 27001:2013, ISO 27701: 2019, ISO 45001:2018.

Per un efficace espletamento delle sopracitate attività la selezione impone quale requisiti di ammissibilità:

- **il possesso di una laurea triennale e/o Magistrale (o vecchio ordinamento);**
- **una comprovabile esperienza pregressa, almeno decennale, nell'elaborazione paghe presso aziende o presso studi di Consulenti del Lavoro, che consenta una piena padronanza e autonomia gestionale nella copertura del ruolo.**

Saranno oggetto di valutazione le seguenti esperienze professionali:

- nella gestione del payroll di Società private con organico superiore a 250 dipendenti (grande impresa) ad elevata complessità organizzativa;
- in realtà industriali o di servizi in controllo pubblico con oltre 250 (grande impresa) e dei correlati adempimenti verso le Istituzioni in tema di costo del lavoro.

Saranno oggetto di valutazione le seguenti conoscenze specifiche in tema di:

- utilizzo autonomo di software per l'elaborazione di paghe;
- metodi e strumenti, anche informatizzati, di budgeting & reporting con riferimento alle varie componenti di costo del personale e ai diversi fenomeni aziendali (monitoraggio del costo consuntivo e analitico, effettuazione di tutte le analisi relative agli scostamenti con identificazione delle relative cause, forecasting);
- normativa legata al Welfare aziendale e utilizzo di specifici portali lato amministratore;
- utilizzo dell'applicativo Desktop Telematico dell'Agenzia delle Entrate;
- utilizzo del servizio telematico Civis.

Saranno considerati titoli preferenziali:

- conoscenza del CCNL Industria metalmeccanica e della Installazione di Impianti e del CCNL Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi;
- conoscenza del CCNL delle Agenzie di Somministrazione;
- conoscenza della normativa ai sensi del Regolamento 2016/679 – GDPR;
- effettiva capacità ad operare come Azienda sui siti quali ClicLavoro, Inps, Inail, Agenzia delle Entrate, MètaSalute, Fondo Cometa, Previndai, ecc. provvedendo ai relativi adempimenti.

**Sede di lavoro: Genova**

## **2) PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di ammissione alla selezione, deve essere inoltrata utilizzando esclusivamente l'apposito portale raggiungibile dal sito istituzionale di Liguria Digitale nella sezione "Lavora con noi" il cui accesso è consentito solo tramite SPID o CIE.

**La candidatura può essere presentata entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 19/12/2022**

Allo scadere del termine di cui sopra, il portale non permetterà più l'invio della stessa e non sarà più consentito inoltrare le domande non perfezionate.

Si rinvia, ai fini della predisposizione della domanda di partecipazione, alle istruzioni operative previste nel Manuale utente pubblicato sul sito istituzionale nella sezione "Società Trasparente", "selezione del personale", "criteri e modalità" al seguente link [Manuale utente di supporto operativo alla presentazione delle domande di partecipazione alle procedure di selezione del personale bandite da Liguria Digitale in data successiva al 29 08 2022 tramite il Portale ConcorsiLD.](#)

## **3) REQUISITI DI AMMISSIBILITA'**

I candidati, ai sensi del "*Regolamento di selezione e assunzione del personale*" (pubblicato al link [download.php \(liguriadigitale.it\)](#)) devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, dei seguenti requisiti:

1. essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero non avendo la cittadinanza in uno degli Stati dell'Unione Europea:
  - 1.a. essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
  - 1.b. essere cittadino di paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
2. godere dei diritti civili e politici;

3. non avere cause di inconferibilità e incompatibilità come indicato nell'art 3 del "Regolamento di selezione e assunzione del personale" pubblicato sul sito istituzionale di Liguria Digitale;
4. non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare o per la produzione di documenti falsi;
5. comprovabile conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
6. possesso di laurea triennale e/o magistrale (o vecchio ordinamento);
7. comprovabile e pregressa esperienza, almeno decennale, nell'elaborazione paghe presso aziende o presso studi di Consulenti del Lavoro, che consenta una piena padronanza e autonomia gestionale nella copertura del ruolo.

#### 4) VALUTAZIONE: CRITERI E PROCESSI

La nomina della Commissione di valutazione e il procedimento di selezione, articolato in due distinte e conseguenti fasi, è dettagliatamente disciplinato all'art. 6 del "Regolamento di selezione e assunzione del personale" (di seguito "Regolamento") che si intende integralmente richiamato.

Nella FASE 1 "Verifica dell'ammissibilità della domanda e Valutazione delle dichiarazioni riportate sulla griglia di valutazione" la Commissione valuta, per i soli candidati in possesso dei requisiti di ammissibilità, gli elementi riportati dai candidati stessi nella domanda di partecipazione in relazione ai criteri tecnici, professionali e di esperienza maturata necessari per svolgere l'incarico in oggetto di cui ai punti 1), 2), 3), 4), 5) e 6) alla Griglia di valutazione contenuta nel portale "ConcorsiLD" e riportata alla fine del presente paragrafo.

Qualora gli elementi di giudizio forniti tramite il portale "ConcorsiLD" risultino carenti o mancanti, il punteggio specifico attribuito in esito alla valutazione assumerà valori conseguenti, sino all'eventuale azzeramento. Pertanto il candidato dovrà esporre nella maniera più chiara ed esaustiva possibile, attraverso il portale "ConcorsiLD", quanto richiesto dal presente Avviso di selezione. Il CV eventualmente allegato può contribuire alla valutazione complessiva, ma non costituisce elemento essenziale.

L'ammissione alla FASE 2 "Colloqui tecnico - motivazionali" è condizionata all'ottenimento da parte del candidato di un punteggio pari o superiore al 70% rispetto al punteggio massimo conseguibile.

Nella FASE 2 "Colloqui tecnico – motivazionali" la Commissione valuta tramite uno o più colloqui i candidati ammessi e convocati in esito alla FASE 1. Ai fini della valutazione la Commissione applica i criteri tecnici, professionali e di esperienza maturata necessari per svolgere l'incarico in oggetto di cui ai punti 2), 3) 4), 5) e 6) della Griglia di valutazione

La graduatoria finale sarà determinata dalla somma dei punteggi conseguiti da ciascun candidato nel corso della valutazione di cui alla FASE 1 e della FASE 2. I candidati saranno riportati in ordine decrescente di punteggio conseguito. Solo i candidati con un punteggio non inferiore al 70% rispetto al massimo conseguibile sono considerati idonei e formeranno la graduatoria finale.

Nella definizione dei punteggi definitivi derivanti dalla FASE 1 e FASE 2, non sarà applicata alcuna ponderazione.

<b>Griglia di valutazione</b>	<b>FASE 1 Punteggio massimo</b>	<b>FASE Punteggio massimo</b>	<b>Punteggio massimo complessivo</b>
1) Laurea triennale e/o magistrale (o vecchio ordinamento) <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ per votazioni pari o inferiori a 100/110: 0,00 punti</li> <li>▪ per votazioni comprese tra 101/110 e 105/110: 2,00 punti</li> <li>▪ per votazioni pari o superiori a 106/110: 4,00 punti</li> </ul>	4,00	0,00	4,00

<p>2) Esperienza maturata nell'elaborazione paghe presso aziende o presso studi di Consulenti del Lavoro per un tempo ulteriore rispetto al requisito di ammissibilità.</p> <p>Il punteggio in FASE 1 verrà attribuito sulla base della durata dell'esperienza analoga maturata (da oltre 10 anni a 15 anni: fino a un massimo di 3,00 punti; da oltre 15 anni: fino a un massimo di 5,00 punti)</p> <p>Il punteggio in FASE 2 verrà attribuito sulla base della comprova dell'esperienza effettivamente maturata e qualificante il suo profilo professionale.</p>	5,00	10,00	15,00
<p>3) Esperienze professionali</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• nella gestione del payroll di Società private con organico superiore a 250 dipendenti (grande impresa) ad elevata complessità organizzativa;</li> <li>• in realtà industriali o di servizi in controllo pubblico con oltre 250 (grande impresa) e dei correlati adempimenti verso le Istituzioni in tema di costo del lavoro.</li> </ul> <p>Il punteggio in FASE 1 verrà attribuito sulla base delle conoscenze che il profilo formativo e professionale del candidato esprime.</p> <p>Il punteggio in FASE 2 verrà attribuito sulla base della comprova delle conoscenze specifiche effettivamente possedute.</p>	6,00	12,00	18,00
<p>4) Conoscenze specifiche</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• utilizzo autonomo di Software per l'elaborazione di paghe;</li> <li>• metodi e strumenti, anche informatizzati, di budgeting &amp; reporting con riferimento alle varie componenti di costo del personale e ai diversi fenomeni aziendali (monitoraggio del costo consuntivo e analitico, effettuazione di tutte le analisi relative agli scostamenti con identificazione delle relative cause, forecasting);</li> <li>• normativa legata al Welfare aziendale e utilizzo di specifici portali lato amministratore;</li> <li>• utilizzo dell'applicativo Desktop Telematico dell'Agenzia delle Entrate;</li> <li>• utilizzo del servizio telematico Civis;</li> </ul> <p>Il punteggio in FASE 1 verrà attribuito sulla base delle conoscenze che il profilo formativo e professionale del candidato esprime.</p> <p>Il punteggio in FASE 2 verrà attribuito sulla base della comprova delle conoscenze specifiche effettivamente possedute.</p>	8,00	16,00	24,00
<p>5) Titoli preferenziali</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• conoscenza del CCNL Industria metalmeccanica e della Installazione di Impianti e del CCNL Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi;</li> <li>• conoscenza del CCNL delle Agenzie di Somministrazione;</li> <li>• conoscenza della normativa ai sensi del Regolamento 2016/679 – GDPR;</li> <li>• effettiva capacità ad operare come Azienda sui siti quali ClicLavoro, Inps, Inail, Agenzia delle Entrate, Mètasalute,</li> </ul>	8,00	16,00	24,00

Fondo Cometa, Previndai, ecc.. provvedendo ai relativi adempimenti;  Il punteggio in FASE 1 verrà attribuito sulla base delle conoscenze che il profilo formativo e professionale del candidato esprime. Il punteggio in FASE 2 verrà attribuito sulla base della comprova delle conoscenze specifiche effettivamente possedute.			
6) Autonomia, motivazione, capacità di problem solving, attitudine/consuetudine alla comunicazione e alla relazione a tutti i livelli  Il punteggio in FASE 1 verrà attribuito sulla base delle conoscenze che il profilo formativo e professionale del candidato esprime. Il punteggio in FASE 2 verrà attribuito sulla base della comprova delle conoscenze specifiche effettivamente possedute.	4,00	11,00	15,00
TOTALE	35,00	65,00	100,00

L'esito della procedura di Selezione verrà pubblicato sul sito istituzionale di Liguria Digitale nella sezione "Lavora con noi" al fine di informare tutti i candidati interessati.

Si precisa che il risultare "vincitore" del processo di selezione non costituisce garanzia di assunzione, restando l'Azienda libera di procedere o meno, in ogni tempo, all'assunzione. In ogni caso l'assunzione sarà subordinata alla verifica del possesso del godimento dei diritti civili e politici, dell'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse (anche potenziale), della piena idoneità lavorativa specifica, senza limitazioni e/o prescrizioni, certificata dal medico competente di Liguria Digitale e da ogni ulteriore verifica occorrente in merito a quanto attestato dal candidato nella domanda di partecipazione.

## 7) CONDIZIONI PROPOSTE

La posizione di lavoro prevede un contratto di lavoro a tempo indeterminato con un periodo di prova di 3 mesi e con una retribuzione coerente con l'effettiva seniority del candidato, e un inquadramento massimo pari al livello B3 del vigente CCNL Metalmeccanico e della Installazione di Impianti.

## 8) PRECISAZIONI

Liguria Digitale non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda (si raccomanda di utilizzare un indirizzo e-mail abilitato, controllare anche la cartella di SPAM/posta eliminata e che la stessa casella non presenti problemi).

Liguria Digitale si riserva:

- la facoltà di prorogare la scadenza del presente avviso oltre la data indicata nello stesso (in tale caso ne verrà data comunicazione sul sito istituzionale);
- la facoltà di revocare la presente procedura ai sensi dell'art. 21-quinques della L. 241/1990.

L'informativa sul trattamento dei dati dei candidati è disponibile sul sito di Liguria Digitale nella sezione "privacy/informative".

Il Responsabile Unico del presente Procedimento è Maurizio Persano.