



Società in house del sistema pubblico regionale ligure operante nella progettazione, realizzazione e gestione di sistemi e servizi ICT per la Pubblica Amministrazione e la Sanità, ricerca un professional a cui affidare il ruolo di:

Specialista Senior Relazioni Esterne e Comunicazione Aziendale Rif. REC22

1) DESCRIZIONE DELLA FIGURA PROFESSIONALE RICERCATA

La risorsa sarà chiamata a fornire il suo apporto professionale coordinando le attività legate alla comunicazione aziendale e alle relazioni esterne.

Il titolare della posizione avrà pertanto il compito di:

- Promuovere la conoscenza delle politiche, delle strategie e delle decisioni della Società e della Direzione verso i dipendenti, i soci, gli stakeholders ed in generale verso l'esterno;
- Implementare e monitorare piani, campagne o anche singole iniziative di comunicazione (i.e convegni e workshop), di concerto con la Governance societaria;
- Realizzare tutte le attività a supporto del posizionamento dei prodotti/servizi e la loro relativa promozione;
- Garantire i rapporti con le Istituzioni, Agenzie e Fornitori collegati alle attività di comunicazione;
- Mantenere i rapporti con la stampa e con i media in generale, curare le pubblicazioni e la comunicazione web istituzionale, assicurare il corretto utilizzo del marchio aziendale e gestire le iniziative promozionali;
- Garantire la comunicazione interna, attraverso la gestione della intranet e delle iniziative aziendali, alimentando costantemente il sito istituzionale.

Tali attività richiedono sia competenze specialistiche che competenze trasversali, quali una consolidata esperienza nella gestione della comunicazione esterna di carattere istituzionale destinata alle amministrazioni pubbliche e agli altri stakeholders, esperienza presso uffici stampa, con particolare riferimento alla realtà delle amministrazioni pubbliche, esperienza nei rapporti con i media, eccellenti capacità di scrittura e di comunicazione e conoscenza delle principali piattaforme di comunicazione online.

Per l'espletamento delle sopracitate attività la selezione impone quali requisiti di ammissibilità:

- Possesso di un diploma quinquennale di scuola media superiore;
- Iscrizione all'ordine dei giornalisti (albo professionisti) da almeno 10 anni;
- Esperienza pregressa pari ad almeno 3 anni presso l'ufficio stampa di istituzioni, enti pubblici o società partecipate in ruoli e con responsabilità assimilabili a quelli caratterizzanti la presente ricerca e adeguatamente comprovabile (attraverso contratti di lavoro, incarichi di collaborazione, appalti di servizi, etc).

Per l'efficace copertura della posizione saranno valutate la padronanza e l'autonomia operativa riferite al seguente spettro di tematiche:

- Organizzazione e gestione di un ufficio stampa, teorie, tecniche e strumenti:
 - Redazione di comunicati stampa, gestione, invio e recall a mailing list consolidata;
 - Gestione di rassegne stampa;
 - Gestione dei rapporti con i giornalisti e i media locali, nazionali e settoriali specializzati;
 - Realizzazione di eventuali interviste all'organo amministrativo e relativa comunicazione tramite tutti i canali identificati dalla Società;
 - Organizzazione di conferenze stampa o incontri dell'organo amministrativo con i media;
- Definizione di piani editoriali per la pubblicazione di notizie, post testuali e contenuti multimediali;

- Organizzazione di eventi (Meeting e Workshop);
- Esperienza pregressa presso redazioni radio e/o nella realizzazione di podcast;
- Comunicazione pubblica con riferimento anche all'uso dei social, dei nuovi canali media e conoscenze SEO;
- Esperienza pregressa maturata specificatamente presso soggetti di natura pubblica, portatori di interessi generali collettivi. (Es: Comuni, Società in House, Enti del Sistema Sanitario Nazionale, Regione) per i quali si è realizzata la gestione di flussi comunicativi.

Sede di lavoro: Genova (con possibilità di trasferte)

2) PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, deve essere inoltrata utilizzando esclusivamente l'apposito portale raggiungibile dal sito istituzionale di Liguria Digitale nella sezione "Lavora con noi" il cui accesso è consentito solo tramite SPID o CIE.

La candidatura può essere presentata entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 23/12/2022

Allo scadere del termine di cui sopra, il portale non permetterà più l'invio della stessa e non sarà più consentito inoltrare le domande non perfezionate.

Si rinvia, ai fini della predisposizione della domanda di partecipazione, alle istruzioni operative previste nel Manuale utente pubblicato sul sito istituzionale nella sezione "Società Trasparente", "selezione del personale", "criteri e modalità" al seguente link [Manuale utente di supporto operativo alla presentazione delle domande di partecipazione alle procedure di selezione del personale bandite da Liguria Digitale in data successiva al 29 08 2022 tramite il Portale ConcorsiLD.](#)

3) REQUISITI DI AMMISSIBILITA'

I candidati, ai sensi del "*Regolamento di selezione e assunzione del personale*" (pubblicato al link [download.php \(liguriadigitale.it\)](#)) devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, dei seguenti requisiti:

1. essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero non avendo la cittadinanza in uno degli Stati dell'Unione Europea:
 - 1.a. essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - 1.b. essere cittadino di paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
2. godere dei diritti civili e politici;
3. non avere cause di inconferibilità e incompatibilità come indicato nell'art 3 del "*Regolamento di selezione e assunzione del personale*" pubblicato sul sito istituzionale di Liguria Digitale;
4. non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicitiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare o per la produzione di documenti falsi;
5. comprovabile conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
6. possesso di un diploma quinquennale di scuola media superiore;
7. iscrizione all'ordine dei giornalisti (albo professionisti) da almeno 10 anni;
8. Esperienza pregressa pari ad almeno 3 anni maturata presso l'ufficio stampa di istituzioni, enti pubblici o società partecipate in ruoli e con responsabilità assimilabili a quelli caratterizzanti la presente ricerca e adeguatamente comprovabile (attraverso contratti di lavoro, incarichi di collaborazione, appalti di servizi, etc).

4) VALUTAZIONE: CRITERI E PROCESSI

La nomina della Commissione di valutazione e il procedimento di selezione, articolato in due distinte e conseguenti fasi, è dettagliatamente disciplinato all'art. 6 del "*Regolamento di selezione e assunzione del personale*" (di seguito "*Regolamento*") che si intende integralmente richiamato.

Nella FASE 1 “Verifica dell’ammissibilità della domanda e Valutazione delle dichiarazioni riportate sulla griglia di valutazione” la Commissione valuta, per i soli candidati in possesso dei requisiti di ammissibilità, gli elementi riportati dai candidati stessi nella domanda di partecipazione in relazione ai criteri tecnici, professionali e di esperienza maturata necessari per svolgere l’incarico in oggetto di cui ai punti 1), 2), 3), 4), 5) alla Griglia di valutazione contenuta nel portale “ConcorsiLD” e riportata alla fine del presente paragrafo.

Qualora gli elementi di giudizio forniti tramite il portale “ConcorsiLD” risultino carenti o mancanti, il punteggio specifico attribuito in esito alla valutazione assumerà valori conseguenti, sino all’eventuale azzeramento. Pertanto il candidato dovrà esporre nella maniera più chiara ed esaustiva possibile, attraverso il portale “ConcorsiLD”, quanto richiesto dal presente Avviso di selezione. Il CV eventualmente allegato può contribuire alla valutazione complessiva, ma non costituisce elemento essenziale.

L’ammissione alla FASE 2 “Colloqui tecnico - motivazionali” è condizionata all’ottenimento da parte del candidato di un punteggio pari o superiore al 70% rispetto al punteggio massimo conseguibile.

Nella FASE 2 “Colloqui tecnico – motivazionali” la Commissione valuta tramite uno o più colloqui i candidati ammessi e convocati in esito alla FASE 1. Ai fini della valutazione la Commissione applica i criteri tecnici, professionali e di esperienza maturata necessari per svolgere l’incarico in oggetto di cui ai punti 1), 2), 3) 4), 5) e 6) della Griglia di valutazione

La graduatoria finale sarà determinata dalla somma dei punteggi conseguiti da ciascun candidato nel corso della valutazione di cui alla FASE 1 e della FASE 2. I candidati saranno riportati in ordine decrescente di punteggio conseguito. Solo i candidati con un punteggio non inferiore al 70% rispetto al massimo conseguibile sono considerati idonei e formeranno la graduatoria finale.

Nella definizione dei punteggi definitivi derivanti dalla FASE 1 e FASE 2, non sarà applicata alcuna ponderazione.

La selezione comporta la verifica a livello curriculare e mediante colloquio, dei fattori sotto elencati, a ciascuno dei quali è correlata una soglia massima di punteggio attribuibile per un totale massimo complessivo attribuibile pari a 100,00:

Griglia di valutazione	FASE 1 Punteggio massimo	FASE 2 Punteggio massimo	Punteggio massimo complessivo
<p>1) Esperienza pregressa presso ufficio stampa di istituzioni, enti pubblici o società partecipate in ruoli e con responsabilità assimilabili a quelli caratterizzanti la presente ricerca e adeguatamente comprovabile.</p> <p>Il punteggio in FASE 1 verrà attribuito sulla base di quanto espresso con la seguente modalità:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Da 3 a 6 anni di esperienza: 3,00 punti - Da più di 6 a 10 anni di esperienza: 6,00 punti - Oltre 10 anni di esperienza: 10,00 punti <p>Il punteggio in FASE 2 verrà attribuito sulla base della prova dell’esperienza effettivamente dimostrata nel corso del colloquio atta a qualificare il profilo professionale del candidato.</p>	10,00	15,00	25,00
<p>2) Competenze specifiche relative a:</p> <p>a) Organizzazione e gestione di un ufficio stampa, teorie, tecniche e strumenti: Redazione di comunicati stampa, gestione, invio e recall a mailing list consolidata; Gestione di rassegne stampa; Gestione dei rapporti con i giornalisti e i media locali, nazionali e settoriali specializzati; Realizzazione di eventuali interviste all’organo amministrativo e relativa comunicazione tramite tutti i canali identificati dalla Società; Organizzazione di conferenze stampa o incontri dell’organo amministrativo con i media;</p> <p>b) Definizione di piani editoriali per la pubblicazione di notizie, post testuali e contenuti multimediali;</p> <p>c) Organizzazione di eventi (Meeting e Workshop).</p> <p>Il punteggio in FASE 1 verrà attribuito sulla base delle competenze specifiche espresse dal Candidato.</p> <p>Il punteggio in FASE 2 verrà attribuito sulla base della prova delle competenze specifiche effettivamente possedute e dimostrate dal candidato durante il colloquio.</p>	8,00	12,00	20,00

Griglia di valutazione	FASE 1 Punteggio massimo	FASE 2 Punteggio massimo	Punteggio massimo complessivo
<p>3) Esperienza pregressa presso redazioni radio e/o nella realizzazione di podcast.</p> <p>Il punteggio in FASE 1 verrà attribuito sulla base di quanto espresso dal Candidato con la seguente modalità:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Meno di 1 anno di esperienza: 0,00 punti - Da 1 a 2 anni di esperienza: 1,00 punti - Da più di 2 a 5 anni di esperienza: 2,00 punti - Oltre 5 anni di esperienza: 3,00 punti <p>Il punteggio in FASE 2 verrà attribuito sulla base della comprova dell'esperienza effettivamente dimostrata nel corso del colloquio atta a qualificare il profilo professionale del candidato.</p>	3,00	10,00	13,00
<p>4) Comunicazione pubblica con riferimento anche all'uso dei social, dei nuovi canali media e conoscenze SEO.</p> <p>Il punteggio in FASE 1 verrà attribuito sulla base delle competenze specifiche espresse dal Candidato.</p> <p>Il punteggio in FASE 2 verrà attribuito sulla base della comprova delle competenze specifiche effettivamente possedute e dimostrate dal candidato durante il colloquio.</p>	4,00	7,00	11,00
<p>5) Esperienza pregressa maturata specificatamente presso soggetti di natura pubblica, portatori di interessi generali collettivi.</p> <p>Il punteggio in FASE 1 verrà attribuito sulla base di quanto espresso dal Candidato con la seguente modalità:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Esperienza per Comuni: 2,00 punti - Esperienza per Società Pubbliche: 4,00 punti - Esperienza per Enti del Sistema Sanitario Nazionale: 8,00 punti - Esperienza per Regioni: 10,00 punti <p>Il punteggio in FASE 2 verrà attribuito sulla base della comprova dell'esperienza effettivamente dimostrata nel corso del colloquio atta a qualificare il profilo professionale del candidato.</p>	10,00	10,00	20,00
<p>6) Autonomia, motivazione, capacità di problem solving, attitudine alla comunicazione e alla relazione a tutti i livelli</p> <p>Il punteggio verrà attribuito solo in FASE 2 sulla base della comprova delle competenze trasversali effettivamente possedute e dimostrate dal Candidato durante il colloquio.</p>	0,00	11,00	11,00
TOTALE	35,00	65,00	100,00

L'esito della procedura di Selezione verrà pubblicato sul sito istituzionale di Liguria Digitale nella sezione "Lavora con noi" al fine di informare tutti i candidati interessati.

Si precisa che il risultare "vincitore" del processo di selezione non costituisce garanzia di assunzione, restando l'Azienda libera di procedere o meno, in ogni tempo, all'assunzione. In ogni caso l'assunzione sarà subordinata alla verifica del possesso del godimento dei diritti civili e politici, dell'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse (anche potenziale), della piena idoneità lavorativa specifica, senza limitazioni e/o prescrizioni, certificata dal medico competente di Liguria Digitale e da ogni ulteriore verifica occorrente in merito a quanto attestato dal candidato nella domanda di partecipazione.

5) CONDIZIONI PROPOSTE

La posizione di lavoro prevede un contratto di lavoro a tempo indeterminato con un periodo di prova di 6 mesi e con una retribuzione coerente con l'effettiva seniority del candidato, e un inquadramento massimo pari al livello B3 del vigente CCNL Metalmeccanico e della Installazione di Impianti.

6) PRECISAZIONI

Liguria Digitale non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda (si raccomanda di utilizzare un indirizzo e-mail abilitato, controllare anche la cartella di SPAM/posta eliminata e che la stessa casella non presenti problemi).

Liguria Digitale si riserva:

- la facoltà di prorogare la scadenza del presente avviso oltre la data indicata nello stesso (in tale caso ne verrà data comunicazione sul sito istituzionale);
- la facoltà di revocare la presente procedura ai sensi dell'art. 21-quinques della L. 241/1990.

L'informativa sul trattamento dei dati dei candidati è disponibile sul sito di Liguria Digitale nella sezione "privacy/informative".

Il Responsabile Unico del presente Procedimento è Riccardo Battaglini