

RELAZIONE DI GENERE
ai sensi dell'art. 47 comma 3 del D.L. 77 / 2021

situazione al 31/12/2023 del personale maschile e femminile

IL LABORATORIO Soc. coop. Sociale

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 95009210105 P.iva 02732670100

Ragione Sociale IL LABORATORIO Società
COOPERATIVA SOCIALE

Sede Legale **Comune* Genova** **Cap* 16123**

Indirizzo* Piazza della Cernaia 3/6

E-mail amministrazione@coopillaboratorio.it

PEC illaboratorio@pec.confcooperative.it

Telefono 0104030318

Occupazione totale al 31/12/2023 41

Di cui
femmine
21

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*
COOPERATIVE SOCIALI

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2023

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2023

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023	0	0	0	0	31	18	10	3	41	21	4	0
Entrati nell'anno	0	0	0	0	18	8	2	0	20	8	0	0
Usciti nell'anno	0	0	0	0	10	4	1	0	11	4	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

MF*: 0 F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

**Occupazione PROMOZIONI ASSUNZIONI
al 31/12/2023**

CCNL	Livello	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0
	Impiegati	29	16	0	0	17	7
Cooperative Sociali	D2	15	8	0	0	0	0
Cooperative Sociali	D1	10	6	0	0	0	0
Cooperative Sociali	C1	3	2	0	0	0	0
Cooperative Sociali	B1	1	0	0	0	0	0
	Operai	10	3	0	0	2	0
Cooperative Sociali	D1	1	1	0	0	0	0
Cooperative Sociali	C1	5	1	0	0	0	0
Cooperative Sociali	A2	1	1	0	0	0	0
Cooperative Sociali	A1	1	0	0	0	0	0
Edili Cooperative	1LIV	2	0	0	0	0	0
	Apprendisti	2	2	0	0	1	1
Cooperative Sociali	D1	1	1	0	0	0	0
Cooperative Sociali	C1	1	1	0	0	0	0
	TOTALE	41	21	0	0	20	8
	di cui Disabili e Cat. Protette	4	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0

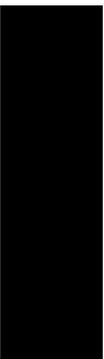


Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
		MF*	F*
	Dirigenti	€ 0,00	0,00
		€ 0,00	€ 0,00
	Quadri	€ 0,00	€ 0,00
		€ 0,00	€ 0,00
	Impiegati	€ 481.950,00	€ 252.687,00
Cooperative sociali	B1	€ 2.924,00	€ 0,00
Cooperative Sociali	C1	€ 19.712,00	€ 0,00
Cooperative Sociali	D1	€ 127.998,00	€ 89.009,00
Cooperative Sociali	D2	€ 331.316,00	€ 163.678,00
	Operai	€ 116.460,00	€ 50.102,00
Cooperative Sociali	A2	€ 9.053,00	€ 9.053,00
Cooperative Sociali	B1	€ 5.086,00	
Cooperative Sociali	C1	€ 58.432,00	€ 20.067,00
Cooperative Sociali	D1	€ 20.982,00	€ 20.982,00
Edili Cooperative	I LIV	€ 22.907,00	
	Apprendisti	€ 25.639,00	€ 25.639,00
Cooperative sociali	D1	€ 17.129,00	€ 17.129,00
	Disabili e Cat. Protette	€ 51.877,00	€ 0,00
Cooperative sociali	Cat.Prot A1	€ 13.899,00	€ 0,00
Cooperative sociali	Cat.Prot C1	€ 14.608,00	€ 0,00
Cooperative sociali	Cat.Prot C1 Appr	€ 8.510,00	€ 0,00
Edili Cooperative	Cat Prot. I LIV	€ 22.907,00	€ 0,00

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*</p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>
<p>Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) <input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>
<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*</p>	<p><input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera*</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	5	2	3	0	8	2	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a PT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2023 per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Numero partecipanti	0	0	0	0	31	18	10	3	41	21	4
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	300	160	120	40	360	360	40	0



Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

Disabili e Cat. Protette			
	Straordinari	Superminimi Individuali	
C1	€ 20,88	€ 121,88	

DIRIGENTI QUADRI **IMPIEGATI** **OPERAI** **TOTALI** **di cui DISABILI e CAT. PROTETTE**

	MF		F*MF*		F*	MF*	F*		MF*F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.754,65	€ 260,46	€ 104,40	€ 104,40	€ 1.859,05	€ 364,86	€ 142,76	€ 0,00	
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.599,95	€ 0,00	€ 609,38	€ 609,38	€ 3.209,33	€ 609,38	€ 0,00	€ 0,00	
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

GENOVA, 7 Maggio 2024

