

Step 1 - Informazioni generali sull'azienda INERA SRL - 01558430508

|   |   |  |  |
|---|---|--|--|
| Occupazione totale al 31/12/2024  |   |  |  |
|   | Numero complessivo  | di cui femmine                               |  |
|   | 28  | 11   |  |
| Attività economica esercitata*  |   |  |  |
| 62.10.00 - Attività di programmazione informatica                             |   |  |  |
| Sezione 1.1 Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro                         |   |  |  |
| Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*                          |   | 5840 - Telecomunicazioni - TELECOMUNICAZIONI |  |
| Sezione 1.1.1 Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0..n) |   |  |  |
| Altri contratti applicati   |   |  |  |
|   |   |  |  |
|   |   |  |  |
|   |   |  |  |
|   |   |  |  |
|   |   |  |  |
|   |   |  |  |
|   |   |  |  |
|   |   |  |  |
|   |   |  |  |
| Sezione 1.1.2 Eventuali altri contratti di II livello applicati (0..n)        |   |  |  |
| Aziendale   |   |  |  |
| Territoriale  |   |  |  |
| Sezione 1.2 Anagrafica unità produttive                                       |   |  |  |
| Numero unità produttive   | 3   |  |  |
| Note  | Inera S.r.l. sede legale in Pisa via G. Malasoma 18 Cap 56121, CF/P.iva 01558430508 |  |  |

Rappresentante Legale e Amministratore Delegato Renato Eschini nato a Carrara (MS) il 11/02/1977 CF SCHRNT77B11B832K residente in Via Fossone Basso n. 12 Carrara (MS)

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati  
Tabella 2.1 - Totale occupati nell'a anno

| 1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2024: |            |           |    |        |    |           |    |        |    |        |    |                                 |    |
|--|------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|---------------------------------|----|
|  |            | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE |    |
|  |            | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                            | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2024     |            | 0         | 0  | 3      | 0  | 25        | 11 | 0      | 0  | 28     | 11 | 1                               | 1  |
|  | Assunzioni | 0         | 0  | 0      | 0  | 5         | 3  |        |    | 5      | 3  | 0                               | 0  |
|  | Cessazioni | 0         | 0  | 0      | 0  | 4         | 1  | 0      | 0  | 4      | 1  | 0                               | 0  |

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

[illegible]

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

|   |   | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE |    |
|---|---|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|---------------------------------|----|
|   |   | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                            | F* |
| Contratti a tempo indeterminato   |   |           |    | 3      | 0  | 17        | 7  |        |    | 21     | 8  | 1                               | 1  |
|   | di cui Part Time                                      |           |    |        |    | 2         | 2  |        |    | 2      | 2  |                                 |    |
|   | di cui intermittenti                                  |           |    |        |    |           |    |        |    |        |    |                                 |    |
|   | di cui in lavoro agile                                |           |    |        |    |           |    |        |    |        |    |                                 |    |
| Contratti a tempo determinato   |   |           |    |        |    | 1         | 1  |        |    | 1      | 1  |                                 |    |
|   | di cui Part Time                                      |           |    |        |    | 1         | 1  |        |    | 1      | 1  |                                 |    |
|   | di cui intermittenti                                  |           |    |        |    |           |    |        |    | 0      | 0  |                                 |    |
|   | di cui in lavoro agile                                |           |    |        |    |           |    |        |    | 0      | 0  |                                 |    |
| Apprendistato   |   |           |    |        |    | 7         | 3  |        |    | 7      | 3  |                                 |    |
| Altro   |   |           |    |        |    |           |    |        |    | 0      | 0  |                                 |    |
| Totale dipendenti   |   | 0         | 0  | 3      | 0  | 25        | 11 | 0      | 0  | 28     | 11 | 1                               | 1  |
|   | di cui Part Time                                      | 0         | 0  | 0      | 0  | 3         | 3  | 0      | 0  | 3      | 3  | 0                               | 0  |
|   | di cui intermittenti                                  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                               | 0  |
|   | di cui in lavoro agile                                | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                               | 0  |
| Dipendenti in CIG   |   |           |    |        |    |           |    |        |    | 0      | 0  |                                 |    |
| DIPENDENTI IN stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) |   |           |    |        |    | 4         | 1  |        |    | 4      | 1  |                                 |    |
|   | di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità |           |    |        |    | 2         | 0  |        |    | 2      | 0  |                                 |    |
|   | di cui in congedo parentale                           |           |    |        |    | 1         | 0  |        |    | 1      | 0  |                                 |    |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE  |   |           |    |        |    |           |    |        |    | 0      | 0  |                                 |    |
| ORE LAVORATE  |   |           |    |        |    |           |    |        |    | 0      | 0  |                                 |    |
|   | di cui ore di straordinario                           |           |    |        |    |           |    |        |    | 0      | 0  |                                 |    |

**Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati**

| Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore<br>al 31/12/2024 | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE |    |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|---------------------------------|----|
|   | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                            | F* |
| Trasferiti tra unità produttive o dipendenze                                      |           |    |        |    |           |    |        |    | 0      | 0  |                                 |    |
| Promossi a categoria superiore  |           |    | 1      | 0  | 8         | 2  |        |    | 9      | 2  |                                 |    |
| Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2024                                 | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE |    |
|   | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                            | F* |
| cessazioni rapporto di lavoro   | 0         | 0  |        | 0  | 4         | 1  | 0      | 0  | 4      | 1  | 0                               | 0  |
| licenziamenti collettivi  |           |    |        |    |           |    |        |    | 0      | 0  |                                 |    |
| licenziamenti individuali   |           |    |        |    |           |    |        |    | 0      | 0  |                                 |    |
| Dimissioni  |           |    |        |    | 4         | 1  |        |    | 4      | 1  |                                 |    |
| di cui dimissioni con figli 0-3 anni  |           |    |        |    |           |    |        |    | 0      | 0  |                                 |    |
| Risoluzione consensuale   |           |    |        |    |           |    |        |    | 0      | 0  |                                 |    |
| Pensionamenti   |           |    |        |    |           |    |        |    | 0      | 0  |                                 |    |
| Prepensionamenti  |           |    |        |    |           |    |        |    | 0      | 0  |                                 |    |
| Altro   |           |    |        |    |           |    |        |    | 0      | 0  |                                 |    |
| TRASFORMAZIONI DEI CONTRATTI  | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE |    |
|   | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                            | F* |
| Da tempo determinato a tempo indeterminato  |           |    |        |    |           |    |        |    | 0      | 0  |                                 |    |
| Da Part Time a tempo pieno  |           |    |        |    |           |    |        |    | 0      | 0  |                                 |    |
| Da tempo pieno a Part Time  |           |    |        |    |           |    |        |    | 0      | 0  |                                 |    |

**Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati**

|                                 | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |     | OPERAI |    | TOTALE |     | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE |    |
|---------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|---------------------------------|----|
|                                 | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F*  | M+F*   | F* | M+F*   | F*  | M+F*                            | F* |
| Numero partecipanti             |           |    | 3      |    | 29        | 12  |        |    | 32     | 12  | 1                               | 1  |
| Numero totale ore di formazione |           |    | 63     |    | 2.103     | 689 |        |    | 2166   | 689 | 31                              | 31 |

**Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati**  
**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**



|  |  |       |             |
|--|--|-------|-------------|
| <b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b>  |  | Si/No |             |
| Programmi di reclutamento tramite scuola o università  |  | SI    |             |
| Fiere del lavoro   |  | NO    |             |
| Social Network   |  | SI    |             |
| Valutazione di c.v.  |  | SI    |             |
| Intervista/colloquio   |  | SI    |             |
| Concorso o altra procedura selettiva pubblica  |  | NO    |             |
| Prove attitudinali o di abilità  |  | SI    |             |
| Altro  |  | NO    | Specificare |
| <b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b>      |  | Si/No |             |
| Anzianità di servizio  |  | SI    |             |
| Colloquio motivazionale  |  | SI    |             |
| Titoli acquisiti   |  | SI    |             |
| Specifica competenza acquisita   |  | SI    |             |
| Valutazione della performance  |  | SI    |             |
| Esami o concorsi interni   |  | NO    |             |
| Altro  |  | NO    | Specificare |
| <b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b> |  | Si/No |             |
| Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori   |  | NO    |             |
| Flessibilità oraria in entrata e uscita  |  | SI    |             |
| Banca delle ore  |  | NO    |             |
| Smart working o altre forme di lavoro da remoto  |  | SI    |             |
| Bonus nascita  |  | NO    |             |
| Contributi o convenzioni per asili nido  |  | NO    |             |
| Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti                                 |  | NO    |             |
| Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)        |  | NO    |             |
| Facilitazioni al trasferimento di sede   |  | NO    |             |
| Altro  |  | NO    | Specificare |
| <b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b>                           |  | Si/No |             |
| Mensa aziendale  |  | NO    |             |
| Maggiordomo aziendale  |  | NO    |             |
| Servizi di navetta   |  | NO    |             |
| Mobility manager   |  | NO    |             |
| Diversity manager  |  | NO    |             |
| Disability manager   |  | NO    |             |
| Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia  |  | SI    |             |
| Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi   |  | NO    |             |
| Attività ricreative e culturali extra lavorative   |  | NO    |             |
| Sportelli di ascolto/supporto psicologico  |  | NO    |             |
| Altro  |  | NO    | Specificare |
| <b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b>  |  | Si/No |             |
| Anzianità di servizio  |  | SI    |             |
| Titoli acquisiti   |  | SI    |             |
| Formazione specifica   |  | SI    |             |
| Valutazione delle performance  |  | SI    |             |
| Esami e concorsi interni   |  | NO    |             |
| Altro  |  | NO    | Specificare |

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati  
Tabella 2.8 Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2024

[illegible]



