

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	04367511005		
Ragione Sociale*	COM. TEL SPA		
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap* 20124
	Indirizzo*	VIA SAN GREGORIO 3	
	E-mail	pec.comtelspa@legalmail.it	
	PEC	pec.comtelspa@legalmail.it	
	Telefono	024815369	
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	107	Di cui femmine* 19
Attività economica esercitata*	43.21.02 - Installazione di impianti elettronici (inclusa manutenzione e riparazione)		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 6

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	5	0	13	1	67	17	5	0	90	18	2	1
Assunzioni	0	0	6	1	24	2	0	0	30	3	0	0
Cessazioni	0	0	2	0	11	2	0	0	13	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	5	0	17	2	80	17	5	0	107	19	2	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	5	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali		1° Livello	5	0	0	0	0	0
		Quadri	17	2	0	0	6	1
METALMECCANICA - Industria		8° Livello	17	2	0	0	6	1
		Impiegati	80	17	2	1	24	2
METALMECCANICA - Industria		3° Livello	1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria		4° Livello	19	4	0	0	8	1
METALMECCANICA - Industria		5° Livello	17	4	1	0	4	0

METALMECCANICA - Industria	6° Livello		23	5	1	1	7	1
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		20	4	0	0	5	0
Operai			5	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		3	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		2	0	0	0	0	0
TOTALE			107	19	2	1	30	3
di cui Disabili e Cat. Protette			2	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	5	0	17	2	78	16	5	0	105	18	2	1
di cui Part Time	0	0	0	0	4	4	0	0	4	4	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	5	0	17	2	80	17	5	0	107	19	2	1
di cui Part Time	0	0	0	0	4	4	0	0	4	4	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	2	1	2	0	4	1	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	8951	0	24833	3170	119156	26992	8457	0	161397	30162	3518	1836
di cui ore di straordinario	0	0	10	0	3093	665	63	0	3166	665	530	530

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	1	0	13	1	3	0	17	1	1	0
Promossi a categoria superiore	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	2	0	11	2	0	0	13	2	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
Dimissioni	0	0	2	0	8	1	0	0	10	1	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: buono pasto</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 526.381,00	€ 0,00
Quadri	€ 730.949,00	€ 76.570,00
Impiegati	€ 2.258.727,00	€ 525.588,00
Operai	€ 131.833,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 61.141,00	€ 35.654,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 554.199,00	€ 0,00	€ 16.570,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 554.199,00	€ 0,00	€ 16.570,00	€ 0,00
Quadri			€ 991.655,00	€ 188.773,00	€ 334.714,00	€ 79.490,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 991.655,00	€ 188.773,00	€ 334.714,00	€ 79.490,00
Impiegati			€ 2.735.334,00	€ 549.820,00	€ 468.628,00	€ 62.891,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 899.839,00	€ 166.861,00	€ 194.520,00	€ 23.196,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 896.591,00	€ 164.781,00	€ 185.067,00	€ 26.802,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 534.494,00	€ 133.087,00	€ 74.610,00	€ 12.590,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 376.268,00	€ 85.091,00	€ 12.015,00	€ 303,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 28.142,00	€ 0,00	€ 2.416,00	€ 0,00
Operai			€ 138.855,00	€ 0,00	€ 8.640,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 83.514,00	€ 0,00	€ 2.022,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 55.341,00	€ 0,00	€ 6.618,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 66.033,00	€ 39.566,00	€ 16.378,00	€ 13.969,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 39.566,00	€ 39.566,00	€ 13.969,00	€ 13.969,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 26.467,00	€ 0,00	€ 2.409,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 351,00	€ 0,00	€ 67.101, 00	€ 13.022, 00	€ 1.007,0 0	€ 0,00	€ 68.459, 00	€ 13.022, 00	€ 10.224, 00	€ 10.224, 00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 317.560 ,00	€ 76.814, 00	€ 364.573 ,00	€ 49.470, 00	€ 7.633,0 0	€ 0,00	€ 689.766 ,00	€ 126.284 ,00	€ 6.154,0 0	€ 3.745,0 0
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 16.570, 00	€ 0,00	€ 16.803, 00	€ 2.676,0 0	€ 36.954, 00	€ 399,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 70.327, 00	€ 3.075,0 0	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

benefits auto

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	MILANO	2	0	11	2	50	15	5	0	68	17	2	1