

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	07393280016			
<b>Ragione Sociale*</b>	SISTEMI HARDWARE & SOFTWARE S.P.A. SIGLABILE SISTEMI H.S. S.P.A.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	TORINO	<b>Cap*</b>	10129
	<b>Indirizzo*</b>	C.SO L. EINAUDI 30		
	<b>E-mail</b>	PERSONALE@SISTEMITORINO.IT		
	<b>PEC</b>	SISTEMIHS@CERT.UNONET.IT		
	<b>Telefono</b>	0114049111		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	131	<b>Di cui femmine*</b>	21
<b>Attività economica esercitata*</b>	46.51.00 - Commercio all'ingrosso di computer, apparecchiature informatiche periferiche e di software			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** COMMERCIO - Confcommercio

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 3

### Note

Si segnala che in data 01/01/2023 la SISTEMI H.S. S.P.A. ha incorporato (operazione societaria di fusione per incorporazione) le seguenti società controllate: SISTEMI AD S.R.L. (P. IVA 11547200011) e SISTEMI LAB S.R.L. (P. IVA 08523990961).

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	0	7	1	46	13	0	0	54	14	3
Assunzioni	0	0	5	1	93	7	0	0	98	8	2	0
Cessazioni	0	0	2	0	19	1	0	0	21	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	2	0	11	3	118	18	0	0	131	21	5	2

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	2	0	1	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	4° Livello		1	0	1	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	2° Livello		1	0	0	0	0	0
		Quadri	11	3	1	1	5	1
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		11	3	1	1	5	1
		Impiegati	118	18	11	1	93	7

COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		20	2	1	0	7	2
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		21	5	2	0	10	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		34	4	5	1	25	2
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		26	2	3	0	30	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		16	5	0	0	21	3
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		1	0	0	0	0	0
			<b>Operai</b>	0	0	0	0	0
			<b>TOTALE</b>	131	21	13	2	98
			<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	5	2	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		2	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		2	2	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	2	0	11	3	113	17	0	0	126	20	5	2
di cui Part Time	0	0	0	0	6	6	0	0	6	6	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	0	11	3	110	16	0	0	122	19	5	2
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	5	1	0	0	5	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	5	1	0	0	5	1	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>118</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>131</b>	<b>21</b>	<b>5</b>	<b>2</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	6	6	0	0	6	6	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	0	11	3	115	17	0	0	127	20	5	2
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	1	0	2	1	4	1	0	0	7	2	1	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>3468</b>	<b>0</b>	<b>17404</b>	<b>3225</b>	<b>191484</b>	<b>25550</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>212356</b>	<b>28775</b>	<b>6745</b>	<b>1834</b>
di cui ore di straordinario	0	0	4	0	2579	19	0	0	2583	19	15	0



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	2	0	10	3	89	14	0	0	101	17	5	2
Numero totale ore di formazione	75	0	164	30	653	22	0	0	892	52	33	7

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 72.995,91	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 703.436,69	€ 50.001,33
<b>Impiegati</b>	€ 1.522.442,07	€ 305.332,36
<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 53.622,57	€ 16.941,75

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Dirigenti</b>			€ 218.385,51	€ 0,00	€ 60.620,83	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	4° Livello		€ 136.115,48	€ 0,00	€ 60.543,33	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	2° Livello		€ 82.270,03	€ 0,00	€ 77,50	€ 0,00
<b>Quadri</b>			€ 640.919,16	€ 89.035,12	€ 192.622,44	€ 11.249,39
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 640.919,16	€ 89.035,12	€ 192.622,44	€ 11.249,39
<b>Impiegati</b>			€ 3.640.727,29	€ 470.620,90	€ 529.529,39	€ 45.828,15
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 981.872,53	€ 105.249,31	€ 248.239,63	€ 18.269,42
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 806.345,75	€ 173.871,43	€ 141.353,53	€ 20.918,51
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 889.241,50	€ 77.570,44	€ 96.263,26	€ 5.981,03
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 650.556,69	€ 63.506,62	€ 32.867,88	€ 391,94
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 291.353,88	€ 50.423,10	€ 10.805,09	€ 267,25
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 21.356,94	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Operai</b>			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>			€ 125.488,85	€ 23.736,62	€ 18.019,33	€ 150,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 38.580,80	€ 0,00	€ 7.050,78	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 63.171,43	€ 0,00	€ 10.818,55	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 23.736,62	€ 23.736,62	€ 150,00	€ 150,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 138,15	€ 0,00	€ 40.594, 16	€ 292,42	€ 0,00	€ 0,00	€ 40.732, 31	€ 292,42	€ 248,61	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 110.914 ,56	€ 10.930, 17	€ 369.511 ,17	€ 38.630, 23	€ 0,00	€ 0,00	€ 480.425 ,73	€ 49.560, 40	€ 17.370, 72	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 60.000, 00	€ 0,00	€ 81.035, 00	€ 0,00	€ 118.030 ,00	€ 6.180,0 0	€ 0,00	€ 0,00	€ 259.065 ,00	€ 6.180,0 0	€ 400,00	€ 150,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 620,83	€ 0,00	€ 534,73	€ 319,22	€ 1.394,0 6	€ 725,50	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.549,6 2	€ 1.044,7 2	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Trasferte

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	TORINO	2	0	10	3	102	17	0	0	114	20	5	2

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 07393280016  
**Ragione Sociale** SISTEMI HARDWARE & SOFTWARE S.P.A. SIGLABILE SISTEMI H.S. S.P.A.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** C.SO L. EINAUDI 30  
**Città** TORINO(TO)  
**CAP** 10129  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** PERSONALE@SISTEMITORINO.IT  
**PEC** SISTEMIHS@CERT.UNONET.IT  
**Telefono** 0114049111

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240917152123277 **Data Invio** 18/09/2024 09:52:20  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** CASCASI CAROLINA  
**Codice Fiscale** CNCCLN72B42H355Y

---

COMM : 20240917152123277