

Bologna, 05 Giugno 2026

Alla stazione appaltante  
**Liguria Digitale SpA**  
Via Melen, 77  
16152 Genova (GE)

Tramite Trattativa Sintel ID 219344115

e p.c.

Alla Sig.ra Consigliera regionale di parità  
**Dott.ssa Carmelina Angela Fierro**  
Viale Aldo Moro 50  
40127 Bologna

VIA PEC: [consparita@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:consparita@postacert.regione.emilia-romagna.it)

**Oggetto: Relazione di genere ex art. 47, co. 3, D.L. 77/2021**

La scrivente società Sined S.r.l., con sede legale a Bologna in Via Ferrarese 219/7 (C.F. 04226120378 – P.IVA 01757941206), in persona del legale rappresentante Sig. Frederic LE POTTIER (C.F. LPTFDR69E11Z352I), con la presente fornisce la relazione in oggetto dovuta a norma di legge con riferimento alla seguente trattativa:

- Gara n. Sintel ID 219344115
- Oggetto: “Servizio di adeguamento a FSE 2.0 dell’applicativo MedWare in uso presso ATS Liguria – Area 2 e Area 5”
- CIG BBA02C1EC8
- CUP I37H22003980006
- Ordine n. F420/2026

Di seguito si illustra pertanto la situazione del personale dipendente in forza alla società nel **biennio 2023-2024**, analizzandone la composizione maschile e femminile in ossequio al dettato normativo.

In via di premessa, si precisa che la società applica ai propri dipendenti il C.C.N.L. Industria Metalmeccanica – Confindustria, che prevede la corresponsione di n. 13 mensilità.

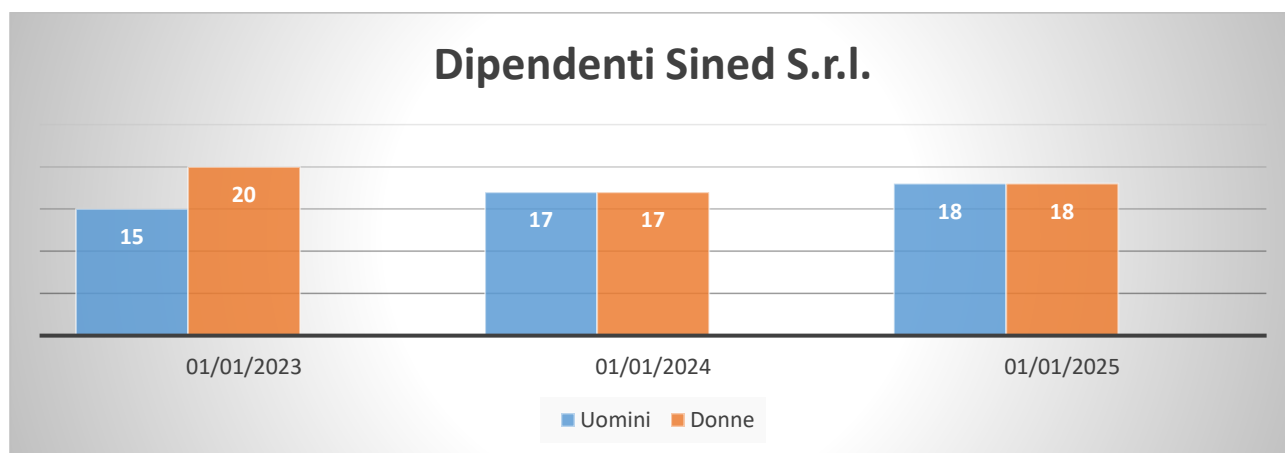
## 1. Organico aziendale

Nel biennio in osservazione la forza lavoro dipendente della società, nel complesso, è leggermente aumentata, mantenendo bilanciata la componente maschile con quella femminile. La quasi totalità dei contratti di lavoro attivi nel periodo è stata a tempo indeterminato.

<b>DIPENDENTI</b>	01/01/2023	01/01/2024	31/12/2024
<i>Uomini</i>	15	17	18
<i>Donne</i>	20	17	18
<b>Totale</b>	<b>35</b>	<b>34</b>	<b>36</b>

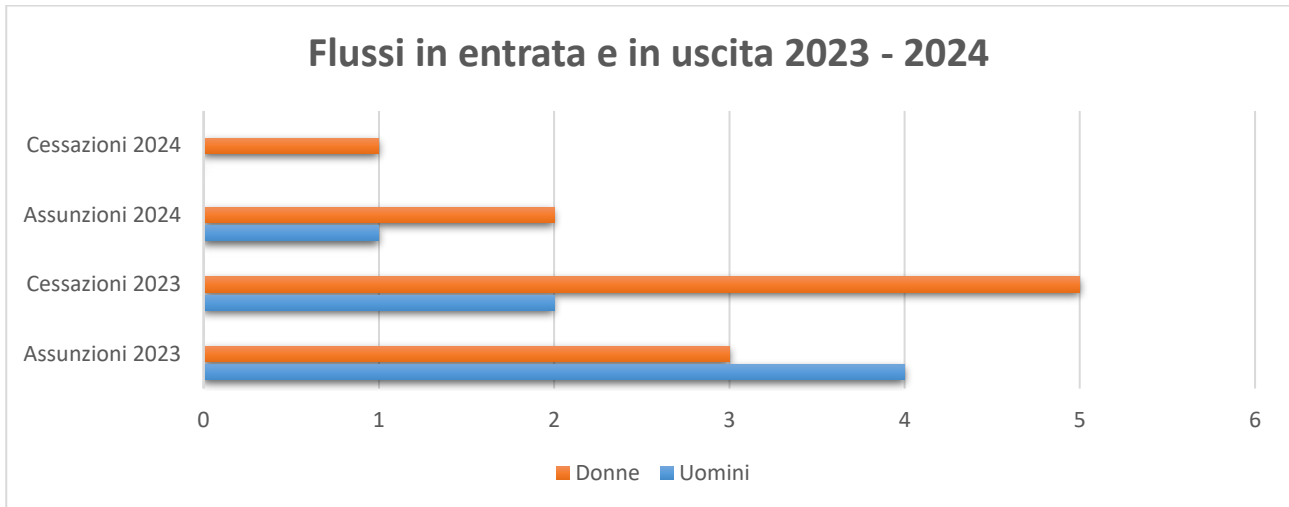
<b>TEMPO INDETERM.</b>	01/01/2023	01/01/2024	31/12/2024
<i>Uomini</i>	15	17	18
<i>Donne</i>	19	17	18
<b>Totale</b>	<b>34</b>	<b>34</b>	<b>36</b>

<b>TEMPO DETERMIM.</b>	01/01/2023	01/01/2024	31/12/2024
<i>Uomini</i>	0	0	0
<i>Donne</i>	1	0	0
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



## 2. Flussi dei dipendenti in entrata ed in uscita

Nel biennio considerato la società ha effettuato complessivamente n. 10 nuove assunzioni e si sono registrate in totale n. 8 interruzioni di rapporti di lavoro dipendente, di cui n. 1 riconducibile a licenziamento (disciplinare), n. 1 derivante dalla scadenza del contratto a termine, n. 1 dovuta a dimissioni durante il periodo di prova e tutte le rimanenti dovute a dimissioni volontarie ordinarie.



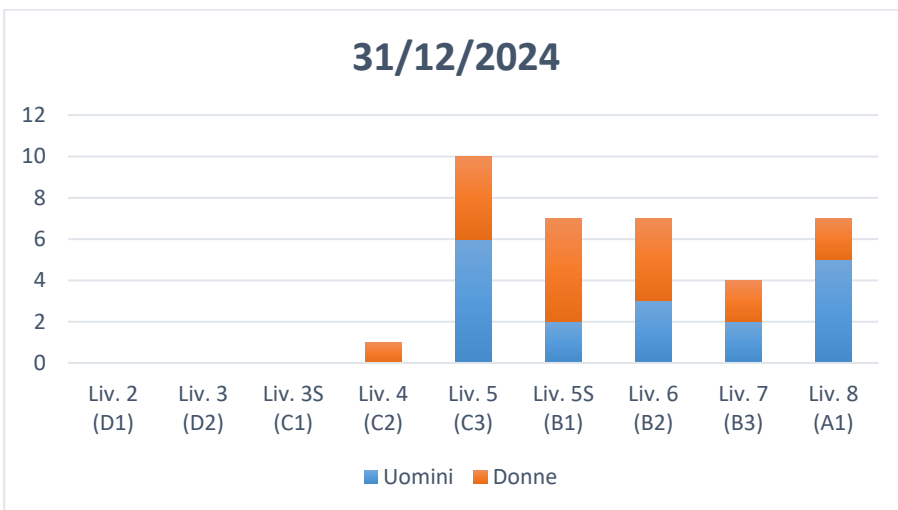
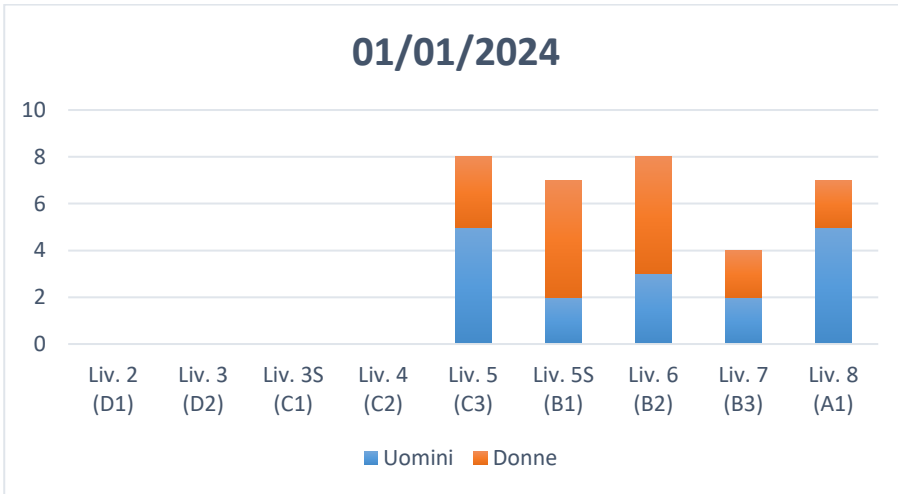
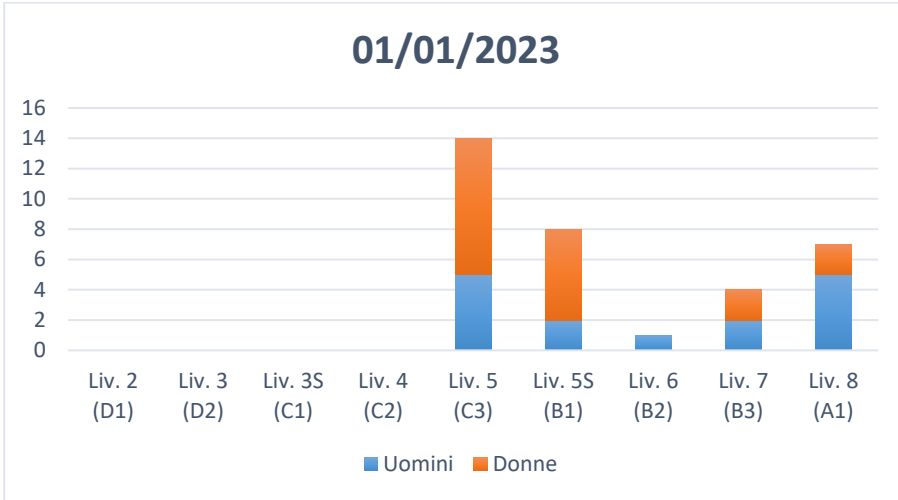
### 3. Ripartizione per livelli e qualifiche

Nell'analizzare la distribuzione della forza lavoro maschile e femminile in base ai livelli e agli inquadramenti applicati, è bene tenere in considerazione che all'interno della società esistono esclusivamente profili impiegatizi (o di quadro o dirigente), non risultando alcun dipendente inquadrato come operaio.

Si precisa che il C.C.N.L. applicato prevede la seguente scala di livelli, la cui nomenclatura è variata a decorrere da giugno 2021:

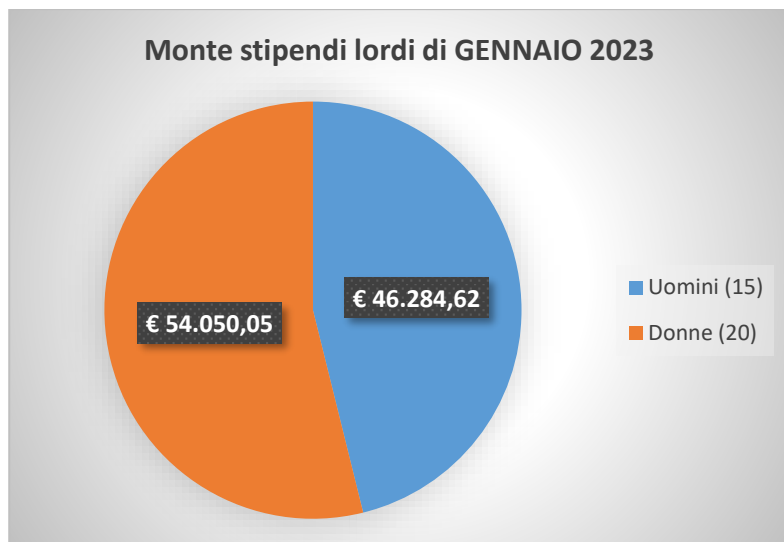
Vecchie categorie	Nuovi livelli	Livelli	Qualifiche
1	-		
2	D1	D1	Impiegati d'ordine, operai comuni
3	D2	D2	Impiegati d'ordine, operai qualificati
3S	C1	C1	Operai qualificati
4	C2	C2	Impiegati d'ordine, intermedi, operai qualificati
5	C3	C3	Impiegati di concetto, intermedi, operai specializzati
5S	B1	B1	Impiegati di concetto, intermedi, operai specializzati
6	B2	B2	Impiegati direttivi
7	B3	B3	Impiegati direttivi
8	A1	A1	Quadri

Negli schemi di seguito riportati si illustra come è variata nel biennio 2023/2024 la distribuzione delle risorse sui vari livelli di inquadramento:



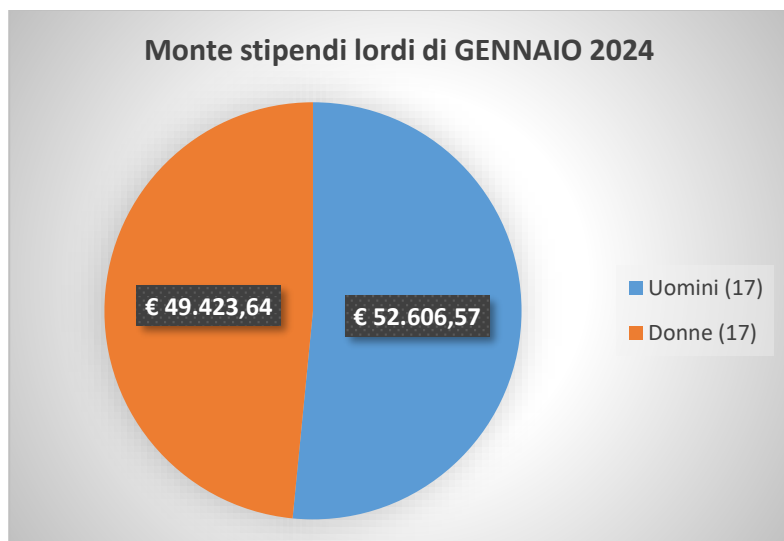
#### 4. Situazione retributiva

L'analisi condotta sulla situazione retributiva ha tenuto in considerazione l'ammontare lordo delle mensilità dei dipendenti rilevato alle date del 01/01/2023, 01/01/2024 e 31/12/2024. Si precisa che le somme analizzate e di seguito esposte si riferiscono ad una mensilità normale, senza tenere in considerazione il rateo della tredicesima mensilità prevista dal C.C.N.L. applicato.



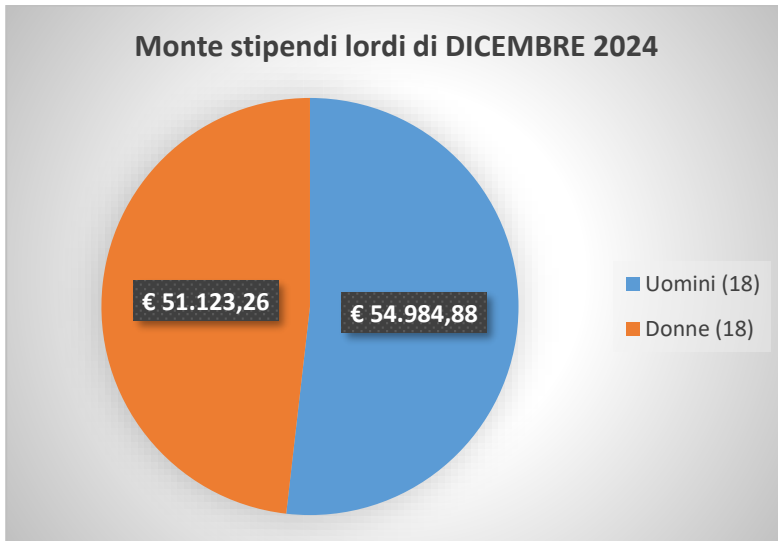
Stipendio medio Uomini: € **3.085,64**

Stipendio medio Donne: € **2.702,50**



Stipendio medio Uomini: € **3.094,50**

Stipendio medio Donne: € **2.907,27**



Stipendio medio Uomini: € 3.054,72

Stipendio medio Donne: € 2.840,18

#### 5. Fenomeni di mobilità, CIG, licenziamenti, pensionamenti e prepensionamenti

Non è stato fatto ricorso agli ammortizzatori sociali nel biennio 2023/2024.


Si rimanda a quanto già indicato al precedente paragrafo 2) per quanto concerne i licenziamenti disposti nel biennio oggetto di osservazione e si precisa che, nel corso dello stesso, non sono stati attuati piani di mobilità, pensionamento o prepensionamento.

\*

Si precisa che la presente relazione non viene inviata alle rappresentanze sindacali aziendali, in quanto non costituite e non presenti in azienda.

Confidando con quanto sopra di aver fornito un quadro completo della situazione del personale della scrivente nel periodo in esame, si resta a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti e, con l'occasione, si porgono cordiali saluti.

Sined S.r.l.  
Frédéric LE POTTIER  
(Il legale rappresentante)



Via Ferrarese, 219/7  
40128 Bologna (BO)