

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 01226710331
Ragione Sociale EMILIA INFORMATICA S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA RIGOLLI 69
Città PIACENZA(PC)
CAP 29122
Nazione ITALIA
E-mail n.calamari@emiliainformatica.it
PEC emiliainformatica@pec.it
Telefono 0523627011

DATI INVIO

Codice comunicazione 20260421143432207 **Data Invio** 21/04/2026 14:58:10
Stato Inviato
Inviata da Desogos Nicolo'
Codice Fiscale DSGNCL91A14G113M

COMM : 20260421143432207

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01226710331			
Ragione Sociale*	EMILIA INFORMATICA S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	PIACENZA	Cap*	29122
	Indirizzo*	VIA RIGOLLI 69		
	E-mail	n.calamari@emiliainformatica.it		
	PEC	emiliainformatica@pec.it		
	Telefono	0523627011		
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	50	Di cui femmine*	14
Attività economica esercitata*	62.09.09 - Altre attività dei servizi connessi alle tecnologie dell'informatica nca			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	0	0	3	1	33	13	7	0	43	14	1	1
Assunzioni	0	0	0	0	14	7	3	0	17	7	1	1
Cessazioni	0	0	0	0	10	7	0	0	10	7	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	0	0	3	1	37	13	10	0	50	14	2	2

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2025		PROMOSSI		ASSUNTI			
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*		
		Dirigenti		0	0	0	0	0	0
		Quadri		3	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	3	1	0	0	0	0	0	0
		Impiegati		37	13	3	1	14	7
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello	9	3	0	0	9	5		
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello	9	4	3	1	4	2		
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello	13	5	0	0	1	0		
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello	5	1	0	0	0	0		

COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		1	0	0	0	0	0
Operai			10	0	1	0	3	0
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		2	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		4	0	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		2	0	1	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		2	0	0	0	1	0
TOTALE			50	14	4	1	17	7
di cui Disabili e Cat. Protette			2	2	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		1	1	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	3	1	28	9	10	0	41	10	2	2
di cui Part Time	0	0	0	0	6	4	0	0	6	4	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	6	3	0	0	6	3	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					3	1	0	0	3	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	3	1	37	13	10	0	50	14	2	2
di cui Part Time	0	0	0	0	8	5	0	0	8	5	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	19	16	0	0	19	16	0	0
ORE LAVORATE	0	0	5089	1693	51155	15266	15878	0	72122	16959	2676	2676
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	931	104	1010	0	1941	104	20	20

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	1	1	15	6	7	0	23	7	2	2
Numero totale ore di formazione	0	0	6	6	106	38	104	0	216	44	10	10

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: Erogazione di buoni pasto.</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 189.845,00	€ 49.335,00
Impiegati	€ 737.228,00	€ 259.427,00
Operai	€ 168.990,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 10.783,00	€ 10.783,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 194.295,00	€ 51.760,00	€ 28.470,89	€ 1.000,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 194.295,00	€ 51.760,00	€ 28.470,89	€ 1.000,00
		Impiegati	€ 760.896,00	€ 201.293,00	€ 23.395,91	€ 3.314,34
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 120.326,00	€ 13.251,00	€ 2.663,99	€ 2.196,36
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 98.373,00	€ 40.962,00	€ 713,43	€ 674,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 335.790,00	€ 118.258,00	€ 8.608,93	€ 443,98
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 166.023,00	€ 28.822,00	€ 9.464,83	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 40.384,00	€ 0,00	€ 1.944,73	€ 0,00
		Operai	€ 234.855,00	€ 0,00	€ 18.436,44	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 51.415,00	€ 0,00	€ 2.998,81	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 105.044,00	€ 0,00	€ 10.026,97	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 35.197,00	€ 0,00	€ 1.737,82	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 43.199,00	€ 0,00	€ 3.672,84	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 33.663,00	€ 33.663,00	€ 264,44	€ 264,44
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 20.279,00	€ 20.279,00	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 13.384,00	€ 13.384,00	€ 264,44	€ 264,44

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 12.688,19	€ 1.117,98	€ 12.301,55	€ 0,00	€ 24.989,74	€ 1.117,98	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 18.279,85	€ 0,00	€ 5.220,84	€ 2.196,36	€ 6.134,89	€ 0,00	€ 29.635,58	€ 2.196,36	€ 264,44	€ 264,44
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 10.191,04	€ 1.000,00	€ 5.486,88	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 15.677,92	€ 1.000,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

L'Azienda riconosce ai dipendenti la fruizione di fringe benefit consistenti nell'assegnazione di un'autovettura ad uso promiscuo, nonché nel rimborso delle utenze domestiche e nella consegna di titoli di legittimazione (buoni spesa). Tali erogazioni avverranno nel rigoroso rispetto dei criteri di determinazione del valore e dei limiti di esenzione fiscale e previdenziale previsti dall'art. 51, commi 3 e 4 del TUIR, secondo la normativa vigente per il periodo d'imposta di riferimento.