

Genova, 31/03/2025

**Riferimenti progetto:**

Servizi di adattamento e implementazione del Port Community System Sinfomar in riuso dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Orientale all'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Occidentale – PCS avanzato e completamento progetto gara CUP I71I23000230006 – CIG B2A94BE55D

**Destinatario:**

Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Occidentale

**Circle spa - Relazione di genere per il periodo 2022-2023-2024**

**1. Informazioni generali sull'impresa**

Ragione Sociale: Circle S.p.A.

Partita IVA: 07869320965

Sede Legale: Via Giovanni Battista Pergolesi 26 20124 Milano

Sedi operative:

- Piazza Borgo Pila 40/46, Genova (GE) CAP 16129
- via Silvio d'Amico 40 Roma (RM) CAP 00145
- Strada xvii Angolo Strada x sn snc Catania (CT) CAP 95121
- via San Nicolò 4 Trieste (TS) CAP 34121

Codice Ateco: 62.01

**Circle SpA**

C.F e P.IVA 07869320965  
Cap. Soc € 321.055,00 i.v.  
REA n. 1987108

**Sede legale**

Via Giovanni Battista Pergolesi 26  
20124 Milano | ITALIA  
info@circletouch.eu

**Sede amministrativa**

Piazza Borgo Pila 40, A/46  
16129 Genova | ITALIA  
[www.circlegroup.eu](http://www.circlegroup.eu)

Fondata a Genova nel 2012, Circle S.p.A. è a capo di CIRCLE Group, il Gruppo specializzato nell'analisi e nello sviluppo di prodotti per l'innovazione e la digitalizzazione dei settori portuale e della logistica intermodale e nella consulenza internazionale sui temi del Green Deal e della transizione energetica.

## 2. Riepilogo entrate e uscite

Periodo	Maschi	Femmine	Totale
Occupati al 01/01/2022	12	10	22
Entrate	4	3	7
Uscite	3	1	4
Occupati al 01/01/2023	13	12	25
Entrate	2	4	6
Uscite	0	3	3
Occupati al 01/01/2024	15	13	28
Entrate	9	3	12
Uscite	5	3	8
Occupati al 31/12/2024	19	13	32

## 3. Occupazione per categoria e livello

La società applica il Contratto Collettivo Nazionale Lavoratori Metalmeccanico Industria. Non è stata implementata una contrattazione di secondo livello.

Periodo	Categoria	Livello	Maschi	Femmine	Totale
01/01/2022	Dirigente		2	0	2
	Quadro	A1	0	2	2
	Impiegato	B3	2	0	2
		B2	4	1	5
		B1	0	0	0
		C3	1	5	6
		C2	1	0	1
		C1	0	1	1
		D2	1	0	1
		D1	1	1	2



01/01/2023	Dirigente		2	0	2
	Quadro	A1	0	2	2
	Impiegato	B3	2	0	2
		B2	3	1	4
		B1	1	1	2
		C3	0	4	4
		C2	1	2	3
		C1	2	1	3
		D2	0	0	0
		D1	2	1	3
01/01/2024	Dirigente		2	0	2
	Quadro	A1	0	2	2
	Impiegato	B3	2	1	3
		B2	4	0	4
		B1	1	1	2
		C3	0	3	3
		C2	2	3	5
		C1	1	0	1
		D2	1	3	4
		D1	2	0	2
31/12/2024	Dirigente		2	0	2
	Quadro	A1	1	2	3
	Impiegato	B3	1	1	2
		B2	6	1	7
		B1	1	0	1
		C3	3	3	6
		C2	1	2	3
		C1	1	1	2
		D2	2	2	4
		D1	1	1	2



**Circle SpA**

C.F e P.IVA 07869320965  
 Cap. Soc € 321.055,00 i.v.  
 REA n. 1987108

**Sede legale**

Via Giovanni Battista Pergolesi 26  
 20124 Milano | ITALIA  
 info@circletouch.eu

**Sede amministrativa**

Piazza Borgo Pila 40, A/46  
 16129 Genova | ITALIA  
[www.circlegroup.eu](http://www.circlegroup.eu)





#### 4. Occupazione per tipo di contratto

Periodo	Tipo di contratto	Maschi	Femmine	Totale
01/01/2022	Tempo indeterminato	11	8	19
	Tempo determinato	1	2	3
	Apprendistato	0	0	0
01/01/2023	Tempo indeterminato	11	9	20
	Tempo determinato	2	3	5
	Apprendistato	0	0	0
01/01/2024	Tempo indeterminato	14	10	24
	Tempo determinato	1	3	4
	Apprendistato	0	0	0
31/12/2024	Tempo indeterminato	19	9	28
	Tempo determinato	0	4	4
	Apprendistato	0	0	0

Nel periodo di riferimento sono stati trasformati a tempo indeterminato n. 9 contratti a tempo determinato (4 maschi e 5 femmine).

#### 5. Occupazione per orario di lavoro

Periodo	Tempo pieno/parziale	Ore	Maschi	Femmine	Totale
01/01/2022	Tempo pieno	40	12	6	18
	Tempo parziale	30	0	3	3
		12	0	1	1
01/01/2023	Tempo pieno	40	13	6	19
	Tempo parziale	30	0	4	4
		21	0	1	1
		12	0	1	1
01/01/2024	Tempo pieno	40	15	8	23
	Tempo parziale	34	0	1	1
		30	0	3	3
		12	0	1	1
31/12/2024	Tempo pieno	40	19	9	28
	Tempo parziale	35	0	3	3
		30	0	1	1



#### Circle SpA

C.F e P.IVA 07869320965  
 Cap. Soc € 321.055,00 i.v.  
 REA n. 1987108

#### Sede legale

Via Giovanni Battista Pergolesi 26  
 20124 Milano | ITALIA  
 info@circletouch.eu

#### Sede amministrativa

Piazza Borgo Pila 40, A/46  
 16129 Genova | ITALIA  
[www.circlegroup.eu](http://www.circlegroup.eu)

## 6. Retribuzione per livello di inquadramento

Periodo	Categoria	Livello	Media retribuzione maschi (euro)	Media retribuzione femmine (euro)
01/01/2022	Dirigente		85.000	0
	Quadro	A1	0	58.590
	Impiegato	B3	48.500	0
		B2	41.500	40.000
		B1	0	0
		C3	33.274	30.752
		C2	27.654	0
		C1	0	24.000
		D2	21.173,00	0
		D1	19.093	19.355
01/01/2023	Dirigente		90.000	0
	Quadro	A1	0	59.284
	Impiegato	B3	51.475	0
		B2	43.807	44.374
		B1	38.348	35.349
		C3	0	32.493
		C2	33.000	22.542
		C1	24.500	24.623
		D2	0	0
		D1	19.617	19.618
01/01/2024	Dirigente		90.000,00	0
	Quadro	A1	0	61.659
	Impiegato	B3	55.005	48.000
		B2	45.318	0
		B1	40.067	37.489
		C3	0	34.852
		C2	30.146	25.627
		C1	28.466	0
		D2	23.190	23.439
		D1	20.912	0
31/12/2024	Dirigente		90.000,00	0
	Quadro	A1	65.000	64.009
		B3	56.804	50.295
		B2	45.580	42.242

	Impiegato	B1	39.000	0
		C3	35.192	34.664
		C2	35.669	26.035
		C1	30.101	25.634
		D2	26.290	24.790
		D1	22.355	22.355

## 7. Figure professionali

Periodo	Figura professionale	Maschi	Femmine	Totale
01/01/2022	Direzione	2	0	2
	sviluppatori software	6	3	9
	Project Manager e analisti	2	0	2
	Help Desk	2	0	2
	Staff	0	7	7
01/01/2023	Direzione	2	0	2
	sviluppatori software	6	3	9
	Project Manager e analisti	3	0	3
	Help Desk	2	0	2
	Staff	0	9	9
01/01/2024	Direzione	2	0	2
	sviluppatori software	8	2	10
	Project Manager e analisti	3	1	4
	Help Desk	2	0	2
	Staff	0	10	10
31/12/2024	Direzione	2	0	2
	sviluppatori software	9	3	12
	Project Manager e analisti	6	0	6
	Help Desk	2	0	2
	Staff	0	10	10

## 8. Prepensionamenti, pensionamenti, cassa integrazione, licenziamenti

Nel periodo di riferimento non si sono verificati prepensionamenti e non sono stati effettuati licenziamenti. L'azienda non ha fatto ricorso alla cassa integrazione.

### Circle SpA

C.F. e P.IVA 07869320965  
Cap. Soc € 321.055,00 i.v.  
REA n. 1987108

### Sede legale

Via Giovanni Battista Pergolesi 26  
20124 Milano | ITALIA  
info@circletouch.eu

### Sede amministrativa

Piazza Borgo Pila 40, A/46  
16129 Genova | ITALIA  
[www.circlegroup.eu](http://www.circlegroup.eu)

## 9. Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione e i percorsi di formazione e sviluppo

Per il reperimento e la selezione del personale l'azienda si avvale di diversi strumenti:

- pubblicazione delle ricerche di personale sul sito aziendale;
- pubblicazioni delle ricerche di personale sui principali siti dedicati;
- coinvolgimento di società specializzate;
- richiesta di profili a istituzioni formative del territorio (scuole superiori, post diploma, università);
- informazione al personale aziendale, ai fini di eventuali segnalazioni di candidati.

Il processo di selezione del personale prevede:

- screening delle candidature ricevute a cura della funzione risorse umane del Gruppo a cui la società Circle spa appartiene;
- colloquio conoscitivo con la funzione risorse umane;
- successivi colloqui con i responsabili delle specifiche funzioni aziendali;
- eventuale somministrazione di test tecnici;
- presentazione della proposta di assunzione a cura della funzione risorse umane.

I percorsi di sviluppo interno sono finalizzati a:

- ampliare le competenze specialistiche previste dal ruolo
- acquisire o incrementare le competenze manageriali previste dal ruolo

La definizione e l'implementazione dei percorsi di sviluppo è coordinata dalla funzione risorse umane di concerto con i responsabili aziendali.

### Circle SpA

C.F e P.IVA 07869320965  
Cap. Soc € 321.055,00 i.v.  
REA n. 1987108

### Sede legale

Via Giovanni Battista Pergolesi 26  
20124 Milano | ITALIA  
info@circletouch.eu

### Sede amministrativa

Piazza Borgo Pila 40, A/46  
16129 Genova | ITALIA  
[www.circlegroup.eu](http://www.circlegroup.eu)

## 10. Formazione del personale nel corso del triennio

Periodo	Tipo di formazione	Ore formazione Maschi	Ore formazione Femmine
2022	Formazione tecnica	328	127
	Formazione obbligatoria	9	4
	Formazione cofinanziata	14	8
	Formazione soft skill	53,75	0
2023	Formazione tecnica	426,25	266,5
	Formazione obbligatoria	8	15,5
	Formazione cofinanziata	99,75	30
	Formazione soft skill	8,5	12
2024	Formazione Tecnica	1420,5	278,5
	Formazione obbligatoria	14,5	0
	Formazione cofinanziata	66,25	1,75
	Formazione soft skill	46	30

## 11. Informazioni generali sulla conciliazione tra vita personale e professionale

La società promuove la conciliazione tra vita personale e professionale consentendo ai dipendenti di usufruire di una policy di smart working che prevede fino a 12 giorni al mese di lavoro da remoto.

L'orario di lavoro è improntato alla flessibilità, lasciando autonomia di articolazione della giornata lavorativa in base alle esigenze individuali.

La possibilità di lavoro part-time, facendo richiesta di rimodulazione del proprio orario settimanale è prassi adottata da anni in azienda.

Al personale con figli minori nel periodo 2022-2024 è stato messo a disposizione un credito welfare da utilizzare per la gestione di figli minori, utilizzabili per il rimborso di spese già sostenute (tasse scolastiche, servizi mensa, acquisto di libri, iscrizione a centri estivi, servizi di trasporto) o per l'acquisto di voucher di spesa in ambiti diversi (negozi per l'infanzia, librerie, strutture per il tempo libero).

### Circle SpA

C.F e P.IVA 07869320965  
Cap. Soc € 321.055,00 i.v.  
REA n. 1987108

### Sede legale

Via Giovanni Battista Pergolesi 26  
20124 Milano | ITALIA  
info@circletouch.eu

### Sede amministrativa

Piazza Borgo Pila 40, A/46  
16129 Genova | ITALIA  
[www.circlegroup.eu](http://www.circlegroup.eu)