

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	01944260221			
<b>Ragione Sociale*</b>	GPI SPA			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	TRENTO	<b>Cap*</b>	38123
	<b>Indirizzo*</b>	RAGAZZI DEL '99 N. 13		
	<b>E-mail</b>	hr@gpit.it		
	<b>PEC</b>	gpi@pec.gpi.it		
	<b>Telefono</b>	0461381659		
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	4941	<b>Di cui femmine*</b>	2932
<b>Attività economica esercitata*</b>	62.10.00 - Attività di programmazione informatica			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** MULTISERVIZI FAPI

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali  
METALMECCANICA - Industria  
TELECOMUNICAZIONI

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 26

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	38	3	97	23	4558	2797	14	2	4707	2825	194	126
Assunzioni	5	1	15	3	673	381	9	0	702	385	15	9
Cessazioni	4	0	10	6	447	270	7	2	468	278	21	15
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	39	4	102	20	4784	2908	16	0	4941	2932	188	120

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2025		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	39	4	0	0	5	1
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		39	4	0	0	5	1
		<b>Quadri</b>	102	20	15	8	15	3
MULTISERVIZI FAPI	1° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		101	20	15	8	15	3
		<b>Impiegati</b>	4784	2908	314	171	673	381
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		217	73	34	13	17	7
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		1	1	0	0	0	0

METALMECCANICA - Industria	7° Livello		202	65	13	6	21	10
MULTISERVIZI FAPI	7° Livello		4	0	0	0	0	0
MULTISERVIZI FAPI	6° Livello		18	4	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		307	115	6	1	60	14
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		4	1	0	0	0	0
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		34	19	6	4	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		728	389	50	20	141	70
MULTISERVIZI FAPI	5° Livello		67	28	7	4	4	3
MULTISERVIZI FAPI	4° Livello		279	164	43	22	14	3
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		418	191	23	5	90	44
TELECOMUNICAZIONI	4° Livello		44	28	3	1	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		5	0	1	0	0	0
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		574	434	22	15	0	0
MULTISERVIZI FAPI	3° Livello		1616	1195	106	80	83	41
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		16	13	0	0	25	21
MULTISERVIZI FAPI	2° Livello		204	159	0	0	215	167
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		43	27	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		3	2	0	0	3	1
<b>Operai</b>			<b>16</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		6	0	0	0	4	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		3	0	0	0	5	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		4	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		2	0	1	0	0	0
<b>TOTALE</b>			<b>4941</b>	<b>2932</b>	<b>330</b>	<b>179</b>	<b>702</b>	<b>385</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			<b>188</b>	<b>120</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>9</b>
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		4	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		3	0	0	0	0	0
MULTISERVIZI FAPI	6° Livello		2	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		5	1	0	0	1	0

METALMECCANICA - Industria	5° Livello		17	14	2	2	0	0
MULTISERVIZI FAPI	5° Livello		1	0	0	0	0	0
MULTISERVIZI FAPI	4° Livello		20	16	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		17	9	1	0	3	0
MULTISERVIZI FAPI	3° Livello		98	64	5	3	2	2
MULTISERVIZI FAPI	2° Livello		12	9	0	0	8	6
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		7	4	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		1	1	0	0	0	0
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		1	1	0	0	1	1

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Contratti a tempo indeterminato</b>	39	4	102	20	4511	2728	16	0	4668	2752	181	117
di cui Part Time	0	0	2	2	2461	1964	1	0	2464	1966	136	102
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	39	4	102	20	2520	1331	4	0	2665	1355	0	0
<b>Contratti a tempo determinato</b>	0	0	0	0	273	180	0	0	273	180	7	3
di cui Part Time	0	0	0	0	171	137	0	0	171	137	6	3
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Apprendistato</b>					0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Altro</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	39	4	102	20	4784	2908	16	0	4941	2932	188	120
di cui Part Time	0	0	2	2	2632	2101	1	0	2635	2103	142	105
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	39	4	102	20	2520	1331	4	0	2665	1355	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)</b>	1	1	8	4	1340	1035	1	0	1350	1040	74	53
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	1	1	134	89	0	0	135	90	3	2
di cui in congedo parentale	0	0	1	1	402	348	1	0	404	349	4	3
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
<b>ORE LAVORATE</b>	67404	5656	195883	48802	645638 5	361481 2	44171	7426	676384 3	367669 6	236974	145854
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	216653	170210	24	24	216677	170234	7528	5176

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	5	0	687	492	1	0	693	492	7	4
Promossi a categoria superiore	3	1	8	2	18	6	0	0	29	9	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	4	0	10	6	447	270	7	2	468	278	21	15

#### DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	9	6	0	0	9	6	1	0
Dimissioni	2	0	9	6	311	138	7	2	329	146	14	9
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	20	16	0	0	20	16	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	2	0	1	0	127	126	0	0	130	126	6	6

#### TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	268	150	8	1	276	151	11	5
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	49	36	1	1	50	37	1	1
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	28	17	0	0	28	17	5	3

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Numero partecipanti</b>	34	4	93	25	3012	1247	12	0	3151	1276	112	69
<b>Numero totale ore di formazione</b>	761	114	1834	353	74757	40441	114	0	77466	40908	1425	878

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Convenzioni per assistenza fiscale</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Family audit; Lifeed</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 4.112.435,00	€ 301.469,00
<b>Quadri</b>	€ 5.741.484,00	€ 1.236.947,00
<b>Impiegati</b>	€ 111.894.263,00	€ 57.003.284,00
<b>Operai</b>	€ 1.307.378,00	€ 360.000,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 3.250.306,00	€ 1.844.634,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 4.650.379,00	€ 456.150,00	€ 1.663.489,11	€ 205.617,71
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 4.650.379,00	€ 456.150,00	€ 1.663.489,11	€ 205.617,71
		<b>Quadri</b>	€ 6.508.301,00	€ 1.510.087,00	€ 2.375.713,87	€ 525.555,20
MULTISERVIZI FAPI	1° Livello		€ 63.397,00	€ 0,00	€ 19.704,07	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 6.444.904,00	€ 1.510.087,00	€ 2.356.009,80	€ 525.555,20
		<b>Impiegati</b>	€ 110.929.389,00	€ 58.449.242,00	€ 11.492.940,11	€ 5.076.483,89
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		€ 33.792,00	€ 33.792,00	€ 1.001,00	€ 1.001,00
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		€ 136.118,00	€ 34.928,00	€ 12.661,20	€ 5.475,21
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		€ 386.337,00	€ 290.875,00	€ 11.444,08	€ 8.450,85
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 7.342.675,00	€ 2.178.988,00	€ 976.241,37	€ 261.247,11
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 9.719.068,00	€ 2.878.491,00	€ 2.067.794,96	€ 553.820,61
MULTISERVIZI FAPI	7° Livello		€ 190.556,00	€ 0,00	€ 23.674,78	€ 0,00
MULTISERVIZI FAPI	6° Livello		€ 644.839,00	€ 143.603,00	€ 78.626,44	€ 11.373,87
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 10.981.163,00	€ 3.952.185,00	€ 2.024.025,07	€ 660.599,81
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		€ 906.280,00	€ 474.927,00	€ 35.341,45	€ 20.875,16
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 20.122.741,00	€ 9.943.151,00	€ 1.497.145,88	€ 577.188,06
MULTISERVIZI FAPI	5° Livello		€ 1.979.655,00	€ 772.499,00	€ 238.689,49	€ 74.405,70
MULTISERVIZI FAPI	4° Livello		€ 6.333.326,00	€ 3.365.085,00	€ 421.848,69	€ 114.070,29
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 9.960.597,00	€ 4.269.550,00	€ 526.868,51	€ 176.078,16
TELECOMUNICAZIONI	4° Livello		€ 976.120,00	€ 586.761,00	€ 89.468,17	€ 55.443,71
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		€ 7.999.138,00	€ 5.946.592,00	€ 1.039.837,50	€ 769.257,03
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 111.330,00	€ 0,00	€ 9.416,20	€ 0,00
MULTISERVIZI FAPI	3° Livello		€ 29.193.121,00	€ 20.696.681,00	€ 1.984.037,33	€ 1.420.235,89
MULTISERVIZI FAPI	2° Livello		€ 2.979.454,00	€ 2.320.498,00	€ 417.642,87	€ 346.641,37
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 900.126,00	€ 535.866,00	€ 31.804,06	€ 16.264,47

METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 32.953,00	€ 24.770,00	€ 5.371,06	€ 4.055,59
<b>Operai</b>			€ 832.814,00	€ 0,00	€ 43.709,81	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 95.595,00	€ 0,00	€ 5.460,42	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 72.236,00	€ 0,00	€ 3.400,57	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 331.013,00	€ 0,00	€ 22.245,66	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 267.024,00	€ 0,00	€ 5.003,24	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 66.946,00	€ 0,00	€ 7.599,92	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>			€ 3.732.092,00	€ 2.209.293,00	€ 260.669,52	€ 128.402,49
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 96.512,00	€ 0,00	€ 21.273,69	€ 0,00
MULTISERVIZI FAPI	6° Livello		€ 72.845,00	€ 37.270,00	€ 6.754,65	€ 2.770,92
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 172.080,00	€ 36.554,00	€ 36.153,52	€ 918,97
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 426.659,00	€ 314.410,00	€ 22.114,28	€ 17.833,48
MULTISERVIZI FAPI	5° Livello		€ 32.195,00	€ 0,00	€ 5.908,18	€ 0,00
MULTISERVIZI FAPI	4° Livello		€ 411.620,00	€ 304.285,00	€ 12.654,78	€ 6.996,63
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 422.318,00	€ 212.618,00	€ 16.423,52	€ 6.614,89
MULTISERVIZI FAPI	3° Livello		€ 1.601.966,00	€ 1.019.305,00	€ 84.009,82	€ 46.975,06
MULTISERVIZI FAPI	2° Livello		€ 184.867,00	€ 135.851,00	€ 25.222,54	€ 23.639,65
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 130.690,00	€ 76.426,00	€ 3.468,36	€ 2.255,86
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 117.784,00	€ 10.018,00	€ 6.289,15	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 54.096,00	€ 54.096,00	€ 20.181,79	€ 20.181,79
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		€ 8.460,00	€ 8.460,00	€ 215,24	€ 215,24

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 14.795,01	€ 8.248,14	€ 2.879.864,61	€ 2.117.424,12	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.894.659,62	€ 2.125.672,26	€ 90.213,82	€ 55.407,80
<b>Superminimi individuali</b>	€ 1.093.583,66	€ 139.999,99	€ 1.918.410,16	€ 447.099,12	€ 5.189.708,36	€ 1.756.372,41	€ 7.699,51	€ 0,00	€ 8.209.401,69	€ 2.343.471,52	€ 100.583,31	€ 38.571,62
<b>Premi di produttività</b>	€ 432.354,27	€ 55.000,00	€ 226.189,25	€ 33.538,01	€ 1.075.976,88	€ 381.831,71	€ 2.957,22	€ 0,00	€ 1.737.477,62	€ 470.369,72	€ 22.751,44	€ 8.917,54
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 137.551,18	€ 10.617,72	€ 216.319,45	€ 36.669,93	€ 2.347.390,26	€ 820.855,65	€ 33.053,08	€ 0,00	€ 2.734.313,97	€ 868.143,30	€ 47.120,95	€ 25.505,53

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

indennità di vario tipo

### Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	AREZZO	1	0	2	0	64	14	0	0	67	14	3	1
#. 2	VITERBO	0	0	0	0	151	120	0	0	151	120	5	5
#. 3	VERONA	0	0	0	0	91	50	1	0	92	50	1	0
#. 4	VENEZIA	1	0	4	0	88	38	0	0	93	38	1	1
#. 5	TREVISO	0	0	1	0	95	86	0	0	96	86	3	2
#. 6	BARI	0	0	3	1	70	23	0	0	73	24	1	1
#. 7	BOLOGNA	2	1	4	0	97	24	0	0	103	25	2	0
#. 8	CHIETI	0	0	0	0	92	64	0	0	92	64	4	3
#. 9	CATANIA	0	0	0	0	612	425	0	0	612	425	0	0
#. 10	CATANZARO	1	0	1	0	50	19	0	0	52	19	1	1
#. 11	FROSINONE	0	0	0	0	145	122	0	0	145	122	9	7
#. 12	GENOVA	0	0	1	0	96	79	0	0	97	79	2	1
#. 13	LATINA	0	0	0	0	89	73	0	0	89	73	8	4
#. 14	MILANO	5	1	18	4	365	179	0	0	388	184	13	8
#. 15	NAPOLI	2	0	6	1	76	28	0	0	84	29	5	1
#. 16	PALERMO	1	0	2	0	51	16	0	0	54	16	1	0
#. 17	PADOVA	2	0	5	2	92	42	0	0	99	44	0	0
#. 18	PISA	1	0	3	1	70	32	0	0	74	33	0	0
#. 19	PARMA	0	0	1	0	52	11	0	0	53	11	1	1
#. 20	POTENZA	1	0	3	1	145	83	1	0	150	84	9	5
#. 21	ROMA	3	1	12	1	1029	743	0	0	1044	745	71	51
#. 22	SASSARI	0	0	0	0	53	37	0	0	53	37	2	2
#. 23	TERAMO	0	0	0	0	82	58	0	0	82	58	8	3
#. 24	TRENTO	13	1	24	8	429	288	7	0	473	297	12	10
#. 25	TORINO	0	0	3	0	100	63	0	0	103	63	1	1
#. 26	TRIESTE	4	0	6	0	70	30	0	0	80	30	6	4

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 01944260221  
**Ragione Sociale** GPI SPA

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** RAGAZZI DEL '99 N. 13  
**Città** TRENTO(TN)  
**CAP** 38123  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** hr@gpit.it  
**PEC** gpi@pec.gpi.it  
**Telefono** 0461381659

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20260318095817910      **Data Invio** 30/04/2026 15:41:20  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** ENDRIZZI IVAN  
**Codice Fiscale** NDRVNI74R09L378S

---

COMM : 20260318095817910